

Verksamhetsplaner 2026 för enheter inom förskoleavdelningen

**Mariebergs- och
Essingeöarnas förskolor
S:t Görans förskolor
Hornsbergs förskolor
Kungsholmens Södra förskolor
Öppna förskolan**

Verksamhetsplan 2026 för Marieberg och Essingeöarna

Förslag till beslut

Innehållsförteckning





Inledning	4
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	4
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	4
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	12
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	14
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	21
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmnarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer	24
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	26
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	26
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	28
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	32
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	34
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	37
Redovisning av ekonomi	39
Resursanvändning	39
Budget 2026	39

Övrigt.....	39
-------------	----

Inledning

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	36,1 %	Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,7 st	4,7 st	Tertial
 Antal barn per grupp	14,8 st	14,9 st	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare	14,8 st	Minskning	Tertial

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

- Barnen ska få utveckla sin förmåga att leka och förstå lekens väsen genom att pedagogerna på förskolorna på olika sätt inspirerar till lek. Pedagogerna ska skapa lekvärldar för barnen och använda barnlitteratur som inspirerar till lek. Förskolorna ska utveckla barnens möjligheter till äventyrlig lek där de får möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och pröva sina gränser.

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

- En förskola av hög kvalitet är en viktig nyckel för barns utveckling och lägger grunden för det livslånga lärandet. Kungsholmens kommunala förskolor ska vara tillgängliga för alla barn och varje barn ska få det stöd det behöver för att lära och utvecklas och därmed ges möjlighet till en bra start i livet.

- De kommunala förskolornas kärnuppdrag är att ge varje barn förutsättningar att utvecklas i riktning mot läroplanens mål. Medarbetarnas kompetens och yrkesskicklighet är avgörande för att hålla en hög pedagogisk nivå. Rektorena har en avgörande roll för att organisera och bemanna arbetslagen för att barnen ska få möta engagerade och kunniga förskollärare och barnskötare. Förskolorna har ett särskilt ansvar för att leda det pedagogiska arbetet och det systematiska kvalitetsarbetet.

Alla barn utvecklar en grundläggande förståelse för demokratiska värden genom att uppleva

delaktighet, inflytande och respekt i vardagen.

- Barnens åsikter ska tas tillvara i utbildningen och de ska få möjlighet att bilda sig egna uppfattningar och göra val utifrån sina egna förutsättningar.

Alla barn utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, alla barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur.

- Pedagogerna på förskolorna ska se till att barnen utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, att barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur. Barnen ska få möjligheter att upptäcka och förundras, pröva och utforska samt tillägna sig och gestalta olika kunskaper och erfarenheter. Förskolan ska uppmuntra och utmana barnen att pröva sina egna och andras idéer, lösa problem och omsätta idéerna i handling.

Alla barn utvecklar ett rikt ordförråd, kan sätta ord på känslor och tankar, och använda språket för att kommunicera och förstå andra.

- Språket är nyckeln till kunskap och alla barn ska få möjlighet att utvecklas i en rik språkmiljö på förskolorna. Tillgången till kompetenta pedagoger, barnlitteratur och inspirerande lekvärldar är avgörande för detta.

Alla barn utvecklar sin matematiska förståelse genom lek, utforskande och vardagliga situationer.

- Barnen ska få möjlighet att använda matematik för att undersöka och beskriva sin omvärld samt lösa vardagliga problem.

Alla barn utvecklar förståelse för naturvetenskap och teknik, upptäcker samband i naturen och utvecklar kunskap om hållbar utveckling

- De kommunala förskolorna erbjuder barnen möjlighet till odling och uterum som en del av undervisningen och kommer att utveckla den pedagogiska utemiljön på förskolegårdarna. Förskolorna ska ge barnen förutsättningar att utveckla en förståelse för den teknikutveckling de möter i vardagen.

Förväntat resultat

- Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

- Alla barn erbjuds utforskande undervisning

- Alla barn utvecklar en grundläggande förståelse för demokratiska värden genom att uppleva delaktighet, inflytande och respekt i vardagen.

- Alla barn utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, alla barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur.

- Alla barn utvecklar ett rikt ordförråd, kan sätta ord på känslor och tankar, och använda språket för att kommunicera och förstå andra.

- Alla barn utvecklar sin matematiska förståelse genom lek, utforskande och vardagliga situationer.

- Alla barn utvecklar förståelse för naturvetenskap och teknik, upptäcker samband i naturen och utvecklar kunskap om hållbar utveckling

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med stöttande strategier för att stärka barnens självreglering och metakognition	90 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	85 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen kommer följa upp rektorernas arbete med införandet av förskolornas nya lärplattform	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: *Marieberg och Essingeöarnas förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande.*

Förväntat resultat

- Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek
- Alla barn erbjuds utforskande undervisning
- Alla barn utvecklar en grundläggande förståelse för demokratiska värden genom att uppleva delaktighet, inflytande och respekt i vardagen.
- Alla barn utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, alla barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur.
- Alla barn utvecklar ett rikt ordförråd, kan sätta ord på känslor och tankar, och använda språket för att kommunicera och förstå andra.
- Alla barn utvecklar sin matematiska förståelse genom lek, utforskande och vardagliga situationer.
- Alla barn utvecklar förståelse för naturvetenskap och teknik, upptäcker samband i naturen och utvecklar kunskap om hållbar utveckling

Arbetsätt

Rektor/biträdande rektor har ett nära ledarskap som bidrar till tillitsfulla relationer med samtliga medarbetare. Vi skapar hållbara organisationer där resursfördelning samt stabilitet tas i stort beaktande för att varje barn ska få en trygg förskoletid där de får ta del av en undervisning som leder till ett förändrat kunnande. Vi sätter också stort värde till att organisera för att utvecklingstid samt reflektionstid planeras in på ett sådant sätt att det kommer till stånd. Detta då vi ser det som ytterst avgörande för kvalitén på den undervisningen barnen sedan får ta del av. Rektor/biträdande rektor följer upp pedagogernas arbete systematiskt genom att delta på förskolärmöten, avdelningsreflektion kontinuerligt samt att ta del av det barnen gör på avdelningarna via verksamhetsbesök, lärloggar och

nyhetsinlägg och ge återkoppling på detta regelbundet.

Pedagogerna arbetar i början av varje termin fram en plan för utbildningen via den utbildningsplan som är gemensamt framtagen för Kungsholmens kommunala förskolor. Här väljer pedagoger de prioriterade målen för varje termin utifrån förutbestämda kluster. På så vis säkerställer vi att barnen får möta förskolans läroplans samtliga mål under sin förskoletid.

Förskollärarna har ett särskilt uppdrag att planera samt leda arbetet på sin avdelning samt att handleda sina barnskötarkollegor på ett sätt så att den planerade undervisningen kommer barnen till gagn på ett så bra sätt som möjligt.

På områdets samtliga förskolor finns 1-2 förskollärare som ingår i forskningsprogrammet "förskolebarns förändrade kunnande" via IFOUS. Programmets innehåll är starkt kopplat till förskolans praktik och bedriver praktikinära forskning. För att samtliga medarbetare i Marieberg och Essingeöarns förskoleområde skall få ta del i den nya kunskap kring barns förändrade kunnande som programmet leder till har vi dels skapat ett "Teams" i enheten där våra "IFOUS-förskollärare delar med sig av sitt arbete ute på respektive förskola och där dem kan dela tankar och idéer. Under vårterminen 2026 har vi planerat in för nätverk för både förskollärare och barnskötare där fokus kommer att ligga på innehållet i programmet. Detta för att sprida kunskaper om programmet innehåll till fler medarbetare och på så vis säkerställa att alla medarbetare får ta del av programmets innehåll. Vi lägger mycket fokus vid begreppsförståelse så att vi skapar en samsyn kring begrepp som metakognition, stöttning och självreglering och vad dessa står för i arbetet med och tillsammans med barnen.

Leken och språket tar alltid stor plats och är alltid prioriterade områden i vardagsarbetet med barnen. På alla förskolor arbetar pedagogerna medvetet med leken och låter den ta tid och plats. Vi låter barnen utmanas i lek speciellt i utomhusleken där barnens fysiska förmågor får provas och gränser testas utifrån riskfylld lek. Vi arbetar också med språket på ett medvetet sätt och det språkfrämjande arbetet syns på alla avdelningar i form av läshörnor, språkhörnor, bildstöd samt att de pedagoger som kan använder sig av TAKK i arbetet med barnen.

På våra förskolor arbetar pedagogerna utifrån ett processinriktat arbetssätt, där barns frågor, funderingar och hypoteser får en central roll i hur arbetet med undervisning och utbildning genomförs. På alla förskolor arbetar pedagogerna utifrån en processväg där barns förändrade kunnande synliggörs på olika sätt och där de prioriterade målen för varje termin synliggörs och följs upp.

Varje förskola upprättar en plan mot diskriminering och kränkande behandling för att säkerställa att arbetet med dessa frågor alltid hålls aktuella. Enhetens specialpedagog har ett särskilt ansvar tillsammans med pedagogerna i upprättande, uppföljning samt utvärdering av dessa.

Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

En god samverkan mellan förskola och hem är en förutsättning för att skapa trygghet, kontinuitet och bästa möjliga utveckling för varje barn. De kommunala förskolorna på Kungsholmen arbetar för att skapa ett nära, öppet och respektfullt samarbete med vårdnadshavare, där bådas perspektiv och kompetenser tas tillvara.

Förskolorna arbetar för att vårdnadshavare ska känna delaktighet i barnens vardag och i förskolans utveckling. Introduktionen under barnets första veckor på förskolan är avgörande för att skapa ett förtroende mellan pedagoger, barn och vårdnadshavare. Samverkan sker genom dagliga dialoger vid lämning och hämtning, regelbundna utvecklingssamtal samt digital och skriftlig kommunikation om verksamhetens innehåll och barnens läroprocesser. Förskolorna bjuder även in till gemensamma aktiviteter som föräldramöten, förskoleråd och vernissage för att stärka relationerna och möjliggöra inflytande.

Förskolan värnar om ett tillitsfullt klimat där frågor, synpunkter och idéer välkomnas. Genom att tillsammans följa och stödja barnens utveckling kan vi skapa en helhetssyn kring deras lärande och välbefinnande. Vårt mål är att varje familj ska känna sig trygg, lyssnad på och betydelsefull i samarbetet kring barnets förskolevistelse.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Kungsholmens kommunala förskolor
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	90 %		År
Jag får information om mitt barns utveckling och lärande	76 %		År
Jag är nöjd med informationen jag får om matens som serveras på förskolan	84 %		År

Enhetsmål: I Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde är kommunikationen tydlig och enhetlig på alla förskolor.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor.
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande.
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Arbetssätt

I Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde arbetar vi efter Kungsholmens förskolor publiceringspolicy. Detta ger en likvärdig kommunikation till vårdnadshavarna på områdets samtliga förskolor.

I Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde lägger vi stor vikt vid det dagliga mötet och ger vårdnadshavare daglig information i den utsträckning som är möjlig.

Vi ser till att uppdatera informationen kontinuerligt på "Hitta förskola" där även tider för visningar kommuniceras till vårdnadshavare som ännu inte valt förskola. Vi har en eller två ambassadörer på samtliga förskolor som håller i visningar och berättar om förskolan för intresserade vårdnadshavare. Vi håller visningar fler gånger per termin på alla förskolor.

Vi håller våra sociala medieplattformar uppdaterade med ett snitt på 2 inlägg i veckan på alla förskolor. Även här finns det ansvariga på alla förskolor samt att rektor/biträdande rektor har ett övergripande ansvar att se till att detta efterlevs.

Ledningen kommunicerar med vårdnadshavarna via Infomentor utifrån behov och rektor publicerar kontinuerligt rektorsbrev till vårdnadshavarna på områdets samtliga förskolor.

Under våren 2026 går hela staden in i en ny plattform för kommunikation, Infomentor. Under januari 2026 kommer ledning tillsammans med områdets administratör hålla i utbildning i Infomentor på de inplanerade utvecklingsdagarna. APT i Januari kommer också ha fokus på Infomentor och dess införande. Områdets administratör tillsammans med rektor/biträdande rektor kommer i ett inledande skede vara den som stödjer pedagogerna under implementeringen av Infomentor. Vid öppnandet för vårdnadshavare skall en grupplärlogg samt ett nyhetsinlägg från ledning finnas tillgängligt.

Varje förskola genomför utvecklingssamtal en gång per termin. Ett kortare samtal på hösten och ett längre, mer övergripande samtal på vårterminen. Vi bjuder in till ett vårdnadshavarmöte per termin där höstens möte har fokus på information och vårens på innehållet i undervisningen/projekt. Rektor/biträdande rektor deltar inledningsvis på ett vårdnadshavarmöte om året.

Vi har förskoleråd en gång per termin på alla förskolor i området. Där deltar rektor/biträdande rektor, pedagog samt vårdnadshavare. Mötet är fysiskt.

Ledningen informerar vårdnadshavarna i början av varje läsår samt vid behov kring de olika vägar som finns att framföra synpunkter och klagomål.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor har förskoleråd	2026-01-01	2026-12-31
Facebook inlägg ökar på samtliga förskolor	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Beskrivning

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

- Inskrivningsgraden är hög på Kungsholmen och rektorer och pedagoger har ett särskilt ansvar att uppmärksamma barn som har en hög frånvaro på förskolan. Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats.

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

- De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar att fara illa och är i behov av extra stöd. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten. De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Vårdnadshavare erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal.

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

- Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorerna avsätter särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd.

Genom att de kommunala förskolorna har en hög pedagogisk kvalitet och prioriterar det kompensatoriska uppdraget kan förskolan tidigt identifiera behov av åtgärder, sätta in insatser och förstärka verksamheten där det behövs som mest. Rektorerna inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Förväntat resultat

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska kartlägga och utveckla samverkan mellan förskolan och socialtjänsten inom ramen för det förebyggande arbetet i enlighet med nya Socialtjänstlagen.	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Alla barn på Marieberg och Essingeöarnas förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt

Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd

Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa

Pedagogerna blir medvetna om egna stöttande strategier och hur de kan utveckla dem

Pedagogerna utvecklar större förståelse för barns förmågor och vad olika situationer kräver av barnen

Pedagogerna bli tryggare i sina egna handlande, får syn på kollegornas handlande och hur de tillsammans kan utveckla stöttande strategier genom kollegial bedömning/lärande

Förskolorna stärker sitt samarbete med socialtjänsten, skolan och regionens verksamheter

Arbetssätt

Vi arbetar med att bredda den pedagogiska verksamheten så att vi i så stor utsträckning som möjligt kan inkludera alla barn och på så vis minska på antalet barn som blir i behov av extra ordinära anpassningar.

Med att bredda menar vi exempelvis att arbeta med tydliggörande pedagogik både genom förhållningssätt, metoder som exempelvis TAKK och bildstöd men också genom tydlighet i den fysiska miljön samt att vi stärker kommunikation och ett lika tänk i arbetslagen så att alla strävar åt samma håll. Vi använder oss av de kunskaper som vi fått genom nätverket Bredda Basen.

När vi planerar utbildningen/undervisningen gör vi det med utgångspunkt i vad som passar just den aktuella barngrupp vi har framför oss och ändrar kontinuerligt våra rutiner och arbetssätt efter det.

Genom forskningsprogrammet Förskolebarns förändrade kunnande som vi medverkar i genom Ifous vill vi skapa en förskoleverksamhet där alla pedagoger är trygga, medvetna och

kompetenta i att stötta barns utveckling inom självreglering och metakognition. Genom ett gemensamt språk, kunskap om stöttande strategier och en kultur av kollegialt lärande bygger vi en professionell gemenskap som stärker både pedagogernas didaktiska förmågor och barns lärandeprocesser.

När vi ser att verksamheten inte fungerar bra för en grupp eller ett individuellt barn arbetar vi systematiskt med stadsdelens gemensamma arbetsgång för likvärdig förskola. I detta arbete finns enhetens specialpedagog med som ett stöd.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver

Beskrivning

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

- Inom förskoleverksamheterna ska det finnas kunskap om när och hur orosanmälan ska göras till socialtjänsten vid misstanke eller vetskap om att ett barn far illa. Arbetet med att använda stödmaterial för att prata med barnen om känslor, relationer och att sätta gränser fortsätter. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt. Fältassistenter fortsätter att erbjuda föreläsningar för skolor utifrån materialet Respekt och självrespekt och Machofabriken.

Samverkan mellan socialtjänst, polis, och civilsamhälle fortsätter att utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

- Våld uppmärksammas genom att det finns tydliga rutiner för att fråga om och uppmärksamma våldsutsatthet och våldsutövande gällande barn, unga, vuxna och personer över 65 år. Evidensbaserade metoder och kartläggningsinstrument används som stöd och för att göra riskbedömningar. Samhandläggning och samverkan enligt Bryt upp – ett sammanhållet stöd för våldsutsatta ska ske när den våldsutsatta har behov av flera insatser. Under 2026 kommer arbetet med Bryt upp att utvecklas med fokus på utförarverksamheter. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot insatser. Genom samverkan med ungdomsmottagning, polis och socialsekreterare hos polis skapas förutsättningar för socialtjänsten att komma i kontakt med våldsutsatta och våldsutövare för att erbjuda insatser och förebygga fortsatt våld. För att nå fler ska förvaltningen undersöka möjligheten att samverka med hyresvärdar och bostadsrättsföreningar på Kungsholmen för att informera om de insatser socialtjänsten kan erbjuda.

Barn, unga, vuxna och personer över 65 år som upplever våld erbjuds individuellt anpassade insatser

- Vårdsutsatta och våldsutövare tillhandahålls individuellt utformade insatser. Samverkan med Relationsvårdscentrum innerstaden är centralt för insatser till barn som upplevt våld, våldutsatta och våldsutövare. Barn och unga som upplevt våld erbjuds också insatser inom den egna öppenvården. Förvaltningens verksamheter ska ha kunskap om olika former av våld och lotsa till relevanta insatser. Det ska finnas kunskap om särskilt sårbara grupper och dessa ska uppmärksammas särskilt. Insatserna inom ramen för Bryt upp – ett sammanhållet stöd för våldutsatta ska tillhandahållas. Stöd till unga utsatta för relationsvåld och unga som utövar våld ska utvecklas. Under året ska kunskapshöjande insatser genomföras med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck samt sexuellt våld från närstående.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

Enhetsmål: Alla medarbetare i Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde har kunskap om att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var de anmäler sin oro.

Förväntat resultat

Alla som arbetar i Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde har kunskap om barns rättighet att inte utsättas för eller bevittna våld. De vet också hur och var de anmäler sin oro/misstanke.

Vid misstanke om att ett barn utsätts för eller bevittnar våld eller är utsatt för annat brott anmäls alltid detta skyndsamt till socialtjänsten samt till rektor/biträdande rektor.

I utbildningen/undervisningen utvecklar barnen sina förmågor att förstå och uttrycka känslor.

Vi har tillitsfulla relationer mellan vuxna och barn så att barnen anförtror sig till pedagogerna på förskolan när de vill och behöver det.

Arbetssätt

Alla som arbetar på förskolorna i Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde skapar tillitsfulla relationer till barnen genom att finnas nära dem, möta deras tankar och känslor med respekt och omsorg.

Vi lyssnar inte enbart till barnens verbala kommunikation utan gör oss också lyhörda för kroppsspråk, signaler och förändrade beteenden och beaktar alltid möjligheten att det kan vara

fråga om någon form av utsatthet.

Vi arbetar kontinuerligt med olika material, aktiviteter och litteratur som synliggör barns rättigheter för dem själva och stärker deras förmåga att uttrycka känslor och tankar. Exempel på material kan vara "Liten och Trygg" från brottsoffermyndigheten.

Vi har alla kunskap om anmälningsplikten och vilka skyldigheter som den innebär, och tvekar aldrig att anmäla oro eller misstanke om att ett barn far illa till socialtjänsten.

Om någon känner sig osäker på hur man ska agera tar man ett eget ansvar för att ta kontakt med rektor/biträdande rektor för stöd. Anmälningsplikten och hur man ska agera vid misstanke om brott mot barn tas upp på APT under året.

Vi har ett gott samarbete med stadsdelens familjeenhet och fortsätter att konsultera och samarbeta med dem vid oro. Genom utbildningar i hur barns signaler om utsatthet kan se ut och hur vi kan agera stärker vi vår förmåga att upptäcka och handla i relation till detta.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

Kungsholmsbor i alla åldrar får information om och kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud

- Under 2026 kommer förvaltningen satsa på att sprida information om kultur på Kungsholmen. Genom delaktighet i förvaltningens verksamheter får kungsholmsbor ta del av idrott och kultur, samtidigt som de vägleds vidare till andra kultur- och idrottsaktiviteter. Med kommunikativt samarbete förbättras möjlighet till, samt delaktighet i, kultur och idrott. Verksamheterna ska bidra till Stockholms stads program för barns rätt till kultur och beakta Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv. På förskolorna ges barnen möjlighet till fysiska aktiviteter, kulturella upplevelser och eget skapande. Fritidsgårdar och parklekar erbjuder barn och unga idrotts- och kulturaktiviteter utifrån barnens önskemål och i samverkan med andra aktörer. Barn och unga är nöjda med det utbud av kultur och idrott som finns inom förvaltningens verksamheter och av andra aktörer. Förvaltningens verksamheter för vuxna och funktionshindrade hjälper brukare att ta del av kultur- och idrottsaktiviteter inom och utanför verksamheten. Äldreomsorgen erbjuder ett rikt utbud av sociala, hälsofrämjande och kulturella aktiviteter. Baltzar träfflokal har många olika kulturaktiviteter och Stockholms stads webbsida "Kultur för äldre" används. Den mobila träfflokalen för

personer 65 år eller äldre möjliggör för fler att ta del av kultur och aktiviteter på nya platser inom stadsdelsnämndsområdet. Kungsholmens Kulturhus, ett IOP med Kungsholmens föreningsråd, når flera målgrupper genom olika former av aktiviteter med inriktning på dans, musik och konst samt studiecirkelar.

Lokala föreningar på Kungsholmen ges goda möjligheter att träffas och engagera sig

- Under 2026 ska förvaltningen fokusera ytterligare på att ge information till föreningar om möjligheten att söka föreningsbidrag, genom förvaltningens hemsida, annons i Mitt i och på Facebook. Föreningsbidraget kommer under 2026 att höjas och kunna tilldelas fler föreningar. En nyhet är att förvaltningen även ska tilldela föreningsstöd för miljö- och klimatarbete inom ramen för nuvarande föreningsstöd. Förvaltningen kommer under 2026 att se över möjligheterna att stärka det lokala föreningslivet med fokus jämställdhet, trygghet och antidiskriminering, i samverkan med föreningarna. I och med öppnandet av Kungsholmens Kulturhus finns en samlingsplats på Kungsholmen för kultur och föreningar samt en utökad tillgång av lokaler. Förvaltningen ska informera föreningslivet om tillgängliga lokaler på Kungsholmen.

Kungsholmens parker och grönområden är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

- Förvaltningen arbetar efter stadsdelsnämndens verksamhetsmål om att utveckla parker med höga upplevelsevärden och plats för alla. Det ska finnas plats för såväl lek, spontanidrott och avkoppling. Under året kommer förvaltningen bland annat arbeta med utveckling av lekplatser, spontanidrottsytor och badplatser inom stadsdelsområdet. En uppskattad aktivitet är det årliga nationaldagsfirandet i Råambshovsparken. I Kronobergsparken och St: Göransparken installerades aktivitetsboxar under 2025, vilket har varit ett uppskattat tillskott i parkmiljöerna. Boxarna kommer att finnas kvar under 2026 och förvaltningen ska arbeta för att antalet uthyrningar från aktivitetsboxarna ska öka. Från aktivitetsboxarna kan besökare låna enkla redskap för att utföra olika sporter och lekar. Redskapen är säsongsbetonade och invånarna har möjlighet att önska vilka redskap som ska finnas att tillgå.

Förväntat resultat

Kungsholmsbor i alla åldrar får information om och kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud

Lokala föreningar på Kungsholmen ges goda möjligheter att träffas och engagera sig

Kungsholmens parker och grönområden är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

Enhetsmål: På Marieberg och Essingeöarnas förskolor ges alla barn möjlighet att ta del av kulturella upplevelser, utöva ett eget skapande samt delta i dagliga fysiska aktiviteter.

Förväntat resultat

Barn ges möjlighet att ta del av kulturella upplevelser och utöva eget kulturskapande. Barnen får kontinuerligt besöka biblioteket och ta del av deras program för förskolan. Undervisningen präglas av estetiska lärprocesser. Barns berättande synliggörs på olika sätt och med olika lärverktyg. varje dag erbjuds barnen på våra förskolor pulshöjande aktivitet.

Arbetssätt

Alla avdelningar på områdets förskolor bokar minst en professionell kulturupplevelse via KULAN en gång per termin. Rektor/biträdande rektor följer upp att detta blir gjort. Vi har en kulturansvarig på varje förskola som har ett extra ansvar för att se till att detta blir av.

Rektor/biträdande rektor tar ett extra ansvar att sprida information om olika kulturevenemang och idrottsevenemang som barn kan ta del av på sin fritid.

Förskolorna genomför regelbundna besök till biblioteken och tar del av deras kulturutbud.

Förskolorna planerar för att varje barn får möta olika estetiska uttryck och utveckla sitt eget kulturskapande.

Förskolorna planerar för exempelvis rörelselekar, dans samt olika former av organiserad idrott dagligen.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet

Beskrivning

Den interna och externa kommunikationen om miljö, klimat och hållbarhet utvecklas och kontakten med Kungsholmens invånare om dessa frågor ökar

- Förvaltningen anordnar träffar för och med Kungsholmens invånare för att kommunicera och samtala om att leva och konsumera hållbart i Stockholm. Till dessa träffar bjuds aktuella gäster in. Arbetet sker i samverkan med Kungsholmens bibliotek Internationella biblioteket.

Kommunikationen om samtalsarenorna ökar för att få flera besökare. Förvaltningen anpassar sin ansökningsstruktur för att inkludera föreningsstöd med miljö- och klimatinriktning. Förvaltningen fortsätter genomföra miljö- och klimatdialoger på Baltzar träffpunkt för att inspirera äldre till hållbara val och ska också besöka fritidsgården Kuggen för samtal med de unga om hållbara val och cirkulärt tänkande. Föräldrar, anhöriga och brukare informeras om varför staden väljer ekologiskt och väljer bort skadliga kemikalier i förskolornas, socialtjänstens och äldreomsorgens verksamheter och varför det är bra. Kungsholmen i korthet utvecklar informationen om förvaltningens hållbarhetsarbete. Information sprids internt i förvaltningen om miljö och klimat-arbetet i olika forum, t ex Chefsposten, förvaltningsmöten, nätverksmöten och intranätet. Förvaltningen fortsätter besöka socialtjänstens enheter för miljö- och klimatsamtal under året.

Förvaltningens inköp är medvetna, hållbara och följer stadens riktlinjer

- Klimatpåverkan från stadens och förvaltningens konsumtion ska halveras fram till år 2030. Inköpen utgör en viktig grund för att nå detta mål. Inköp av varor och tjänster följer stadens riktlinjer och görs i första hand genom avrop från avtal med upphandlade leverantörer. Genom att använda stadens gemensamma system för e-handel ökar förutsättningarna för att klimat- och miljökrav ställs och att uppföljningen sker systematiskt. Nämndens verksamheter ska begränsa inköp till det som är nödvändigt och maximera möjligheten för cirkulära lösningar samt delning av inventarier. Andelen ekologiskt certifierade och hållbarhetsmärkta produkter och varor i förvaltningens inköp ökar. Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad. Återbruket ökar och Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier. Vid upphandling, omförhandling eller förlängning av avtal ska fossilfria transporter krävas.

Regelbundna förvaltningsgemensamma nätverksmöten för inköpare fortsätter för att öka kunskapen om hållbara inköp, och säkerställa inköpsprocessen och dess uppföljning. Avdelningarna utreder sina lagrings- och inköpsrutiner för förbrukningsmaterial och livsmedel (inklusive beredskapslager) för att på så sätt minska onödigt svinn. Varje avdelning utreder sina respektive enheter. Förvaltningen ska under året fortsätta utveckla arbetet med hållbara inköp under aktiviteten Hållbara inköp (3.7).

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler

- Förvaltningen arbetar utifrån Avfallsplan för Stockholm 2025 - 2030. Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler, särskilt matavfall, plast och farligt avfall. Verksamheterna ska också förebygga att avfall uppstår genom minskad användning av engångsprodukter och onödiga plastprodukter samt verka för att en större andel produkter och material återanvänds.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar

- I syfte att minska transporter genom lokalt nyttjande av restmaterial fortsätter förvaltningen arbetet med att återanvända överblivet material från arbeten i park som kan nyttjas i annan park, genom att nyttja mellanlagring av material på egen kommunal teknisk yta. I alla parkupprustningar ses möjligheten att renovera och återbruka material över och förvaltningen arbetar för att utveckla och öka andelen jord som förbättras och återanvänds på plats.

Förvaltningens inköp av plastartiklar minskar med minst 1,5 ton under 2026

- Det systematiska arbetet med att minska inköp och användning av engångs- och förbrukningsartiklar i plast ökar. Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar minskar i nämndens verksamheter

- Minska onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar, särskilt i kök, på förskoleavdelningen, socialtjänstavdelningen och äldreomsorgsavdelningen genom att göra medvetna val och följa basala hygienrutiner.

Äldreomsorgsavdelningen ställer om till hållbar äldreomsorg

- Förvaltningens projekt Hållbar äldreomsorg på Kungsholmen går in i en omställningsfas så att äldreomsorgens verksamheter är hållbara. Under året ska hållbarhet införlivas i ordinarie rutiner och arbetssätt som en självklar del. I arbetet ingår minskad användning av plast och engångsartiklar där flergångs- och returalternativ väljs i högre grad. Tvättbara hygienunderlägg och haklappar används som regel. Inkontinensskydd utprovas. Livsmedel och måltider är ekologiska och klimatsmarta; kemikalieanvändningen och städmetoder hållbara och återvinningen aktiv. Dialog med och inkludering av de äldre i aktiviteterna.

Verksamheternas klimatpåverkan från livsmedel minskar

- Inom kategorin inköpta varor står livsmedel för de största utsläppen. Det är därför viktigt att klimatpåverkan från livsmedel och måltider fortsätter att minska bland annat genom ökade mängder vegetabilier och baljväxter. Varje verksamhet/enhet/avdelning som köper in livsmedel ska regelbundet följa upp matens CO₂-avtryck i stadens system Tendmill. Alla verksamheter som handlar livsmedel bedriver ett aktivt och förebyggande arbete så att alla sorters matsvinn: tallrikssvinn, serveringssvinn, kökssvinn och lagringssvinn, minskar. Åtgärder som att planera, följa upp, se över rutiner och lagra på rätt sätt kan bidra till att förebygga att matsvinn uppstår. Regelbundna mätningar vår och höst på vård- och omsorgsboenden fortsätter, där också statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Förvaltningen följer förskolorna som ska utveckla sitt systematiska matsvinnarbete genom ett nytt system för matsvinn. När det införs ges bättre möjlighet att analysera orsakerna till svinnet och det skapar bättre möjligheter att ta fram åtgärder för att minska matsvinnet.

Energiförbrukningen i nämndens lokaler kartläggs för att fortsatt minska

- Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter för att ta fram förbrukningen per kvadratmeter. På så sätt kan de lokaler som drar mer energi identifieras och åtgärdas. Det kontinuerliga samverkansarbetet med fastighetsägarna fortsätter för energieffektivisering och driftoptimering i stadens samtliga verksamheter, genom effektiviserad ventilation och uppvärmning. Arbete med utbyte av äldre vitvaror och belysning där så behövs fortsätter när medel finns. Förvaltningen fortsätter att kommunicera om energi-besparingsåtgärder i verksamheterna.

Förväntat resultat

Den interna och externa kommunikationen om miljö, klimat och hållbarhet utvecklas och kontakten med Kungsholmens invånare om dessa frågor ökar.

Förvaltningens inköp är medvetna, hållbara och följer stadens riktlinjer.

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

Förvaltningens inköp av plastartiklar minskar med minst 1,5 ton under 2026.

Onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar minskar i nämndens verksamheter.

Äldreomsorgsavdelningen ställer om till en hållbar äldreomsorg.

Verksamheternas klimatpåverkan från livsmedel minskar.

Energiförbrukningen i nämndens lokaler kartläggs för att fortsatt minska.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla verksamheter som handhar livsmedel bedriver ett aktivt och förebyggande arbete så att matsvinn: tallrikssvinn, serveringssvinn, kökssvinn och lagringssvinn minskar	2026-01-01	2026-12-31
Verksamheter som använder förbrukningsartiklar i plast ska kartlägga sin förbrukning med hjälp av stadens uppföljningsverktyg "Plastkollen"	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: I Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde får barnen utveckla kunskap inom hållbarhet för att skapa framtidstro.

Förväntat resultat

Barn ges möjlighet att förundras av naturen.

Barnen har kunskaper om hållbara livsval i vardagen utifrån de tre hållbarhetsperspektiven, ekonomiskt, socialt och ekologiskt.

Barns frågor om framtiden tas på stort allvar och tillsammans för vi resonemang och gör utifrån det bra val i vardagen.

Arbetssätt

Barnen får skapa relationer till naturen och sin omvärld genom att vistas där. Vi uppmuntrar områdets samtliga äldre barnsavdelningar att planera in för en skogsdag i veckan. Vi undersöker naturmaterial och odlar tillsammans med barnen och använder dessa aktiviteter som en ingång för samtal om ekologi.

Pedagogerna tillvaratar barnens tankar och nyfikenhet som uppstår kring olika hållbarhetsfrågor i vardagen, och lyfter dessa i samtal, reflektioner, problematiserar och tillför begrepp.

Vi skapar inkluderande och hållbara relationer genom att pedagogerna lyfter olikheter som en

tillgång och att barns olika förmågor lyfts i gruppen så att alla barn blir en tillgång för varandra.

Genom en kultur där det är tillåtet att ställa frågor, att våga prova, att få lyckas och misslyckas samt ifrågasätta ges barnen möjlighet att utveckla en tilltro till sin egen förmåga och en stark tro på sig själv.

vidare, vill vi ge barnen verktyg till att bli framtidens samhällsmedborgare där de förstår värdet av att ta hand om, ta hjälp av och få syn på varandra utifrån dem de är.

Enhetsmål: Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde är resurssmart med en låg påverkan på klimatet.

Förväntat resultat

Maten följer förskolornas måltidsstrategi och har en hög andel ekologiska livsmedel med ett lågt klimatavtryck.

Verksamhetens matavfall minskar och matavfall som ändå uppstår återvinns i den mån det går.

Pedagogerna arbetar med återvinnig tillsammans med barnen.

Användandet av plast och engångsprodukter används på ett sådant sätt att användandet minskar.

Alla förskolor inom enheten arbetar utifrån vägledningen för kemikaliesmart förskola.

Enheten arbetar med energieffektiviseringar.

Arbetssätt

Samtliga förskolor fortsätter att under ledning av kockar och köksmästare att arbeta i enlighet med den gemensamma menyn vilken är utformat utifrån ett hållbarhets perspektiv.

Vi följer kontinuerligt andelen ekologiska råvaror och gör insatser om vi ser att behov finns för att nå stadens uppsatta mål.

Genom en nära dialog mellan personalen i kök och pedagoger samarbetar vi för att minska matsvinnet genom anpassning efter åtgång i så hög utsträckning som möjligt.


Engångsartiklar används redan idag mycket sparsamt i köken och vi minskar i den mån det är möjligt. Vi använder engångsprodukter för hygien så som handskar och blöjor på ett ansvarsfullt sätt för att säkerställa att ingen onödig förbrukning uppstår.

I dialog tar vi beslut om inköp så att de blir utifrån ett hållbarhets perspektiv. Vi köper in material och leksaker och håller oss till upphandlade avtal.

Vi handlar också second hand och uppmuntrar till återbruk mellan avdelningar och mellan våra olika förskolor.

Vi använder alltid Stocket innan inköp av möbler och andra inventarier görs.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor		70 %	År

Nämndmål: 2.2.1 Kungsholmen är en grön och resilient stadsdel med hög biologisk mångfald

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom skötsel och åtgärder som gynnar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemtjänster och bidrar till Kungsholmen som en grön och resilient stadsdel.

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden.
- Under året kommer förvaltningen fortsätta arbetet med omfattande trädplanteringar för att ersätta fällda almar, stärka biologisk mångfald och öka krontäckningsgraden. Exempelvis i Kristineberg, på Stora Essingen och längs med Kungsholms strandstig. Förvaltningen fortsätter att utöka andelen gräsytor som ställs om till slåtterdrift och fortsätter med kommunikation kring detta. Förvaltningen ansöker om extra medel för att arbeta med friställning av ek och tallmiljöer i Marieberg.

I enlighet med gällande Lokalt åtgärdsprogram för vattenförekomsten Mälaren-Riddarfjärden ansöker förvaltningen om medel för att fortsätta planeringen för en ny vik/våtmark för gäddlek i Fredhällsparkens västra del, i syfte att bidra till förbättrad ekologisk status i Mälaren och stärkt biologisk mångfald. Ett program för projektet färdigställs i början av året och därefter kan arbetet med detaljprojektering ta vid, förutsatt att medel erhålls. Inom ramen för pågående arbete med Karlbergskanalens strandpromenad kommer stenmassor som ska läggas ut i vattnet anpassas för att också förbättra de akvatiska livsmiljöerna i strandzonerna.

Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

- Förvaltningen ansöker om klimatinvesteringsmedel för att installera ett uttag för att möjliggöra fyllning av vattentankar med Mälarovatten i Kristinebergs strandpark. Syftet är att minska belastningen på dricksvattnet och kunna hämta vatten och upprätthålla bevattning

av bland annat nyplanterade träd inom stadsdelsområdet, vid vattenbrist exempelvis vid värmebölja. Förvaltningen kommer att uppmärksamma parkbesökare om de nya dricksvattenpollare som satts upp i Rålambshovsparken, Kristinebergs strandpark och Kronobergsparken, genom utökad information på plats.

Förvaltningen har initierat och är del av Grönare Stockholm-projektet Östra Fredhällsparken, som finansieras genom trafiknämnden. Projektet innebär att den östliga delen av parken klimatanpassas för att minska andelen vatten som enligt skyfallsberäkningar annars skulle påverka kringliggande viktig infrastruktur. Anpassningar planeras för att även minska det visuella bullret i parken och stärka ekologiska samband.

Enheterna arbetar systematiskt med klimatanpassning utifrån identifierade risker i Risk- och sårbarhetsanalys RSA

- Enheterna fortsätter det systematiska klimatanpassningsarbetet i Risk- och sårbarhetsanalysen, RSA, för att skapa resiliens mot potentiella skyfall och värmeböljor. En ny RSA kommer att skapas under året för att följa upp vad som gjorts i verksamheterna i relation till tidigare analys. Förvaltningen söker fortsatt samverkan i staden för utredning kring klimatanpassning och inväntar de stödfunktioner till stadens verksamheter som ska inrättas för att stötta i arbetet och att reducera risker vid extrema väderhändelser.

Kompetensen inom hållbara livsmedel och måltider ökar hos förvaltningens medarbetare och chefer

- Förvaltningsgemensamma nätverksmöten och utbildningsinsatser fortsätter utifrån stadens nya matprogram: God mat för hälsa, klimat och miljö som kommer beslutas av kommunfullmäktige under våren 2026 och förvaltningen kommer att implementera det i sina verksamheter under året. Förvaltningen deltar i en arbetsgrupp för riktlinjer för måltider i förskolan som kommer att bli klart när stadens nya matprogram är beslutat. Förvaltningen deltar i forskningsprojektet PLATE tillsammans med Stockholms Resilience Centre vid Stockholms universitet, SLU, Beijerinstitutet och KTH. Fokus i projektet kommer att vara hållbar och näringsriktig mat och minskade CO2-utsläpp på tallriken. Både förskolan och äldreomsorgen kommer delta under året.

Andelen ekologiska livsmedel som förvaltningen köper når målet 70 procent

- Förvaltningens förskolor kommer att KRAV-certifieras under 2026. Det innebär att följa KRAV:s regler för en mer hållbar produktion vilket ger ett bevis på höga krav inom bland annat djurvälstånd, biologisk mångfald och klimatpåverkan. Det är också ett sätt att öka vårdnadshavarnas förtroende för måltiderna på förskolorna. Certifieringen kommer att underlättas av det utvecklingsarbete som förskolekockarna gjort de senaste åren med att förändra måltiderna till att vara mer hållbara.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning

- Förvaltningens verksamheter fortsätter arbetet med att inköpta livsmedel ska vara

producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och med god djurhållning samt med restriktiv användning av antibiotika.

Förväntat resultat

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden. Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

Enheterna arbetar systematiskt med klimatanpassning utifrån identifierade risker i Risk- och sårbarhetsanalys RSA.

Kompetensen inom hållbara livsmedel och måltider ökar hos förvaltningens medarbetare och chefer.

Andelen ekologiska livsmedel som förvaltningen köper når målet 70 procent.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolornas kockar ska bidra till att höja andelen ekologisk mat i alla stadens stadsdelar genom att dela med sig av erfarenheter och lärdomar till andra, exempelvis genom studiebesök	2026-01-01	2026-12-31
Medarbetare som köper in livsmedel och handlar mat och måltider arbetar aktivt och samverkar förvaltningsövergripande utifrån stadens nya matprogram	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

Nämndmål: 2.3.1 Kungsholmens verksamheter använder klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter

Beskrivning

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy

- Förvaltningen ska årligen följa upp tjänsteresor, utifrån ett klimatperspektiv såväl som ur ett kostnadsperspektiv.

- Förvaltningens medarbetare använder gång, cykel och kollektivtrafik i första hand för kortare sträckor. När tjänsteresor sker med taxi eller hyrbil ska elbilar efterfrågas. Bilpooler används inom socialtjänstavdelningen. Elcyklar och elbilar finns att tillgå.

- Medarbetarna undviker att använda egen bil för tjänsteresor, och gör det endast om bilen uppfyller stadens miljökrav. Det innebär att bilen måste drivas med helt fossilfria bränslen, såsom el, gas eller etanol.

- Inrikesresor ska alltid prioriteras med tåg. För resor inom Sverige och Europa ska resebyrå först föreslå tåg.

Krav ställs på fossilfria drivmedel för alla förvaltningens resor och transporter

- Fossilfria och miljöeffektiva resor och transporter ska alltid krävas vid beställning.

Cykelåkeri används i första hand där det är möjligt. Verksamheterna använder elcyklar för transport av matlådor.

I alla verksamheter ska fossilfria transporter krävas (oavsett driftsform) vid upphandling, omförhandling eller förlängning av avtal. Nämndens nuvarande avtal där transporter ingår följs upp för kartläggning av leverantörernas drivmedelsanvändning. Förvaltningen ska planera för, och fortsätta arbeta mot, utfasning av fossila bränslen senast 2030.

Högt ställda krav vid upphandlingar bidrar till låga utsläpp inom stadsmiljöverksamheten.
- I samband med nya upphandlingar för parkdrift och parkinvesteringar som kommer pågår under året kommer miljökraven skärpas ytterligare. Samarbetet fortgår även med drift- och anläggningsentreprenör i park för en effektivare logistik och för att minska transporter, samt för att inspirera till att använda fossilbränslefria maskiner och verktyg.

Förväntat resultat

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy
Krav ställs på fossilfria drivmedel för alla förvaltningens resor och transporter
Högt ställda krav vid upphandlingar bidrar till låga utsläpp inom stadsmiljöverksamheten

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Nämndmål: 2.4.1 Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete för att fasa ut skadliga, svårnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

De kemikalieprodukter som köps in (som disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

- Miljömärkta varor ska väljas vid inköp och relevanta kemikaliekrav ska ställas vid upphandling. Endast miljömärkta och parfymfria tvättmedel, diskmedel, städprodukter och hygienprodukter köps in till förvaltningen, utom i de fall då det finns synnerliga skäl till undantag. Informera brukarna om varför staden väljer bort skadliga kemikalier i äldreomsorgen och socialtjänstens verksamheter. Arbetet med kemikalier är också kopplat till utfasning av skadliga plast- och engångsprodukter under 2.1.

Alla verksamhetslokaler använder stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft regelbundet och systematiskt.

- Registrering av kemiska produkter i kemikaliesystemet Chemsoft sker regelbundet på alla förvaltningens enheter, med kontinuerlig utfasning av kemikalier som markerats gula eller röda i Chemsoft, och kemikalier som ger indikation på innehåll av PFAS, Bisfenoler eller

Ftalater. I slutet av året ska förbrukad mängd av gul- och rödmärkta kemikalier anges i Chemsoft.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.

- Skadliga material och plaster ska fasas ut i miljöer där barn, unga, äldre samt personer med funktionsnedsättning vistas. Skadliga plaster och teflon ska fasas ut från kök för att inte komma i kontakt med livsmedel. Plast i kontakt med mat ska vara märkt med ”glas och gaffel” -symbolen eller med orden ”till livsmedel”.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads Kemikalieplan 2025 - 2031.

- Förvaltningen kommer arbeta utifrån den nya kemikalieplanen. Förskolorna fortsätter arbeta utifrån stadens vägledning för kemikaliesmarta förskolor och kommer gå över till att arbeta med den nya vägledningen som lanseras under hösten 2026. Arbetet ska stödja personalen i att undvika skadliga kemikalier i barns vardag. Vägledningen används också vid projekteringen av nya förskolor för att säkerställa att inredningen är lämplig för barn. Förvaltningen kommer att genomföra åtgärder genom de medel som staden fördelar för kemikaliesmarta förskolor.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

- Förvaltningen miljövänligt material vid upprustning av parker och byter succesivt ut gammalt material som ej uppfyller stadens miljökrav. Förvaltningen inventerar kontinuerligt parkerna för att få ett underlag för att på sikt byta ut material mot mer miljömässigt hållbara alternativ.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

- Förvaltningen arbetar kontinuerligt med förbättrad dagvattenhantering i parkerna, vilket bidrar till rening och fördröjning av dagvatten.

Förväntat resultat

De kemikalieprodukter som förvaltningen köper in (som disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Alla verksamhetslokaler använder stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft regelbundet och systematiskt.

Skadliga material och plaster fasas ut kontinuerligt.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads Kemikalieplan 2025 - 2031.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen kommer att följa upp hur förskolorna använder stadens vägledning för kemikaliesmarta förskolor	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde barns hälsa.

Förväntat resultat

Kemikalieprodukter som köps in så som annat disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter är miljömärkta och parfymfria.

Stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft används regelbundet och systematiskt i alla verksamhetslokaler.

Kemikalier som får gula och röda markeringar i Chemsoft fasas kontinuerligt ut.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.

Arbetssätt

Vi bedriver ett systematiskt arbete kring att fasa ut skadliga, svårnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

Vi handlar miljösmart via upphandlade leverantörer och väljer miljömärkta alternativ i så stor utsträckning som möjligt.

Vi köper endast parfymfria tvätt/disk och städprodukter.

Skadliga material så som plaster fasas kontinuerligt ut på enhetens förskolor. Vi använder inte plaster i våra kök då dessa kan ha en skadlig inverkan på barnens hälsa.


Enhetens administratör följer regelbundet upp att verksamhetens kemikalier finns registrerade i Chemsoft och att rätt produkter ur kemikaliesynpunkt köps in.

Vi arbetar utifrån stadens vägledning om "kemikaliesmart förskola" och går över till den nya vägledningen som lanseras under hösten 2026.

leksaker och annat material i våra lärmiljöer rensas kontinuerligt för att hela tiden säkerställa en god miljö för barn och personal.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

God prognossäkerhet och en budget i balans

- Verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen

- Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av ekonomicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet

- Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen.

En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin är långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten.

Förväntat resultat

Enheten har god prognossäkerhet samt en budget i balans.

Rektor vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen.

Rektor lägger budget utifrån rådande förutsättningar och har god kännedom om Förskoleområdets utmaningar och ekonomiska förutsättningar.

Arbetssätt

Rektor lägger en budget med god kännedom om rådande förutsättningar för att också kunna få syn på avvikelser i god tid.

Medarbetarna ges insyn över resursfördelning på APT för att ökad insyn ger en ökad förståelse och färre frågor uppstår.

Rektor förmedlar budget samt ekonomiska förutsättningar i ledningsgruppen där vi har en öppen dialog kring budget samt prognosarbetet.

Rektor har prognosuppföljning med biträdande rektorer på dess förskolor inför prognosmöte

med controller varje månad.




Vi gör medarbetare delaktiga i beslut gällande pengar som inkommer för VFU/annan praktik för att de skall känna delaktighet och inflytande.

Vi köper in material och uppdaterar med större inköp utifrån en "önskelista" och uppdaterar material då vi ser att utrymme finns.

Vi har vårt bemanningsteam i enheten på ca 7 pedagoger för att minska behovet att hyra in personal från bemanningsföretag och för att på det sättet ha ett bra grepp om kostnad för vikarier.

Vi arbetar aktivt med att minska korttidssjukfrånvaron på enhetens förskolor då vi ser att den leder till stora kostnader.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §	82	82	År
 Sjukfrånvaro §		Tas fram av nämnd	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §		Tas fram av nämnd	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Chefer är organiserade enligt stadens riktlinjer för chefsstruktur och har förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap.

- Socialtjänstavdelningen fortsätter följa upp den nya organisations- och chefsstrukturen i samverkan med arbetstagarorganisationerna och gör i början av året några justeringar i organisationen, för att skapa goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv. Förskoleavdelningen ska under 2026 förändra enhets- och ledningsorganisationen utifrån stadens riktlinjer och som följd av ett minskat barnantal. Det innebär att förskolorna kommer att delas in i tre förskoleområden jämfört med de fyra som finns idag. Ett förslag till organisation kommer att presenteras kring tertialrapport 1 och är tänkt att träda i kraft från den 1 augusti 2026.

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och

långtidssjukfrånvaron minskar.

- Det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer ha ett särskilt fokus på det främjande arbetet med friskfaktorer och rehabilitering. Chefer erbjuds stöd och utbildning i stadens rehabiliteringsprocess och i det förebyggande arbetet. Dialoggrupper för chefer pågår under 2026 där temat är att förebygga långtidssjukfrånvaro. Ett av förvaltningens chefsforum under det kommande året har friskfaktorer som tema.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

- Alla medarbetare uppmanas att gå stadens e-utbildning om välfärdsbrott, chefer lyfter temat våld i nära relation på en av årets arbetsplatsträffar.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

- Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön undersöks regelbundet, och åtgärder vidtas vid identifierade risker eller tecken på kränkande särbehandling. Det förebyggande arbetet syftar till att främja hälsa och säkerhet där medarbetare och chef bidrar till ett öppet arbetsklimat, som präglas av delaktighet, engagemang och trivsel med mål att vara en väl fungerande och långsiktigt hållbar arbetsplats.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

- Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter för att minska gapet mellan befintlig kompetens och behovet av kompetens. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll. Nyanställda chefer och medarbetare uppmanas att gå stadens e-utbildning Transfer of training som del av sin introduktion.

- Inom äldreomsorgen prioriteras under kommande år insatser som stödjer undersköterskor i att kunna ansöka om skyddad yrkestitel och därmed bidra till en fortsatt professionalisering av yrket. Förvaltningen kommer söka medel från stadens kompetensutvecklingssatsning för att vidareutveckla medarbetarnas kunskaper inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition – områden som är centrala för en trygg och personcentrerad vård. Liksom tidigare år deltar medarbetare i "Äldreomsorgslyftet" för att utbilda sig till specialistundersköterskor. Ett tjugotal vårdbiträden studerar till undersköterska genom S:t Birgittas folkhögskola. Metodrummet på Pilträdet servicehus, som etablerades 2024, ska fortsatt utvecklas som en lärandemiljö där medarbetare får möjlighet att fördjupa sina färdigheter genom klinisk träning och simulering. Genom att erbjuda relevanta utbildningar och praktiska övningar i en realistisk miljö skapas förutsättningar för en långsiktig kompetensförsörjning och en ännu högre kvalitet i omsorgen. Samtliga nyrekryterade sommarvikarier erbjuds en tvådagars introduktion i Metodrummet.

- Förskoleavdelningen kommer att kartlägga vilken grundutbildning de cirka 300 tillsvidareanställda barnskötarna på Kungsholmens förskolor har i förhållande till den

formella utbildningsnivå staden kommer ta fram. Medarbetare som saknar formell utbildning utifrån stadens krav på utbildningsnivå kommer att erbjudas validering och olika utbildningsinsatser.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

- För att minska risken för diskriminering genomförs samtliga av förvaltningens rekryteringar utan personligt brev och alla annonser kvalitetsgranskas innan publicering så att de är i enlighet med stadens arbetsgivarvarumärke. Chefer erbjuds utbildning i kompetensbaserad rekrytering och nyrekryterade chefer genomför stadens e-utbildning i rekrytering innan de får behörighet i rekryteringssystemet. Den långsiktiga kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen säkras och chefernas arbetsbelastning minskar genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering.

Andel tillsvidareanställda medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

- Inom äldreomsorgen fortsätter arbetet med att införa heltid som norm samt minska användandet av timanställda. Nya grundschema togs fram år 2025 vilket har medfört att fler har fått heltid. I de nya schema har också resursspass införts för att minska användandet av timanställda samt säkra en bättre personalkontinuitet. Under år 2026 kommer arbetet fortsatt drivas i projektform och fokus kommer vara att arbeta intensivt för att möjliggöra att ännu fler får heltidsanställningar. En noggrann uppföljning kommer ske kontinuerligt för att säkra en hållbar arbetsmiljö för medarbetarna, att användandet av timanställda går ned, att kvaliteten i verksamheterna är fortsatt god samt att verksamheterna håller budget. Inom omsorg om funktionsnedsatta finns i dagsläget ingen ofrivillig deltid, arbetet fortskrider för att succesivt övergå till en heltidsorganisation.

Förväntat resultat

Chefer är organiserade enligt stadens riktlinjer för chefsstruktur och har förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap.

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel tillsvidareanställda medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela	75		År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
kunskap och erfarenhet med varandra			
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.	97 %		År
Ledarskapsindex			År

Enhetsmål: *Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde är en attraktiv arbetsplats där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapa en hälsosam arbetsmiljö.*

Förväntat resultat

rektor tillsammans med biträdande rektorer är organiserade enligt stadens riktlinjer för chefsstruktur och har förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap.

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och sjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Arbetssätt

Rektor/biträdande rektor har en tydlig struktur runt ledarskapet och i ledningsteamet vet vi vem som gör vad och var vi kan hämta stöd. Det är tydligt för våra medarbetare vart de skall vända sig i frågor och när de behöver stöd.

Vi främjar ett öppet arbetsklimat där chefer och medarbetare tillsammans bidrar genom ett öppet arbetsklimat som präglas av delaktighet, engagemang och trivsel med mål att vara en långsiktigt fungerade arbetsplats.

Vi är ett förskoleområde där vi pratar gott om varandra både på den egna förskolan men också mellan varandra. Vi lyfter varandras framgångar i olika sammanhang. Vi gläds åt varandras framgång och samarbetar samt stödjer varandra i motgångar.

Vi arbetar systematiskt med att vara en arbetsplats fri från diskriminering, kränkande

särbehandling, trakasserier och repressalier. Vi tar upp dessa frågor vid medarbetarsamtal samt systematiskt via APT.

Om man upplever att något är otydligt tar man ett eget ansvar att framföra det till berörda kollegor och/eller chef/rektor som ger stöd.

I Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde har varje förskola samt arbetslag en tydlighet kring vem som ansvarar för vad och arbetslagen tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans organisation och kvalitet.

På avdelningsmöten och veckoreflektioner samt vid gemensamma möten för hela arbetsplatsen hålls en god och professionell ton.

Vid exempelvis hög frånvaro använder vi oss av enhetens gemensamma rutin för prioritering av arbetet som en trygghet i att fokusera på rätt saker och veta vad som förväntas i dessa lägen.

Vi arbetar aktivt med att utveckla friskfaktorer på områdets samtliga förskolor för att minska kort och långtidssjukfrånvaron.

Ledningen tydliggör att all kommunikation och dialoger som berör arbetet ska ske inom ramen för arbetstiden, samt via kanaler kopplade till arbetet. vi undviker därför att höra av oss till varandra på privat tid angående arbetet om det inte uppstått något mycket akut.

Förskolornas gemensamma överenskommelser kring bemötande och förhållningssätt lyfts kontinuerligt vid gemensamma möten för att säkerställa att de är välkända, fortsatt relevanta och efterlevs i vardagen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Arbetet med att minska förskolans korttidsfrånvaro görs med hjälp av stödmaterial från Sunt arbetsliv.	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga

Beskrivning

Säkerhet- och beredskapsarbetet bedrivs med stöd av Stockholm stads säkerhetsprogram.

Under året prioriteras följande insatser för att stärka den civila beredskapen:

Stärkt beredskap och förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet

- Genomföra ny risk- och sårbarhetsanalys (RSA) enligt tvåårscykeln, med fokus på risker, konsekvenser och förmågor. Analysen ligger till grund för fortsatt beredskapsplanering.

Uppdaterad kris- och krigsledningsorganisation

- Krisledningsförmågan utvecklas genom årlig övning och uppdatering av styrande dokument. Krigsorganisationen samt bemanning uppdateras och ses över utifrån ny organisationsstruktur. Därmed stärks kunskapen och förståelsen hos medarbetare och chefer ökar om ansvaret vid höjd beredskap. Samverkan kring Trygghetspunkter och fortsatt utveckling av en hållbar organisation.

Invånare tar del av information om trygghetspunkter och hemberedskap

- Informera invånare om trygghetspunkter samt genomföra kommunikationsinsatser om hemberedskap under beredskapsveckan.

Minskad risk att ingå avtal med oseriösa aktörer.

- Följa direktupphandlingspolicyn och tillhörande riktlinje. Fortsätta öka systemutnyttjandet. Förvaltningens inköp ska säkra en god kvalitet och hållbarhet. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för inköp och tillämpningsanvisning.

Minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet i inköp.

- Ställa relevanta krav i upphandlingar utifrån målen i miljöprogrammet. Stocket i första hand vid inköp av inventarier. Kunskap om inköp och inköpssystemen ska öka.

God kvalitet och likvärdighet i både egen och upphandlad verksamhet.

- Varje verksamhet väljer ett prioriterat avtal för uppföljning. Fortsätta utveckla arbetssätt för avtalsuppföljning och rapportering av avvikelser med fokus på prioriterade avtal.

Kunskapen om informationssäkerhet ökar

- Informationssäkerhetsarbetet bedrivs med stöd av stadens riktlinje för informationssäkerhet och lokal anvisning. Medarbetare genomför utbildningar i dataskydd och informationssäkerhet. Lokal rutin för informationssäkerhet ska revideras och implementeras.

System med känslig information samt system med stor mängd personuppgifter är informationsklassade och antalet riskanalyser och konsekvensbedömningar ökar.

- Avdelningar inom förvaltningen ansvarar för att system med känslig information och/eller system med stor mängd personuppgifter är/blir informationsklassade med de funktioner som behövs till exempel IT, ISAM, DSO och arkivarie. Avdelningarna säkerställer att riskanalyser och konsekvensbedömningar genomförs för de system som informationsklassas/redan är informationsklassade.

Förväntat resultat

- Stärkt beredskap och förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet.
- Uppdaterad krigsledningsorganisation.
- Invånare tar del av information om trygghetspunkter och hemberedskap.
- Minskad risk att ingå avtal med oseriösa leverantörer.
- God kvalitet och likvärdighet i både egen och upphandlad verksamhet.

- Minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet i inköp.
- Kunskapen om informationssäkerhet ökar.
- System med känslig information och system med stor mängd personuppgifter är informationsklassade och antalet riskanalyser och konsekvensbedömningar ökar.

Enhetsmål: Marieberg och Essingeöarnas förskoleområde har en god beredskap och hög handlingsförmåga

Förväntat resultat

Förmågan att förebygga och motstå samhällsstörningar och därigenom upprätthålla samhällsviktig verksamhet stärks.

Krishanteringsförmågan stärks genom övning, utveckling av organisationen och samverkan.

Medarbetares kunskap om civil beredskap och krigsorganisation fördjupas.

Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.

Medarbetares och chefers förståelse och ansvar i upprätthålla en god informationssäkerhet stärks och kraven på skydd av information säkerställs.

Arbetssätt

Alla förskolor inom enheten har ett mindre kris förråd/låda innehållande vevradio, vattendunkar, pannlampa mm.

Inom enheten finns en klusterförskola som blir basen vid en krissituation och på den finns ett särskilt beredskapslager av bland annat mat och andra förnödenheter.

Genomgång av rutiner för kontinuitetsplanering sker på APT.

Övning genomförs årligen för att utveckla krishanteringsförmågan och skapa delaktighet hos personalen. Vi ser det som viktigt att föra samtalen om vårt arbete vid en Kris och medvetande göra samtliga medarbetare på skyldigheten att komma till arbetet.

Verksamhetsplan 2026 för S:t Göran

Förslag till beslut

Innehållsförteckning





Inledning	4
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	4
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	4
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	12
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	14
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	14
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	17
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmnarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer	21
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	23
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	24
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	28
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	30
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	32
Redovisning av ekonomi	34
Resursanvändning	34
Budget 2026	34

Övrigt.....	34
-------------	----

Inledning

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	37 %	Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,7 st	4,7 st	Tertial
 Antal barn per grupp		14,9 st	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare	16 st	Minskning	Tertial

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

- Barnen ska få utveckla sin förmåga att leka och förstå lekens väsen genom att pedagogerna på förskolorna på olika sätt inspirerar till lek. Pedagogerna ska skapa lekvärldar för barnen och använda barnlitteratur som inspirerar till lek. Förskolorna ska utveckla barnens möjligheter till äventyrlig lek där de får möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och pröva sina gränser.

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

- En förskola av hög kvalitet är en viktig nyckel för barns utveckling och lägger grunden för det livslånga lärandet. Kungsholmens kommunala förskolor ska vara tillgängliga för alla barn och varje barn ska få det stöd det behöver för att lära och utvecklas och därmed ges möjlighet till en bra start i livet.

- De kommunala förskolornas kärnuppdrag är att ge varje barn förutsättningar att utvecklas i riktning mot läroplanens mål. Medarbetarnas kompetens och yrkesskicklighet är avgörande för att hålla en hög pedagogisk nivå. Rektorena har en avgörande roll för att organisera och bemanna arbetslagen för att barnen ska få möta engagerade och kunniga förskollärare och barnskötare. Förskolorna har ett särskilt ansvar för att leda det pedagogiska arbetet och det systematiska kvalitetsarbetet.

Alla barn utvecklar en grundläggande förståelse för demokratiska värden genom att uppleva

delaktighet, inflytande och respekt i vardagen.

- Barnens åsikter ska tas tillvara i utbildningen och de ska få möjlighet att bilda sig egna uppfattningar och göra val utifrån sina egna förutsättningar.

Alla barn utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, alla barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur.

- Pedagogerna på förskolorna ska se till att barnen utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, att barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur. Barnen ska få möjligheter att upptäcka och förundras, pröva och utforska samt tillägna sig och gestalta olika kunskaper och erfarenheter. Förskolan ska uppmuntra och utmana barnen att pröva sina egna och andras idéer, lösa problem och omsätta idéerna i handling.

Alla barn utvecklar ett rikt ordförråd, kan sätta ord på känslor och tankar, och använda språket för att kommunicera och förstå andra.

- Språket är nyckeln till kunskap och alla barn ska få möjlighet att utvecklas i en rik språkmiljö på förskolorna. Tillgången till kompetenta pedagoger, barnlitteratur och inspirerande lekvärldar är avgörande för detta.

Alla barn utvecklar sin matematiska förståelse genom lek, utforskande och vardagliga situationer.

- Barnen ska få möjlighet att använda matematik för att undersöka och beskriva sin omvärld samt lösa vardagliga problem.

Alla barn utvecklar förståelse för naturvetenskap och teknik, upptäcker samband i naturen och utvecklar kunskap om hållbar utveckling

- De kommunala förskolorna erbjuder barnen möjlighet till odling och uterum som en del av undervisningen och kommer att utveckla den pedagogiska utemiljön på förskolegårdarna. Förskolorna ska ge barnen förutsättningar att utveckla en förståelse för den teknikutveckling de möter i vardagen.

Förväntat resultat

- Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

- Alla barn erbjuds utforskande undervisning

- Alla barn utvecklar en grundläggande förståelse för demokratiska värden genom att uppleva delaktighet, inflytande och respekt i vardagen.

- Alla barn utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, alla barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur.

- Alla barn utvecklar ett rikt ordförråd, kan sätta ord på känslor och tankar, och använda språket för att kommunicera och förstå andra.

- Alla barn utvecklar sin matematiska förståelse genom lek, utforskande och vardagliga situationer.

- Alla barn utvecklar förståelse för naturvetenskap och teknik, upptäcker samband i naturen och utvecklar kunskap om hållbar utveckling

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med stöttande strategier för att stärka barnens självreglering och metakognition	90 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	90 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen kommer följa upp rektorernas arbete med införandet av förskolornas nya lärplattform	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Förskolorna i Sankt Görans enhet är likvärdiga och främjar barnens utveckling och lärande

Förväntat resultat

Förväntat resultat

- Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek
- Alla barn erbjuds utforskande undervisning
- Alla barn utvecklar en grundläggande förståelse för demokratiska värden genom att uppleva delaktighet, inflytande och respekt i vardagen.
- Alla barn utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, alla barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur.
- Alla barn utvecklar ett rikt ordförråd, kan sätta ord på känslor och tankar, och använda språket för att kommunicera och förstå andra.
- Alla barn utvecklar sin matematiska förståelse genom lek, utforskande och vardagliga situationer.
- Alla barn utvecklar förståelse för naturvetenskap och teknik, upptäcker samband i naturen och utvecklar kunskap om hållbar utveckling

Arbetssätt

Samtliga förskolor med dess avdelningar gör en planering i sin utbildningsplan gällande hur de ska organisera för det fortsatta arbete kring leken.

Arbetet med lek varierar mellan de olika förskolorna. Några avdelningar har valt ett gemensamt fokus för att knyta arbete med lek till deras valda projekt för att få en röd tråd. Andra avdelningar arbetar också med att återkommande bygga upp olika lekvärldar och fortsätter att organisera för olika lekgrupper så att leken är fortsatt central på förskolan.

Varje arbetslag på respektive förskola har valt ut mål från Läroplanen kopplat till deras valda

kluster utifrån Stadsdelens gemensamma struktur för systematiskt kvalitetsarbete. Respektive avdelning har arbetat fram en utbildningsplan, I utbildningsplanerna finns beskrivet hur undervisningen ska genomföras och vilket lärande och förändrat kunnande de vill se i barngruppen, samt hur de behöver arbeta för att nå målet.

Ledningen kommer återkommande följa upp med respektive förskola och arbetslag för att stötta samtliga arbetslag att komma in i den nya formen och målstyrning på ett bra sätt. Ledningen är närvarande, lyhörda och nyfikna på att följa, stötta och utmana de olika arbetslagen i denna process.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor i Sankt Göran utvecklar det pedagogiska arbetet kring riskfylld lek	2026-01-01	2026-12-18
Införande av Infomentor	2026-01-01	2026-01-31
Pedagogiskt nätverk för alla pedagoger samt fortbildning vid studiedagar	2026-01-01	2026-12-18
Stöd och uppföljning kring arbetet med utbildningsplanerna	2026-01-01	2026-12-18

Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

En god samverkan mellan förskola och hem är en förutsättning för att skapa trygghet, kontinuitet och bästa möjliga utveckling för varje barn. De kommunala förskolorna på Kungsholmen arbetar för att skapa ett nära, öppet och respektfullt samarbete med vårdnadshavare, där bådas perspektiv och kompetenser tas tillvara.

Förskolorna arbetar för att vårdnadshavare ska känna delaktighet i barnens vardag och i förskolans utveckling. Introduktionen under barnets första veckor på förskolan är avgörande för att skapa ett förtroende mellan pedagoger, barn och vårdnadshavare. Samverkan sker genom dagliga dialoger vid lämning och hämtning, regelbundna utvecklingssamtal samt digital och skriftlig kommunikation om verksamhetens innehåll och barnens läroprocesser. Förskolorna bjuder även in till gemensamma aktiviteter som föräldramöten, förskoleråd och vernissage för att stärka relationerna och möjliggöra inflytande.

Förskolan värnar om ett tillitsfullt klimat där frågor, synpunkter och idéer välkomnas. Genom att tillsammans följa och stödja barnens utveckling kan vi skapa en helhetssyn kring deras lärande och välbefinnande. Vårt mål är att varje familj ska känna sig trygg, lyssnad på och betydelsefull i samarbetet kring barnets förskolevistelse.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Kungsholmens kommunala förskolor
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	95 %		År
Jag får information om mitt barns utveckling och lärande	80 %		År
Jag är nöjd med informationen jag får om matens som serveras på förskolan	85 %		År

Enhetsmål: Sankt Görans förskoleenhets kommunikation är tydlig och enhetlig

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor.
 Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande.
 Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
 Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Arbetssätt

Alla förskolor har visningsansvariga pedagoger som regelbundet genomför väl förberedda visningar och har ett stöddokument kring vad som ska lyftas fram i samband med visningen. Ledningen tar ansvar för att visningsdatum finns annonserade på "Hitta förskola" med god framförhållning. Under våren kommer ledningen att se över och uppdatera informationen som står på respektive förskolas "hitta förskola" sida. Respektive förskola tar ansvar för att det finns ett regelbundet flöde på förskolans Facebooksida och blivande Infomentor. Ledningen kommer att ta ansvar för kommunikationen vid införandet av Infomentor så att vårdnadshavarna redan vid start får en bra ingång kring vad de kan förvänta sig. Ledningen kommer att stötta all personal i hantering av Infomentor och ge återkoppling på avdelningarnas arbete kring inläggen för att bidra till ökad kvalitet. Vi tar alla ett gemensamt ansvar för att vårdnadshavare får ett positivt bemötande i alla dialoger med oss på förskolan och är noga med att kommunicera att synpunkter välkomnas. Ledningen informerar vårdnadshavarna i början av varje termin kring de olika vägarna att framföra synpunkter och klagomål. Tillsammans hjälps vi åt att lyfta fram saker som vi kan känna stolthet över och synliggör det som fungerar bra och inte bara våra utvecklingsområden. Genom tydliga OSA-mål arbetar vi för en ökad trivsel och en bättre arbetsmiljö. Väl förberedda utvecklingssamtal, föräldramöten och förskoleråd genomförs fortsatt i enlighet med enhetens kalendarium för SKA. Utvecklingssamtalen genomförs väl förberedda

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Hålla ett gott flöde på förskolornas Facebooksidor	2026-01-01	2026-12-18
Uppdatera information på "Hitta förskola"	2026-01-01	2026-05-31

Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Beskrivning

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

- Inskrivningsgraden är hög på Kungsholmen och rektorer och pedagoger har ett särskilt ansvar att uppmärksamma barn som har en hög frånvaro på förskolan. Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats.

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

- De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar att fara illa och är i behov av extra stöd. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten. De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Vårdnadshavare erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal.

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

- Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorerna avsätter särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd.

Genom att de kommunala förskolorna har en hög pedagogisk kvalitet och prioriterar det kompensatoriska uppdraget kan förskolan tidigt identifiera behov av åtgärder, sätta in insatser och förstärka verksamheten där det behövs som mest. Rektorerna inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Förväntat resultat

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska kartlägga och utveckla samverkan mellan förskolan och socialtjänsten inom ramen för det förebyggande arbetet i enlighet med nya Socialtjänstlagen.	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Alla förskolebarn i Sankt Görans förskoleenhet ska få det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet

Förväntat resultat

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

Arbetsätt

Vi fortsätter utveckla vårt arbete kring tydliggörande pedagogik och bredda basen i verksamheten. Vidare fortsätter arbete med barns förändrade kunnande där vi fördjupar våra kunskaper kring barns självreglering samt hur vi kan stötta dem socialt och ekologiskt.

Specialpedagogen grupphandleder i kartläggningsprocesserna både på grupp och individnivå. Specialpedagogen ger riktat stöd i de arbetslag där det finns behov.

Vi fortsätter vårt arbete med att förskolornas PMDK är ett levande dokument som vi arbetar med under hela året.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Arbetsverktyg för att skapa förståelse och medvetenhet	2026-01-01	2026-12-18

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver

Beskrivning

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

- Inom förskoleverksamheterna ska det finnas kunskap om när och hur orosanmälan ska göras till socialtjänsten vid misstanke eller vetskap om att ett barn far illa. Arbetet med att använda stödmaterial för att prata med barnen om känslor, relationer och att sätta gränser fortsätter. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt. Fältassistenter fortsätter att erbjuda föreläsningar för skolor utifrån materialet Respekt och självrespekt och Machofabriken.

Samverkan mellan socialtjänst, polis, och civilsamhälle fortsätter att utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

- Våld uppmärksammas genom att det finns tydliga rutiner för att fråga om och uppmärksamma våldsutsatthet och våldsutövande gällande barn, unga, vuxna och personer över 65 år. Evidensbaserade metoder och kartläggningsinstrument används som stöd och för att göra riskbedömningar. Samhandläggning och samverkan enligt Bryt upp – ett sammanhållet stöd för våldsutsatta ska ske när den våldsutsatta har behov av flera insatser. Under 2026 kommer arbetet med Bryt upp att utvecklas med fokus på utförarverksamheter. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot insatser. Genom

samverkan med ungdomsmottagning, polis och socialsekreterare hos polis skapas förutsättningar för socialtjänsten att komma i kontakt med våldsutsatta och våldsutövare för att erbjuda insatser och förebygga fortsatt våld. För att nå fler ska förvaltningen undersöka möjligheten att samverka med hyresvärdar och bostadsrättsföreningar på Kungsholmen för att informera om de insatser socialtjänsten kan erbjuda.

Barn, unga, vuxna och personer över 65 år som upplever våld erbjuds individuellt anpassade insatser

- Våldsutsatta och våldsutövare tillhandahålls individuellt utformade insatser. Samverkan med Relationsvårdscentrum innerstaden är centralt för insatser till barn som upplevt våld, våldsutsatta och våldsutövare. Barn och unga som upplevt våld erbjuds också insatser inom den egna öppenvården. Förvaltningens verksamheter ska ha kunskap om olika former av våld och lotsa till relevanta insatser. Det ska finnas kunskap om särskilt sårbara grupper och dessa ska uppmärksammas särskilt. Insatserna inom ramen för Bryt upp – ett sammanhållet stöd för våldsutsatta ska tillhandahållas. Stöd till unga utsatta för relationsvåld och unga som utövar våld ska utvecklas. Under året ska kunskapshöjande insatser genomföras med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck samt sexuellt våld från närstående.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

Enhetsmål: Barn unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola och skola förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Arbetssätt

Alla som arbetar på förskolorna skapar tillitsfulla relationer till barnen genom att finnas nära dem och möta deras tankar och känslor med respekt och omsorg. Vi är lyhörda för förändrade beteenden och beaktar alltid risken för att det kan röra sig om utsatthet. Vi arbetar kontinuerligt med olika material, aktiviteter och litteratur som synliggör barnens rättigheter för dem själva och stärker deras förmåga att uttrycka känslor och tankar. Vi är alla medvetna om att anmälningsplikten är individuell och tvekar aldrig att anmäla oro eller misstanke om att ett barn far illa. Om någon känner sig osäker på hur man ska agera tar man ansvar för att ta kontakt med rektor för stöd. Anmälningsplikten och hur man ska agera vid misstanke om brott mot ett barn tas upp på Apt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Extra fokus vid barnrättsfrågor, särskilt uppmärksammar vi detta under samma vecka som barnkonventionens dag	2026-01-01	2026-12-18

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

Kungsholmsbor i alla åldrar får information om och kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud

- Under 2026 kommer förvaltningen satsa på att sprida information om kultur på Kungsholmen. Genom delaktighet i förvaltningens verksamheter får kungsholmsbor ta del av idrott och kultur, samtidigt som de vägleds vidare till andra kultur- och idrottsaktiviteter. Med kommunikativt samarbete förbättras möjlighet till, samt delaktighet i, kultur och idrott. Verksamheterna ska bidra till Stockholms stads program för barns rätt till kultur och beakta Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv. På förskolorna ges barnen möjlighet till fysiska aktiviteter, kulturella upplevelser och eget skapande. Fritidsgårdar och parklekar erbjuder barn och unga idrotts- och kulturaktiviteter utifrån barnens önskemål och i samverkan med andra aktörer. Barn och unga är nöjda med det utbud av kultur och idrott som finns inom förvaltningens verksamheter och av andra aktörer. Förvaltningens verksamheter för vuxna och funktionshindrade hjälper brukare att ta del av kultur- och idrottsaktiviteter inom och utanför verksamheten. Äldreomsorgen erbjuder ett rikt utbud av sociala, hälsofrämjande och kulturella aktiviteter. Baltzar träfflokal har många olika kulturaktiviteter och Stockholms stads webbsida "Kultur för äldre" används. Den mobila träfflokalen för personer 65 år eller äldre möjliggör för fler att ta del av kultur och aktiviteter på nya platser inom stadsdelsnämndsområdet. Kungsholmens Kulturhus, ett IOP med Kungsholmens föreningsråd, når flera målgrupper genom olika former av aktiviteter med inriktning på dans, musik och konst samt studiecirklar.

Lokala föreningar på Kungsholmen ges goda möjligheter att träffas och engagera sig

- Under 2026 ska förvaltningen fokusera ytterligare på att ge information till föreningar om möjligheten att söka föreningsbidrag, genom förvaltningens hemsida, annons i Mitt i och på Facebook. Föreningsbidraget kommer under 2026 att höjas och kunna tilldelas fler föreningar. En nyhet är att förvaltningen även ska tilldela föreningsstöd för miljö- och klimatarbete inom ramen för nuvarande föreningsstöd. Förvaltningen kommer under 2026 att se över möjligheterna att stärka det lokala föreningslivet med fokus jämställdhet, trygghet och

antidiskriminering, i samverkan med föreningarna. I och med öppnandet av Kungsholmens Kulturhus finns en samlingsplats på Kungsholmen för kultur och föreningar samt en utökad tillgång av lokaler. Förvaltningen ska informera föreningslivet om tillgängliga lokaler på Kungsholmen.

Kungsholmens parker och grönområden är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

- Förvaltningen arbetar efter stadsdelsnämndens verksamhetsmål om att utveckla parker med höga upplevelsevärden och plats för alla. Det ska finnas plats för såväl lek, spontanidrott och avkoppling. Under året kommer förvaltningen bland annat arbeta med utveckling av lekplatser, spontanidrottsytor och badplatser inom stadsdelsområdet. En uppskattad aktivitet är det årliga nationaldagsfirandet i Rålambshovsparken. I Kronobergsparken och St: Göransparken installerades aktivitetsboxar under 2025, vilket har varit ett uppskattat tillskott i parkmiljöerna. Boxarna kommer att finnas kvar under 2026 och förvaltningen ska arbeta för att antalet uthyrningar från aktivitetsboxarna ska öka. Från aktivitetsboxarna kan besökare låna enkla redskap för att utföra olika sporter och lekar. Redskapen är säsongsbetonade och invånarna har möjlighet att önska vilka redskap som ska finnas att tillgå.

Förväntat resultat

Kungsholmsbor i alla åldrar får information om och kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud

Lokala föreningar på Kungsholmen ges goda möjligheter att träffas och engagera sig
Kungsholmens parker och grönområden är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

Enhetsmål: Förskolan ger alla barn möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud

Förväntat resultat

Alla barn bjuds under året in till professionella kulturupplevelser och vårdnadshavarna uppmärksammas på detta. På förskolorna utvecklar barnen materialkännedom och använder sig kontinuerligt av olika estetiska uttrycksformer och tekniker i utforskandet. Barnen besöker biblioteket och tar del av deras program för förskolan. Vårdnadshavarna vet vad kulturskapande i förskolan innebär och hur vi arbetar med det i förskolan.

Arbetsätt

Alla avdelningar på enhetens förskolor bokar minst en professionell kulturupplevelse via KULAN men gärna flera. Vi tar vara på den goda erfarenheten att bjuda in exempelvis teater- och musikgrupper till förskolorna då vi ser att det varit ett bra upplägg för framför allt de yngsta barnen. Alla barngrupper tar del av bibliotekets program och vi som arbetar på förskolan håller oss uppdaterade på vilka aktiviteter som erbjuds och bokar det som passar för respektive barngrupp. Alla avdelningar tar ansvar för att barnen erbjuds varierade estetiska uttrycksformer i utbildningen / undervisningen. Via lärloggar och/eller nyhetsinlägg och i dialog med vårdnadshavarna berättar vi både om barnens egna kulturskapande och de

professionella kulturupplevelser de får möta på förskolan.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ledningen följer upp att respektive avdelning på förskolorna får ta del av professionell kulturupplevelse	2026-01-01	2026-12-18

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet

Beskrivning

Den interna och externa kommunikationen om miljö, klimat och hållbarhet utvecklas och kontakten med Kungsholmens invånare om dessa frågor ökar

- Förvaltningen anordnar träffar för och med Kungsholmens invånare för att kommunicera och samtala om att leva och konsumera hållbart i Stockholm. Till dessa träffar bjuds aktuella gäster in. Arbetet sker i samverkan med Kungsholmens bibliotek Internationella biblioteket. Kommunikationen om samtalsarenorna ökar för att få flera besökare. Förvaltningen anpassar sin ansökningsstruktur för att inkludera föreningsstöd med miljö- och klimatinriktning. Förvaltningen fortsätter genomföra miljö- och klimatdialoger på Baltzar träffpunkt för att inspirera äldre till hållbara val och ska också besöka fritidsgården Kuggen för samtal med de unga om hållbara val och cirkulärt tänkande. Föräldrar, anhöriga och brukare informeras om varför staden väljer ekologiskt och väljer bort skadliga kemikalier i förskolornas, socialtjänstens och äldreomsorgens verksamheter och varför det är bra. Kungsholmen i korthet utvecklar informationen om förvaltningens hållbarhetsarbete. Information sprids internt i förvaltningen om miljö och klimat-arbetet i olika forum, t ex Chefsposten, förvaltningsmöten, nätverksmöten och intranätet. Förvaltningen fortsätter besöka socialtjänstens enheter för miljö- och klimatsamtal under året.

Förvaltningens inköp är medvetna, hållbara och följer stadens riktlinjer

- Klimatpåverkan från stadens och förvaltningens konsumtion ska halveras fram till år 2030. Inköpen utgör en viktig grund för att nå detta mål. Inköp av varor och tjänster följer stadens riktlinjer och görs i första hand genom avrop från avtal med upphandlade leverantörer. Genom att använda stadens gemensamma system för e-handel ökar förutsättningarna för att klimat- och miljökrav ställs och att uppföljningen sker systematiskt. Nämndens verksamheter ska begränsa inköp till det som är nödvändigt och maximera möjligheten för cirkulära lösningar samt delning av inventarier. Andelen ekologiskt certifierade och hållbarhetsmärkta produkter och varor i förvaltningens inköp ökar. Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Återbruket ökar och Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier. Vid upphandling, omförhandling eller förlängning av avtal ska fossilfria transporter krävas.

Regelbundna förvaltningsgemensamma nätverksmöten för inköpare fortsätter för att öka kunskapen om hållbara inköp, och säkerställa inköpsprocessen och dess uppföljning. Avdelningarna utreder sina lagrings- och inköpsrutiner för förbrukningsmaterial och livsmedel (inklusive beredskapslager) för att på så sätt minska onödigt svinn. Varje avdelning utreder sina respektive enheter. Förvaltningen ska under året fortsätta utveckla arbetet med hållbara inköp under aktiviteten Hållbara inköp (3.7).

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler

- Förvaltningen arbetar utifrån Avfallsplan för Stockholm 2025 - 2030. Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler, särskilt matavfall, plast och farligt avfall. Verksamheterna ska också förebygga att avfall uppstår genom minskad användning av engångsprodukter och onödiga plastprodukter samt verka för att en större andel produkter och material återanvänds.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar

- I syfte att minska transporter genom lokalt nyttjande av restmaterial fortsätter förvaltningen arbetet med att återanvända överblivet material från arbeten i park som kan nyttjas i annan park, genom att nyttja mellanlagring av material på egen kommunalteknisk yta. I alla parkupprustningar ses möjligheten att renovera och återbruka material över och förvaltningen arbetar för att utveckla och öka andelen jord som förbättras och återanvänds på plats.

Förvaltningens inköp av plastartiklar minskar med minst 1,5 ton under 2026

- Det systematiska arbetet med att minska inköp och användning av engångs- och förbrukningsartiklar i plast ökar. Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar minskar i nämndens verksamheter

- Minska onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar, särskilt i kök, på förskoleavdelningen, socialtjänstavdelningen och äldreomsorgsavdelningen genom att göra medvetna val och följa basala hygienrutiner.

Äldreomsorgsavdelningen ställer om till hållbar äldreomsorg

- Förvaltningens projekt Hållbar äldreomsorg på Kungsholmen går in i en omställningsfas så att äldreomsorgens verksamheter är hållbara. Under året ska hållbarhet införlivas i ordinarie rutiner och arbetssätt som en självklar del. I arbetet ingår minskad användning av plast och engångsartiklar där flergångs- och returalternativ väljs i högre grad. Tvättbara hygienunderlägg och haklappar används som regel. Inkontinensskydd utprovas. Livsmedel och måltider är ekologiska och klimatsmarta; kemikalieanvändningen och städmetoder hållbara och återvinningen aktiv. Dialog med och inkludering av de äldre i aktiviteterna.

Verksamheternas klimatpåverkan från livsmedel minskar

- Inom kategorin inköpta varor står livsmedel för de största utsläppen. Det är därför viktigt att

klimatpåverkan från livsmedel och måltider fortsätter att minska bland annat genom ökade mängder vegetabilier och baljväxter. Varje verksamhet/enhet/avdelning som köper in livsmedel ska regelbundet följa upp matens CO2-avtryck i stadens system Tendmill. Alla verksamheter som handhar livsmedel bedriver ett aktivt och förebyggande arbete så att alla sorters matsvinn: tallrikssvinn, serveringssvinn, kökssvinn och lagringssvinn, minskar. Åtgärder som att planera, följa upp, se över rutiner och lagra på rätt sätt kan bidra till att förebygga att matsvinn uppstår. Regelbundna mätningar vår och höst på vård- och omsorgsboenden fortsätter, där också statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Förvaltningen följer förskolorna som ska utveckla sitt systematiska matsvinnarbete genom ett nytt system för matsvinn. När det införs ges bättre möjlighet att analysera orsakerna till svinnet och det skapar bättre möjligheter att ta fram åtgärder för att minska matsvinn.

Energiförbrukningen i nämndens lokaler kartläggs för att fortsatt minska

- Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter för att ta fram förbrukningen per kvadratmeter. På så sätt kan de lokaler som drar mer energi identifieras och åtgärdas. Det kontinuerliga samverkansarbetet med fastighetsägarna fortsätter för energieffektivisering och driftoptimering i stadens samtliga verksamheter, genom effektiviserad ventilation och uppvärmning. Arbete med utbyte av äldre vitvaror och belysning där så behövs fortsätter när medel finns. Förvaltningen fortsätter att kommunicera om energi-besparingsåtgärder i verksamheterna.

Förväntat resultat

Den interna och externa kommunikationen om miljö, klimat och hållbarhet utvecklas och kontakten med Kungsholmens invånare om dessa frågor ökar.

Förvaltningens inköp är medvetna, hållbara och följer stadens riktlinjer.

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

Förvaltningens inköp av plastartiklar minskar med minst 1,5 ton under 2026.

Onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar minskar i nämndens verksamheter.

Äldreomsorgsavdelningen ställer om till en hållbar äldreomsorg.

Verksamheternas klimatpåverkan från livsmedel minskar.

Energiförbrukningen i nämndens lokaler kartläggs för att fortsatt minska.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla verksamheter som handhar livsmedel bedriver ett aktivt och förebyggande arbete så att matsvinn: tallrikssvinn, serveringssvinn, kökssvinn och lagringssvinn minskar	2026-01-01	2026-12-31
Verksamheter som använder förbrukningsartiklar i plast ska kartlägga sin förbrukning med hjälp av stadens uppföljningsverktyg "Plastkollen"	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Förskolorna inom Sankt Görans förskoleenhet är energieffektiva, resurssmarta och har en låg påverkan på klimatet

Förväntat resultat

Förbrukningen av plats och engångsprodukter är fortsatt låg
Flergångs och returalternativ väljs i hög grad
Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler och återbruket ökar
Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar
Andelen ekologiska livsmedel och måltider ökar
Verksamheternas matsvinn minskar och allt matavfall som ändå uppstår återvinns


Arbetssätt

Kockarna och köksbiträdena deltar återkommande vid veckomöten där vi har en dialog kring matåtgång och matsvinn, vilket bidrar till att minska klimatbelastningen.
Vi följer även upp andelen ekologiska råvaror på respektive förskola samt koldioxidutsläpp för att hela tiden arbeta för att förbättra och nå våra utsatta mål.

Under året följer ledningen upp det pågående arbetet kring matstrategin. Enheten utvecklar arbetet kring måltidspedagogik. Vi lyfter vid Apt och/ eller veckomöten vikten av minskade av plastförbrukning

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ökad medvetenhet kring blöjavytvättning	2026-01-01	2026-12-18

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	70 %	70 %	År

Nämndmål: 2.2.1 Kungsholmen är en grön och resilient stadsdel med hög biologisk mångfald

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom skötsel och åtgärder som gynnar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemtjänster och bidrar till Kungsholmen som en grön och resilient stadsdel.

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden.
- Under året kommer förvaltningen fortsätta arbetet med omfattande trädplanteringar för att ersätta fällda almar, stärka biologisk mångfald och öka krontäkningsgraden. Exempelvis i Kristineberg, på Stora Essingen och längs med Kungsholms strandstig. Förvaltningen

fortsätter att utöka andelen gräsytor som ställs om till slätterdrift och fortsätter med kommunikation kring detta. Förvaltningen ansöker om extra medel för att arbeta med friställning av ek och tallmiljöer i Marieberg.

I enlighet med gällande Lokalt åtgärdsprogram för vattenförekomsten Mälaren-Riddarfjärden ansöker förvaltningen om medel för att fortsätta planeringen för en ny vik/våtmark för gäddlek i Fredhällsparkens västra del, i syfte att bidra till förbättrad ekologisk status i Mälaren och stärkt biologisk mångfald. Ett program för projektet färdigställs i början av året och därefter kan arbetet med detaljprojektering ta vid, förutsatt att medel erhålls. Inom ramen för pågående arbete med Karlbergskanalens strandpromenad kommer stenmassor som ska läggas ut i vattnet anpassas för att också förbättra de akvatiska livsmiljöerna i strandzonerna.

Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

- Förvaltningen ansöker om klimatinvesteringsmedel för att installera ett uttag för att möjliggöra fyllning av vattentankar med Mälervatten i Kristinebergs strandpark. Syftet är att minska belastningen på dricksvattennätet och kunna hämta vatten och upprätthålla bevattning av bland annat nyplanterade träd inom stadsdelsområdet, vid vattenbrist exempelvis vid värmebölja. Förvaltningen kommer att uppmärksamma parkbesökare om de nya dricksvattenpollare som satts upp i Rålambshovsparken, Kristinebergs strandpark och Kronobergsparken, genom utökad information på plats.

Förvaltningen har initierat och är del av Grönare Stockholm-projektet Östra Fredhällsparken, som finansieras genom trafiknämnden. Projektet innebär att den östliga delen av parken klimatanpassas för att minska andelen vatten som enligt skyfallsberäkningar annars skulle påverka kringliggande viktig infrastruktur. Anpassningar planeras för att även minska det visuella bullret i parken och stärka ekologiska samband.

Enheterna arbetar systematiskt med klimatanpassning utifrån identifierade risker i Risk- och sårbarhetsanalys RSA

- Enheterna fortsätter det systematiska klimatanpassningsarbetet i Risk- och sårbarhetsanalysen, RSA, för att skapa resiliens mot potentiella skyfall och värmeböljor. En ny RSA kommer att skapas under året för att följa upp vad som gjorts i verksamheterna i relation till tidigare analys. Förvaltningen söker fortsatt samverkan i staden för utredning kring klimatanpassning och inväntar de stödfunktioner till stadens verksamheter som ska inrättas för att stötta i arbetet och att reducera risker vid extrema väderhändelser.

Kompetensen inom hållbara livsmedel och måltider ökar hos förvaltningens medarbetare och chefer

- Förvaltningsgemensamma nätverksmöten och utbildningsinsatser fortsätter utifrån stadens nya matprogram: God mat för hälsa, klimat och miljö som kommer beslutas av kommunfullmäktige under våren 2026 och förvaltningen kommer att implementera det i sina verksamheter under året. Förvaltningen deltar i en arbetsgrupp för riktlinjer för måltider i förskolan som kommer att bli klart när stadens nya matprogram är beslutat. Förvaltningen

deltar i forskningsprojektet PLATE tillsammans med Stockholms Resilience Centre vid Stockholms universitet, SLU, Beijerinstitutet och KTH. Fokus i projektet kommer att vara hållbar och näringsriktig mat och minskade CO2-utsläpp på tallriken. Både förskolan och äldreomsorgen kommer delta under året.

Andelen ekologiska livsmedel som förvaltningen köper når målet 70 procent

-Förvaltningens förskolor kommer att KRAV-certifieras under 2026. Det innebär att följa KRAV:s regler för en mer hållbar produktion vilket ger ett bevis på höga krav inom bland annat djurvälstånd, biologisk mångfald och klimatpåverkan. Det är också ett sätt att öka vårdnadshavarnas förtroende för måltiderna på förskolorna. Certifieringen kommer att underlättas av det utvecklingsarbete som förskolekockarna gjort de senaste åren med att förändra måltiderna till att vara mer hållbara.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning

- Förvaltningens verksamheter fortsätter arbetet med att inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och med god djurhållning samt med restriktiv användning av antibiotika.

Förväntat resultat

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden. Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

Enheterna arbetar systematiskt med klimatanpassning utifrån identifierade risker i Risk- och sårbarhetsanalys RSA.

Kompetensen inom hållbara livsmedel och måltider ökar hos förvaltningens medarbetare och chefer.

Andelen ekologiska livsmedel som förvaltningen köper når målet 70 procent.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolornas kockar ska bidra till att höja andelen ekologisk mat i alla stadens stadsdelar genom att dela med sig av erfarenheter och lärdomar till andra, exempelvis genom studiebesök	2026-01-01	2026-12-31
Medarbetare som köper in livsmedel och handhar mat och måltider arbetar aktivt och samverkar förvaltningsövergripande utifrån staden nya matprogram	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Kungsholmen är en grön och resiliert stadsdel med hög biologisk mångfald

Arbetssätt

I undervisningen/ utbildningen ges barn möjlighet att utforska och ställa sig i relation till naturen. Barnen utvecklar ett varsamt och hållbart förhållningssätt till djur och natur. Vid varmt väder säkerställer vi i ledningen användandet av enhetens rutiner och riktlinjer vid varmt väder.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Barnen i Sankt Göran är involverade i odlingsprocesser	2026-01-01	2026-12-18

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

Nämndmål: 2.3.1 Kungsholmens verksamheter använder klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter

Beskrivning

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy

- Förvaltningen ska årligen följa upp tjänsteresor, utifrån ett klimatperspektiv såväl som ur ett kostnadsperspektiv.
- Förvaltningens medarbetare använder gång, cykel och kollektivtrafik i första hand för kortare sträckor. När tjänsteresor sker med taxi eller hyrbil ska elbilar efterfrågas. Bilpooler används inom socialtjänstavdelningen. Elcyklar och elbilar finns att tillgå.
- Medarbetarna undviker att använda egen bil för tjänsteresor, och gör det endast om bilen uppfyller stadens miljökrav. Det innebär att bilen måste drivas med helt fossilfria bränslen, såsom el, gas eller etanol.
- Inrikesresor ska alltid prioriteras med tåg. För resor inom Sverige och Europa ska resebyrån först föreslå tåg.

Krav ställs på fossilfria drivmedel för alla förvaltningens resor och transporter

- Fossilfria och miljöeffektiva resor och transporter ska alltid krävas vid beställning. Cykelåkeri används i första hand där det är möjligt. Verksamheterna använder elcyklar för transport av matlådor.

I alla verksamheter ska fossilfria transporter krävas (oavsett driftsform) vid upphandling, omförhandling eller förlängning av avtal. Nämndens nuvarande avtal där transporter ingår följs upp för kartläggning av leverantörernas drivmedelsanvändning. Förvaltningen ska planera för, och fortsätta arbeta mot, utfasning av fossila bränslen senast 2030.

Högt ställda krav vid upphandlingar bidrar till låga utsläpp inom stadsmiljöverksamheten.

- I samband med nya upphandlingar för parkdrift och parkinvesteringar som kommer pågår
-

under året kommer miljökraven skärpas ytterligare. Samarbetet fortgår även med drift- och anläggningsentreprenör i park för en effektivare logistik och för att minska transporter, samt för att inspirera till att använda fossilbränslefria maskiner och verktyg.

Förväntat resultat

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy
Krav ställs på fossilfria drivmedel för alla förvaltningens resor och transporter
Högt ställda krav vid upphandlingar bidrar till låga utsläpp inom stadsmiljöverksamheten

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmsbornas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Nämndmål: 2.4.1 Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete för att fasa ut skadliga, svårnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

De kemikalieprodukter som köps in (som disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

- Miljömärkta varor ska väljas vid inköp och relevanta kemikaliekrav ska ställas vid upphandling. Endast miljömärkta och parfymfria tvättmedel, diskmedel, städprodukter och hygienprodukter köps in till förvaltningen, utom i de fall då det finns synnerliga skäl till undantag. Informera brukarna om varför staden väljer bort skadliga kemikalier i äldreomsorgen och socialtjänstens verksamheter. Arbetet med kemikalier är också kopplat till utfasning av skadliga plast- och engångsprodukter under 2.1.

Alla verksamhetslokaler använder stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft regelbundet och systematiskt.

- Registrering av kemiska produkter i kemikaliesystemet Chemsoft sker regelbundet på alla förvaltningens enheter, med kontinuerlig utfasning av kemikalier som markerats gula eller röda i Chemsoft, och kemikalier som ger indikation på innehåll av PFAS, Bisfenoler eller Ftalater. I slutet av året ska förbrukad mängd av gul- och rödmärkta kemikalier anges i Chemsoft.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.

- Skadliga material och plaster ska fasas ut i miljöer där barn, unga, äldre samt personer med funktionsnedsättning vistas. Skadliga plaster och teflon ska fasas ut från kök för att inte komma i kontakt med livsmedel. Plast i kontakt med mat ska vara märkt med ”glas och gaffel”-symbolen eller med orden ”till livsmedel”.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads Kemikalieplan 2025 - 2031.

- Förvaltningen kommer arbeta utifrån den nya kemikalieplanen. Förskolorna fortsätter arbeta utifrån stadens vägledning för kemikaliesmarta förskolor och kommer gå över till att arbeta med den nya vägledningen som lanseras under hösten 2026. Arbetet ska stödja personalen i att undvika skadliga kemikalier i barns vardag. Vägledningen används också vid projekteringen av nya förskolor för att säkerställa att inredningen är lämplig för barn. Förvaltningen kommer att genomföra åtgärder genom de medel som staden fördelar för kemikaliesmarta förskolor.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

- Förvaltningen miljövänligt material vid upprustning av parker och byter succesivt ut gammalt material som ej uppfyller stadens miljökrav. Förvaltningen inventerar kontinuerligt parkerna för att få ett underlag för att på sikt byta ut material mot mer miljömässigt hållbara alternativ.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

- Förvaltningen arbetar kontinuerligt med förbättrad dagvattenhantering i parkerna, vilket bidrar till rening och fördröjning av dagvatten.

Förväntat resultat

De kemikalieprodukter som förvaltningen köper in (som disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Alla verksamhetslokaler använder stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft regelbundet och systematiskt.

Skadliga material och plaster fasas ut kontinuerligt.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads Kemikalieplan 2025 - 2031.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen kommer att följa upp hur förskolorna använder stadens vägledning för kemikaliesmarta förskolor	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar Kungsholmsbornas hälsa

Förväntat resultat

Kemikalieprodukter som köps in (bland annat disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.


Stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft används regelbundet och systematiskt i alla verksamhetslokaler.

Arbetsätt

Vi handlar i så stor utsträckning som möjligt via våra inköpssystem och har återkommande möten med våra rekvisitörer för att öka medvetenheten kring vilka varor som är godkända. Enhetens förskolekoordinator följer upp tillsammans med representanter på respektive förskola gällande chemsoft och att vi köper in de produkter som är godkända.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

God prognossäkerhet och en budget i balans

- Verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen

- Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av ekonomicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet

- Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen.

En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

Enhetsmål: Rektorn säkerställer att ekonomin lägger grunden för en jämlik välfärd

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans




Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen. En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet

Arbetssätt

Rektor gör månadsvisa avstämningar och analyserar och tydliggör förklaringar och åtgärder till eventuella avvikelser. Förskolans rektor och biträdande rektorer har återkommande avstämningar varje månad för att uppnå en budget i balans. Ledningen använder resurser med nogsamhet och förmedlar även denna hållning till medarbetare. Fokus kommer att läggas vid att under året balansera bemanningen i relation till barnantal då prognosen visar på en minskning av barnantal under hösten 2026. I och med detta kommer möjligen vårt bemanningsteam under hösten att bestå av fler ordinarie pedagoger.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Biträdande rektorerna är delaktiga i prognosarbetet	2026-01-01	2026-12-18

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §	82	82	År
 Sjukfrånvaro §	8 %	Tas fram av nämnd	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §	2,6 %	Tas fram av nämnd	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Chefer är organiserade enligt stadens riktlinjer för chefsstruktur och har förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap.

- Socialtjänstavdelningen fortsätter följa upp den nya organisations- och chefsstrukturen i samverkan med arbetstagarorganisationerna och gör i början av året några justeringar i organisationen, för att skapa goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv. Förskoleavdelningen ska under 2026 förändra enhets- och ledningsorganisationen utifrån stadens riktlinjer och som följd av ett minskat barnantal. Det innebär att förskolorna

kommer att delas in i tre förskoleområden jämfört med de fyra som finns idag. Ett förslag till organisation kommer att presenteras i kringtertiärrapport 1 och är tänkt att träda i kraft från den 1 augusti 2026.

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

- Det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer ha ett särskilt fokus på det främjande arbetet med friskfaktorer och rehabilitering. Chefer erbjuds stöd och utbildning i stadens rehabiliteringsprocess och i det förebyggande arbetet. Dialoggrupper för chefer pågår under 2026 där temat är att förebygga långtidssjukfrånvaro. Ett av förvaltningens chefsforum under det kommande året har friskfaktorer som tema.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

- Alla medarbetare uppmanas att gå stadens e-utbildning om välfärdsbrott, chefer lyfter temat våld i nära relation på en av årets arbetsplatsträffar.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

- Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön undersöks regelbundet, och åtgärder vidtas vid identifierade risker eller tecken på kränkande särbehandling. Det förebyggande arbetet syftar till att främja hälsa och säkerhet där medarbetare och chefer bidrar till ett öppet arbetsklimat, som präglas av delaktighet, engagemang och trivsel med mål att vara en väl fungerande och långsiktigt hållbar arbetsplats.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

- Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter för att minska gapet mellan befintlig kompetens och behovet av kompetens. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll. Nyanställda chefer och medarbetare uppmanas att gå stadens e-utbildning Transfer of training som del av sin introduktion.

- Inom äldreomsorgen prioriteras under kommande år insatser som stödjer undersköterskor i att kunna ansöka om skyddad yrkestitel och därmed bidra till en fortsatt professionalisering av yrket. Förvaltningen kommer söka medel från stadens kompetensutvecklingssatsning för att vidareutveckla medarbetarnas kunskaper inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition – områden som är centrala för en trygg och personcentrerad vård. Liksom tidigare år deltar medarbetare i "Äldreomsorgslyftet" för att utbilda sig till specialistundersköterskor. Ett tjugotal vårdbiträden studerar till undersköterska genom S:t Birgittas folkhögskola. Metodrummet på Pilträdet servicehus, som etablerades 2024, ska fortsatt utvecklas som en lärandemiljö där medarbetare får möjlighet att fördjupa sina färdigheter genom klinisk träning och simulering. Genom att erbjuda relevanta utbildningar och praktiska övningar i en realistisk miljö skapas förutsättningar för en långsiktig kompetensförsörjning och en ännu

högre kvalitet i omsorgen. Samtliga nyrekryterade sommarvikarier erbjuds en tvådagars introduktion i Metodrummet.

- Förskoleavdelningen kommer att kartlägga vilken grundutbildning de cirka 300 tillsvidareanställda barnskötarna på Kungsholmens förskolor har i förhållande till den formella utbildningsnivå staden kommer ta fram. Medarbetare som saknar formell utbildning utifrån stadens krav på utbildningsnivå kommer att erbjudas validering och olika utbildningsinsatser.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

- För att minska risken för diskriminering genomförs samtliga av förvaltningens rekryteringar utan personligt brev och alla annonser kvalitetsgranskas innan publicering så att de är i enlighet med stadens arbetsgivarvarumärke. Chefer erbjuds utbildning i kompetensbaserad rekrytering och nyrekryterade chefer genomför stadens e-utbildning i rekrytering innan de får behörighet i rekryteringssystemet. Den långsiktiga kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen säkras och chefernas arbetsbelastning minskar genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering.

Andel tillsvidareanställda medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

- Inom äldreomsorgen fortsätter arbetet med att införa heltid som norm samt minska användandet av timanställda. Nya grundschema togs fram år 2025 vilket har medfört att fler har fått heltid. I de nya schema har också resursspass införts för att minska användandet av timanställda samt säkra en bättre personalkontinuitet. Under år 2026 kommer arbetet fortsatt drivas i projektform och fokus kommer vara att arbeta intensivt för att möjliggöra att ännu fler får heltidsanställningar. En noggrann uppföljning kommer ske kontinuerligt för att säkra en hållbar arbetsmiljö för medarbetarna, att användandet av timanställda går ned, att kvaliteten i verksamheterna är fortsatt god samt att verksamheterna håller budget. Inom omsorg om funktionsnedsatta finns i dagsläget ingen ofrivillig deltid, arbetet fortskrider för att succesivt övergå till en heltidsorganisation.

Förväntat resultat

Chefer är organiserade enligt stadens riktlinjer för chefsstruktur och har förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap.

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel tillsvidareanställda medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra	80		År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.	100 %		År
Ledarskapsindex	85		År

Enhetsmål: Enheten är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö.

Förväntat resultat

I enheten är roller och ansvar tydliga så att var och en är trygg i vad som förväntas av just en själv. Alla vet också vart man ska vända sig om man behöver hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter och ges stöd i detta vid behov. När man inte är i tjänst upplever man att det går att koppla av från arbetet och få möjlighet till återhämtning. I På Sankt Görans enhet möts alla med respekt och ingen utsätts för kränkande särbehandling. I enheten är alla väl förtrodda med vad kränkande särbehandling innebär och hur man ska agera om man själv eller någon annan utsätts. På varje förskola finns gemensamma överenskommelser kring bemötande och förhållningssätt som bidrar positivt till den sociala arbetsmiljön. Frisknärvaron i enheten ökar.

Arbetsätt

I enheten har varje arbetslag tydlighet kring vem som ansvarar för vad, arbetslagen tar ett gemensamt ansvar vid avdelningsmöten och veckoreflektioner samt vid gemensamma möten för hela arbetsplatsen. Om man upplever att något är otydligt tar man ett eget ansvar att framföra det till berörda kollegor och/eller chef som ger stöd. I medarbetarsamtal och andra dialoger är chefen tydlig med förväntningarna och hjälper vid behov till med hur man ska prioritera sina arbetsuppgifter. I enheten arbetar vi aktivt med tidiga samtal och använder oss av de samtalsmallar vi har från Hr. Vid behov tar vi stöd av företagshälsovården. Vid exempelvis hög frånvaro använder vi oss av enhetens gemensamma rutin för prioritering av arbetet som en trygghet i att fokusera på rätt saker och veta vad som förväntas i dessa lägen. Ledningen tydliggör att all kommunikation och dialoger som berör arbetet ska ske inom ramen för arbetstiden, vi undviker därför att höra av oss till varandra på privat tid angående arbetet om det inte uppstått något mycket akut. Ledningen är tydlig med att all frånvaroanmälan görs direkt till förskolan och närmaste chef samt förskolekoordinator.

Förskolornas handlingsplaner utifrån medarbetarenkäten följs upp vid gemensamma möten för att säkerställa att de är välkända, fortsatt relevanta och efterlevs.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ledningen lyfter återkommande vikten av balans	2026-01-01	2026-12-18

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga

Beskrivning

Säkerhet- och beredskapsarbetet bedrivs med stöd av Stockholm stads säkerhetsprogram.

Under året prioriteras följande insatser för att stärka den civila beredskapen:

Stärkt beredskap och förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet

- Genomföra ny risk- och sårbarhetsanalys (RSA) enligt tvåårscykeln, med fokus på risker, konsekvenser och förmågor. Analysen ligger till grund för fortsatt beredskapsplanering.

Uppdaterad kris- och krigsledningsorganisation

- Krisledningsförmågan utvecklas genom årlig övning och uppdatering av styrande dokument.

Krigsorganisationen samt bemanning uppdateras och ses över utifrån ny organisationsstruktur.

Därmed stärks kunskapen och förståelsen hos medarbetare och chefer ökar om ansvaret vid höjd beredskap. Samverkan kring Trygghetspunkter och fortsatt utveckling av en hållbar organisation.

Invånare tar del av information om trygghetspunkter och hemberedskap

- Informera invånare om trygghetspunkter samt genomföra kommunikationsinsatser om hemberedskap under beredskapsveckan.

Minskad risk att ingå avtal med oseriösa aktörer.

- Följa direktupphandlingspolicyn och tillhörande riktlinje. Fortsätta öka systemutnyttjandet.

Förvaltningens inköp ska säkra en god kvalitet och hållbarhet. Arbetet sker utifrån

Stockholms stads program för inköp och tillämpningsanvisning.

Minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet i inköp.

- Ställa relevanta krav i upphandlingar utifrån målen i miljöprogrammet. Stocket i första hand vid inköp av inventarier. Kunskap om inköp och inköpssystemen ska öka.

God kvalitet och likvärdighet i både egen och upphandlad verksamhet.

- Varje verksamhet väljer ett prioriterat avtal för uppföljning. Fortsätta utveckla arbetssätt för avtalsuppföljning och rapportering av avvikelser med fokus på prioriterade avtal.

Kunskapen om informationssäkerhet ökar

- Informationssäkerhetsarbetet bedrivs med stöd av stadens riktlinje för informationssäkerhet och lokal anvisning. Medarbetare genomför utbildningar i dataskydd och informationssäkerhet. Lokal rutin för informationssäkerhet ska revideras och implementeras.

System med känslig information samt system med stor mängd personuppgifter är informationsklassade och antalet riskanalyser och konsekvensbedömningar ökar.

- Avdelningar inom förvaltningen ansvarar för att system med känslig information och/eller system med stor mängd personuppgifter är/blir informationsklassade med de funktioner som behövs till exempel IT, ISAM, DSO och arkivarie. Avdelningarna säkerställer att riskanalyser och konsekvensbedömningar genomförs för de system som informationsklassas/redan är informationsklassade.

Förväntat resultat

- Stärkt beredskap och förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet.
- Uppdaterad krigsledningsorganisation.
- Invånare tar del av information om trygghetspunkter och hemberedskap.
- Minskad risk att ingå avtal med oseriösa leverantörer.
- God kvalitet och likvärdighet i både egen och upphandlad verksamhet.
- Minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet i inköp.
- Kunskapen om informationssäkerhet ökar.
- System med känslig information och system med stor mängd personuppgifter är informationsklassade och antalet riskanalyser och konsekvensbedömningar ökar.

Enhetsmål: Enheten har en god beredskap och handlingsförmåga

Förväntat resultat

Ris- och sårbarhetsanalyser genomförs i alla verksamheter

Åtgärder för att hantera negativa effekter till följd av skyfall och värmeböljor identifieras

Förvaltningen har uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag vid allvarliga händelser.

Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks

Medarbetare har god kunskap om informationssäkerhet och kraven på skydd av information är säkerställd

Arbetsätt

Alla medarbetare går stadens webbutbildning om informationssäkerhet.

Varje förskola har en krisplan för olika akuta händelser som kan uppstå, till exempel in- och utrymning. Krisplanen uppdateras varje år och tas upp på arbetsplatsträffar.

Alla förskolor inom enheten har ett krisförråd med förbrukningsartiklar såsom ficklampor, våtservetter med mera.

Enheten har förberett sig på ett eventuellt elavbrott och hur verksamheten kan anpassas till det och har genomfört en beredskapsövning kring detta.

Inom enheten är förskolan Röda villan klusterförskola som blir basen vid en krissituation och på den finns ett särskilt beredskapslager.

Genomgång av rutiner för kontinuitetsplanering sker på arbetsplatsträffar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Beredskapslådor	2026-01-01	2026-05-31

Verksamhetsplan 2026 för Hornsberg

Förslag till beslut

Innehållsförteckning





Inledning	4
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	4
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	4
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	11
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	13
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	15
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	15
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	18
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar	21
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmnarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer	22
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	24
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	24
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	25
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	30
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	32
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	33
Redovisning av ekonomi	36
Resursanvändning	36
Budget 2026	36

Övrigt.....	36
-------------	----

Inledning

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	37 %	Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,7 st	4,7 st	Tertial
 Antal barn per grupp	14,9 st	14,9 st	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare	14,8 st	Minskning	Tertial

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

- Barnen ska få utveckla sin förmåga att leka och förstå lekens väsen genom att pedagogerna på förskolorna på olika sätt inspirerar till lek. Pedagogerna ska skapa lekvärldar för barnen och använda barnlitteratur som inspirerar till lek. Förskolorna ska utveckla barnens möjligheter till äventyrlig lek där de får möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och pröva sina gränser.

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

- En förskola av hög kvalitet är en viktig nyckel för barns utveckling och lägger grunden för det livslånga lärandet. Kungsholmens kommunala förskolor ska vara tillgängliga för alla barn och varje barn ska få det stöd det behöver för att lära och utvecklas och därmed ges möjlighet till en bra start i livet.

- De kommunala förskolornas kärnuppdrag är att ge varje barn förutsättningar att utvecklas i riktning mot läroplanens mål. Medarbetarnas kompetens och yrkesskicklighet är avgörande för att hålla en hög pedagogisk nivå. Rektorena har en avgörande roll för att organisera och bemanna arbetslagen för att barnen ska få möta engagerade och kunniga förskollärare och barnskötare. Förskolorna har ett särskilt ansvar för att leda det pedagogiska arbetet och det systematiska kvalitetsarbetet.

Alla barn utvecklar en grundläggande förståelse för demokratiska värden genom att uppleva

delaktighet, inflytande och respekt i vardagen.

- Barnens åsikter ska tas tillvara i utbildningen och de ska få möjlighet att bilda sig egna uppfattningar och göra val utifrån sina egna förutsättningar.

Alla barn utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, alla barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur.

- Pedagogerna på förskolorna ska se till att barnen utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, att barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur. Barnen ska få möjligheter att upptäcka och förundras, pröva och utforska samt tillägna sig och gestalta olika kunskaper och erfarenheter. Förskolan ska uppmuntra och utmana barnen att pröva sina egna och andras idéer, lösa problem och omsätta idéerna i handling.

Alla barn utvecklar ett rikt ordförråd, kan sätta ord på känslor och tankar, och använda språket för att kommunicera och förstå andra.

- Språket är nyckeln till kunskap och alla barn ska få möjlighet att utvecklas i en rik språkmiljö på förskolorna. Tillgången till kompetenta pedagoger, barnlitteratur och inspirerande lekvärldar är avgörande för detta.

Alla barn utvecklar sin matematiska förståelse genom lek, utforskande och vardagliga situationer.

- Barnen ska få möjlighet att använda matematik för att undersöka och beskriva sin omvärld samt lösa vardagliga problem.

Alla barn utvecklar förståelse för naturvetenskap och teknik, upptäcker samband i naturen och utvecklar kunskap om hållbar utveckling

- De kommunala förskolorna erbjuder barnen möjlighet till odling och uterum som en del av undervisningen och kommer att utveckla den pedagogiska utemiljön på förskolegårdarna. Förskolorna ska ge barnen förutsättningar att utveckla en förståelse för den teknikutveckling de möter i vardagen.

Förväntat resultat

- Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

- Alla barn erbjuds utforskande undervisning

- Alla barn utvecklar en grundläggande förståelse för demokratiska värden genom att uppleva delaktighet, inflytande och respekt i vardagen.

- Alla barn utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, alla barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur.

- Alla barn utvecklar ett rikt ordförråd, kan sätta ord på känslor och tankar, och använda språket för att kommunicera och förstå andra.

- Alla barn utvecklar sin matematiska förståelse genom lek, utforskande och vardagliga situationer.

- Alla barn utvecklar förståelse för naturvetenskap och teknik, upptäcker samband i naturen och utvecklar kunskap om hållbar utveckling

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med stöttande strategier för att stärka barnens självreglering och metakognition	90 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	87 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen kommer följa upp rektorernas arbete med införandet av förskolornas nya lärplattform	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: På Hornsbergs förskolor är utbildningen likvärdig och främjar barnen utveckling och lärande

Förväntat resultat

Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

Alla barn utvecklar en grundläggande förståelse för demokratiska värden genom att uppleva delaktighet, inflytande och respekt i vardagen.

Alla barn utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, alla barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur.

Alla barn utvecklar ett rikt ordförråd, kan sätta ord på känslor och tankar, och använda språket för att kommunicera och förstå andra.

Barn utvecklar sin matematiska förståelse genom lek, utforskande och vardagliga situationer.

Barn utvecklar förståelse för naturvetenskap och teknik, upptäcker samband i naturen och lär sig om hållbar utveckling

Arbetssätt

Samtliga avdelningar gör i sin utbildningsplan en planering av hur de ska organisera för det fortsatta arbetet med lek. Detta kommer att se lite olika ut mellan förskolorna då vissa fortsätter att utgå från en bok medan andra tar andra vägar in i leken och att organisera för lekgrupper.

Varje förskola/avdelning väljer ut fokuserade läroplansmål att arbeta med utifrån stadsdelens nya gemensamma struktur för SKA-arbete. Det innebär att alla arbetslag skapar utbildningsplaner i Infomentor där de beskriver vad det ska arbeta med och hur undervisningen ska genomföras och kopplar till detta ett förväntat lärande i barngruppen. När vi beskriver hur vi ska genomföra undervisningen kommer det fortsatt att ta utgångspunkt i ett

utforskande förhållningssätt. I detta kommer ledningen att ha ett nära och formativt ledarskap för att alla arbetslag ska komma in i den nya formen av målstyrning på ett bra vis. genom att välja olika kluster av läroplanens mål kommer barngrupperna att få möta alla delar av läroplanen under läsåret.

Kopplat till Ifous-programmet kommer enheten att ha ett gemensamt fokus på barns självreglering och förändrade kunnande. Detta arbete kommer genomsyra de pedagogiska innehållet i nätverk, förskollärargrupper och APT och följa innehållet som medverkarna i programmet möter under året.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Balanserade riskbedömningar	2026-01-05	2026-12-21
Introduktion för pedagoger i Infomentor	2026-01-01	2026-01-31
Kollegialt stöd i arbetet med utbildningsplaner	2026-01-05	2026-06-30
Ledning av arbetet med utbildningsplaner	2026-01-01	2026-06-30
Observations uppgifter för alla pedagoger	2026-03-02	2026-12-31

Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

En god samverkan mellan förskola och hem är en förutsättning för att skapa trygghet, kontinuitet och bästa möjliga utveckling för varje barn. De kommunala förskolorna på Kungsholmen arbetar för att skapa ett nära, öppet och respektfullt samarbete med vårdnadshavare, där bådas perspektiv och kompetenser tas tillvara.

Förskolorna arbetar för att vårdnadshavare ska känna delaktighet i barnens vardag och i förskolans utveckling. Introduktionen under barnets första veckor på förskolan är avgörande för att skapa ett förtroende mellan pedagoger, barn och vårdnadshavare. Samverkan sker genom dagliga dialoger vid lämning och hämtning, regelbundna utvecklingssamtal samt digital och skriftlig kommunikation om verksamhetens innehåll och barnens läroprocesser. Förskolorna bjuder även in till gemensamma aktiviteter som föräldramöten, förskoleråd och vernissage för att stärka relationerna och möjliggöra inflytande.

Förskolan värnar om ett tillitsfullt klimat där frågor, synpunkter och idéer välkomnas. Genom att tillsammans följa och stödja barnens utveckling kan vi skapa en helhetssyn kring deras lärande och välbefinnande. Vårt mål är att varje familj ska känna sig trygg, lyssnad på och betydelsefull i samarbetet kring barnets förskolevistelse.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Kungsholmens kommunala förskolor
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande

Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	90 %		År
Jag får information om mitt barns utveckling och lärande	76 %		År
Jag är nöjd med informationen jag får om matens som serveras på förskolan	85 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Särskilda informationsinsatser ska göras för den stadsövergripande tvåspråkiga verksamheten på förskolan Mariedal där barn med hörselnedsättning, dövhet och fullt hörande barn är integrerade tillsammans	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Hornsbergs förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Hornsbergs förskolor
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Arbetssätt

I samband med införande av den nya digitala plattformen Infomentor har ledningen en tydlig kommunikation så att vårdnadshavarna redan från startat får en tydlig bild av vad de kan förvänta sig få ta del av via denna kanal. Exempelvis hur ofta nyheter kommer att publiceras och vilka skillnader det kommer att vara från hur vi kommunicerat via Skolplattformen.

Alla förskolor har visningsansvariga pedagoger som regelbundet genomför väl förberedda visningar som bidrar till ett positivt första möte med våra verksamheter. Ledningen tar ansvar för att visningsdatum finns annonserade på "Hitta förskola" med god framförhållning. Vi följer också stadsdelens gemensamma rutiner för inskolning så att det blir likvärdigt på alla förskolor. Rektor/biträdande rektor deltar tillsammans med pedagogerna i välkomstmöten för nya vårdnadshavare i samband med gruppinskolningar. Varje förskola arbetar efter de rutiner som man har för att det ska finnas ett flöde på Facebook, några fortsätter med sitt välfungerande arbete och andra behöver ta ett omtag för att säkerställa detta.

Varje förskola har tydliga och gemensamma överenskommelser kring hur vi tar emot och välkomnar barn och vårdnadshavare vid lämningen, alla tar ett eget ansvar för att signalera när allt inte fungerar väl utifrån detta perspektiv och ledningen tar ansvar för att det finns utrymme för att ha dessa viktiga dialoger.

I all kommunikation med vårdnadshavare välkomnar vi deras synpunkter och tar emot dem på ett inlyssnande vis. Vi är tydliga med vad de kan förvänta sig och vad vi inte kan tillgodose och varför. Vi fångar upp och återkopplar på frågor och feedback så skyndsamt som möjligt men ber också om att få återkomma om vi inte vet hur vi ska svara. Ledningen tar ansvar för att detta är väl kända förhållningssätt kring samverkan på respektive förskola.

Rektor informerar vårdnadshavarna i början av varje termin kring de olika vägarna som finns för att framföra synpunkter och klagomål och att vi välkomnar deras återkoppling kring vad som fungerar bra och vad som behöver utvecklas/förändras.

I de fall vi upplever att något inte fungerar väl eller att det finns meningsskiljaktigheter kring arbetssätt eller förutsättningarna tar vi alltid och hanterar detta inom verksamheten och tar ansvar för en professionell kommunikation med vårdnadshavarna.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Extra insats gällande marknadsföring av kommunövergripande verksamheten för döva och hörselnedsatta barn.	2026-01-07	2026-06-18
Förskoledialog	2026-01-01	2026-10-30
Kontinuerlig avstämning kring facebook	2026-01-01	2026-12-31
Rektor/ biträdande rektor följer avdelningarnas information i Infomentor	2026-02-23	2026-11-30
Rektor/biträdande rektor deltar i välkomstmöte vid gruppinskolningar	2026-01-12	2026-09-14

Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Beskrivning

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

- Inskrivningsgraden är hög på Kungsholmen och rektorer och pedagoger har ett särskilt ansvar att uppmärksamma barn som har en hög frånvaro på förskolan. Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats.

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

- De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar att fara illa och är i behov av extra stöd. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten. De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Vårdnadshavare erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal.

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor - Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorerna avsätter särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd. Genom att de kommunala förskolorna har en hög pedagogisk kvalitet och prioriterar det kompensatoriska uppdraget kan förskolan tidigt identifiera behov av åtgärder, sätta in insatser och förstärka verksamheten där det behövs som mest. Rektorerna inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Förväntat resultat

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska kartlägga och utveckla samverkan mellan förskolan och socialtjänsten inom ramen för det förebyggande arbetet i enlighet med nya Socialtjänstlagen.	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Alla barn i Hornsberg får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet

Förväntat resultat

Barnen på alla förskolor möter en bred och inkluderande basverksamhet.

Pedagogerna har kunskap och förståelse för vad en dag på förskolan kräver i form av förmågor hos barnen och stöttar varje individuellt barn utifrån deras behov.

Under året ökar pedagogernas kunskaper om självreglering och stöttande strategier kopplat till detta vilket leder till att barnen möter hög processkvalitet.

Arbetsätt

Vi fortsätter att leda det pedagogiska arbetet med utgångspunkt i de metoder, förhållningssätt som vi har tillägnat oss och förankrat i arbetet under förra året. Som ledning tar vi ansvar för att återkomma och utgå från dessa i alla de pedagogiska dialoger och forum som vi möter pedagogerna i. Vi kommer att fortsätta att arbeta på bred front med att som ett tillägg till bredda basen fördjupa våra kunskaper kring barns självreglering och hur vi både socialt och ekologiskt kan stötta barnen i detta. Detta kommer att genomsyra all nätverk och andra pedagogiska forum under året.

När vi ser att verksamheten inte fungerar bra för en grupp eller ett individuellt barn arbetar vi systematiskt med stadsdelens gemensamma arbetsgång för likvärdig förskola. I detta arbete finns enhetens specialpedagog med som ett stöd.

I förskolornas PMDK beaktas i relation till detta mål att hänsyn tas till barns olika

förutsättningar och sätt att fungera och att det finns aktiva åtgärder för att främja att alla barn får det stöd de behöver för att tillgodo se sig utbildningen.

Samtliga förskolor fortsätter att ge leken en central plats i utbildningen och genom det ges barnen goda förutsättningar att utveckla sociala förmågor som bidrar till hållbara relationer. När vi ser att ett barn har utmaningar i att skapa goda relationer till andra barn tar vi vuxna ansvar för detta och jobbar främjande och förebyggande för att alla barn ska få en positiv självbild och bli en positiv person för barnen runt omkring. Detta är ett förhållningssätt som ledningen alltid har som utgångspunkt i dialoger med pedagogerna och arbetar aktivt för att det ska genomsyra alla grupper.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Introduktion av nytt stöddokument för en inkluderande förskola	2026-01-21	2026-02-28
Nätverk självreglering och barns förändrade kunskande	2026-01-01	2026-11-27

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver

Beskrivning

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

- Inom förskoleverksamheterna ska det finnas kunskap om när och hur orosanmälan ska göras till socialtjänsten vid misstanke eller vetskap om att ett barn far illa. Arbetet med att använda stödmaterial för att prata med barnen om känslor, relationer och att sätta gränser fortsätter. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt. Fältassistenter fortsätter att erbjuda föreläsningar för skolor utifrån materialet Respekt och självrespekt och Machofabriken.

Samverkan mellan socialtjänst, polis, och civilsamhälle fortsätter att utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

- Våld uppmärksammas genom att det finns tydliga rutiner för att fråga om och uppmärksamma våldsutsatthet och våldsutövande gällande barn, unga, vuxna och personer över 65 år. Evidensbaserade metoder och kartläggningsinstrument används som stöd och för att göra riskbedömningar. Samhandläggning och samverkan enligt Bryt upp – ett sammanhållet stöd för våldsutsatta ska ske när den våldsutsatta har behov av flera insatser. Under 2026 kommer arbetet med Bryt upp att utvecklas med fokus på utförarverksamheter. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot insatser. Genom

samverkan med ungdomsmottagning, polis och socialsekreterare hos polis skapas förutsättningar för socialtjänsten att komma i kontakt med våldsutsatta och våldsutövare för att erbjuda insatser och förebygga fortsatt våld. För att nå fler ska förvaltningen undersöka möjligheten att samverka med hyresvärdar och bostadsrättsföreningar på Kungsholmen för att informera om de insatser socialtjänsten kan erbjuda.

Barn, unga, vuxna och personer över 65 år som upplever våld erbjuds individuellt anpassade insatser

- Våldsutsatta och våldsutövare tillhandahålls individuellt utformade insatser. Samverkan med Relationsvårdscentrum innerstaden är centralt för insatser till barn som upplevt våld, våldsutsatta och våldsutövare. Barn och unga som upplevt våld erbjuds också insatser inom den egna öppenvården. Förvaltningens verksamheter ska ha kunskap om olika former av våld och lotsa till relevanta insatser. Det ska finnas kunskap om särskilt sårbara grupper och dessa ska uppmärksammas särskilt. Insatserna inom ramen för Bryt upp – ett sammanhållet stöd för våldsutsatta ska tillhandahållas. Stöd till unga utsatta för relationsvåld och unga som utövar våld ska utvecklas. Under året ska kunskapshöjande insatser genomföras med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck samt sexuellt våld från närstående.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

Enhetsmål: Förskolan bidrar till att barn som lever i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver

Förväntat resultat

Alla som arbetar på förskolan har kunskap om barns rättighet att inte utsättas för eller bevittna våld och vet hur och var man anmäler sin oro/misstanke. Vid misstanke om att ett barn utsätts för eller bevittnar våld eller är utsatt för annat brott anmäls alltid detta skyndsamt till socialtjänsten och rektor/biträdande rektor. I utbildningen/undervisningen utvecklar barnen sina förmågor att förstå och uttrycka känslor. Vi ser att det finns tillitsfulla relationer mellan vuxna och barn genom att barnen anförtror sig till pedagogerna på förskolan.

Arbetsätt

Alla som arbetar på förskolan skapar tillitsfulla relationer till barnen genom att finnas nära dem och möta deras tankar och känslor med respekt och omsorg. Vi lyssnar inte enbart till barnens verbala/teckenspråkliga kommunikation utan gör oss också lyhörda för kroppsspråk och förändrade beteenden och beaktar alltid möjligheten att det kan vara fråga om någon form av utsatthet.

Under höstterminen när vi tar emot och lära känna nya barn har vi ett särskilt fokus på barnrättsfrågor och att arbeta med olika material kring detta för att uppmärksamma barnen på deras rättigheter och bidra med redskap och forum som möjliggör för barnen att berätta om eventuell utsatthet. Detta gör givetvis kontinuerligt under året utifrån behov men arbetet ges ett särskilt fokus på hösten

Vi är alla medvetna om att anmälningsplikten är individuell och tvekar aldrig att anmäla oro eller misstanke om att ett barn far illa. Om någon känner sig osäker på hur man ska agera tar man ett eget ansvar för att ta kontakt med ledningen för stöd. Anmälningsplikten och hur man ska agera vid misstanke om brott mot barn tas upp på APT under året.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Manifestation i samband med barnkonventions dagen	2026-11-16	2026-11-20
Plan för arbete med barnrättsfrågor	2026-08-17	2026-12-18

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

Kungsholmsbor i alla åldrar får information om och kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud

- Under 2026 kommer förvaltningen satsa på att sprida information om kultur på Kungsholmen. Genom delaktighet i förvaltningens verksamheter får kungsholmsbor ta del av idrott och kultur, samtidigt som de vägleds vidare till andra kultur- och idrottsaktiviteter. Med kommunikativt samarbete förbättras möjlighet till, samt delaktighet i, kultur och idrott. Verksamheterna ska bidra till Stockholms stads program för barns rätt till kultur och beakta Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv. På förskolorna ges barnen möjlighet till fysiska aktiviteter, kulturella upplevelser och eget skapande. Fritidsgårdar och parklekar erbjuder barn och unga idrotts- och kulturaktiviteter utifrån barnens önskemål och i samverkan med andra aktörer. Barn och unga är nöjda med det utbud av kultur och idrott som finns inom förvaltningens verksamheter och av andra aktörer. Förvaltningens verksamheter för vuxna och funktionshindrade hjälper brukare att ta del av kultur- och idrottsaktiviteter inom och utanför verksamheten. Äldreomsorgen erbjuder ett rikt utbud av sociala, hälsofrämjande och kulturella aktiviteter. Baltzar träfflokal har många olika kulturaktiviteter och Stockholms stads webbsida "Kultur för äldre" används. Den mobila träfflokalen för personer 65 år eller äldre möjliggör för fler att ta del av kultur och aktiviteter på nya platser

inom stadsdelsnämndsområdet. Kungsholmens Kulturhus, ett IOP med Kungsholmens föreningsråd, når flera målgrupper genom olika former av aktiviteter med inriktning på dans, musik och konst samt studiecirklar.

Lokala föreningar på Kungsholmen ges goda möjligheter att träffas och engagera sig

- Under 2026 ska förvaltningen fokusera ytterligare på att ge information till föreningar om möjligheten att söka föreningsbidrag, genom förvaltningens hemsida, annons i Mitt i och på Facebook. Föreningsbidraget kommer under 2026 att höjas och kunna tilldelas fler föreningar. En nyhet är att förvaltningen även ska tilldela föreningsstöd för miljö- och klimatarbete inom ramen för nuvarande föreningsstöd. Förvaltningen kommer under 2026 att se över möjligheterna att stärka det lokala föreningslivet med fokus jämställdhet, trygghet och antidiskriminering, i samverkan med föreningarna. I och med öppnandet av Kungsholmens Kulturhus finns en samlingsplats på Kungsholmen för kultur och föreningar samt en utökad tillgång av lokaler. Förvaltningen ska informera föreningslivet om tillgängliga lokaler på Kungsholmen.

Kungsholmens parker och grönområden är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

- Förvaltningen arbetar efter stadsdelsnämndens verksamhetsmål om att utveckla parker med höga upplevelsevärden och plats för alla. Det ska finnas plats för såväl lek, spontanidrott och avkoppling. Under året kommer förvaltningen bland annat arbeta med utveckling av lekplatser, spontanidrottsytor och badplatser inom stadsdelsområdet. En uppskattad aktivitet är det årliga nationaldagsfirandet i Råambshovsparken. I Kronobergsparken och St: Göransparken installerades aktivitetsboxar under 2025, vilket har varit ett uppskattat tillskott i parkmiljöerna. Boxarna kommer att finnas kvar under 2026 och förvaltningen ska arbeta för att antalet uthyrningar från aktivitetsboxarna ska öka. Från aktivitetsboxarna kan besökare låna enkla redskap för att utföra olika sporter och lekar. Redskapen är säsongsbetonade och invånarna har möjlighet att önska vilka redskap som ska finnas att tillgå.

Förväntat resultat

Kungsholmsbor i alla åldrar får information om och kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud

Lokala föreningar på Kungsholmen ges goda möjligheter att träffas och engagera sig

Kungsholmens parker och grönområden är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

Enhetsmål: Förskolorna ger alla barn möjlighet att möta ett kulturutbud och att själva bli producenter av kultur

Förväntat resultat

På förskolan blir barnen aktiva producenter av kultur både genom estetiska uttrycksformer och lek. Alla grupper får under året uppleva minst en professionell scenkonst, på förskolan eller extern plats.

Arbetssätt

Alla avdelningar på enhetens förskolor bokar minst en professionell kulturupplevelse via KULAN och ledningen tar ansvar för att följa upp detta på de förskolor där man har sitt närmaste ansvar. Vi tar vara på möjligheten att bjuda in exempelvis teater/musik-grupper till förskolorna då det är ett bra sätt att få möta kultur framför allt för de yngsta barnen. Alla avdelningar tar ansvar för att barnen möter pedagogiska miljöer med stor tillgänglighet till olika uttrycksformer. Genom vårt arbete med lek ger vi barnen möjlighet att mötas och skapa kultur i sociala relationer. Barnens kulturskapande och möte med professionell scenkonst synliggörs för vårdnadshavarna.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Biblioteksbesök för alla blivande skolbarn	2026-01-01	2026-05-29

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet

Beskrivning

Den interna och externa kommunikationen om miljö, klimat och hållbarhet utvecklas och kontakten med Kungsholmens invånare om dessa frågor ökar

- Förvaltningen anordnar träffar för och med Kungsholmens invånare för att kommunicera och samtala om att leva och konsumera hållbart i Stockholm. Till dessa träffar bjuds aktuella gäster in. Arbetet sker i samverkan med Kungsholmens bibliotek Internationella biblioteket. Kommunikationen om samtalsarenorna ökar för att få flera besökare. Förvaltningen anpassar sin ansökningsstruktur för att inkludera föreningsstöd med miljö- och klimatinriktning. Förvaltningen fortsätter genomföra miljö- och klimattedialoger på Baltzar träffpunkt för att inspirera äldre till hållbara val och ska också besöka fritidsgården Kuggen för samtal med de unga om hållbara val och cirkulärt tänkande. Föräldrar, anhöriga och brukare informeras om varför staden väljer ekologiskt och väljer bort skadliga kemikalier i förskolornas, socialtjänstens och äldreomsorgens verksamheter och varför det är bra. Kungsholmen i korthet utvecklar informationen om förvaltningens hållbarhetsarbete. Information sprids internt i förvaltningen om miljö och klimat-arbetet i olika forum, t ex Chefsposten, förvaltningsmöten, nätverksmöten och intranätet. Förvaltningen fortsätter besöka socialtjänstens enheter för miljö- och klimatsamtal under året.

Förvaltningens inköp är medvetna, hållbara och följer stadens riktlinjer

- Klimatpåverkan från stadens och förvaltningens konsumtion ska halveras fram till år 2030.

Inköpen utgör en viktig grund för att nå detta mål. Inköp av varor och tjänster följer stadens riktlinjer och görs i första hand genom avrop från avtal med upphandlade leverantörer. Genom att använda stadens gemensamma system för e-handel ökar förutsättningarna för att klimat- och miljökrav ställs och att uppföljningen sker systematiskt. Nämndens verksamheter ska begränsa inköp till det som är nödvändigt och maximera möjligheten för cirkulära lösningar samt delning av inventarier. Andelen ekologiskt certifierade och hållbarhetsmärkta produkter och varor i förvaltningens inköp ökar. Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad. Återbruket ökar och Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier. Vid upphandling, omförhandling eller förlängning av avtal ska fossilfria transporter krävas.

Regelbundna förvaltningsgemensamma nätverksmöten för inköpare fortsätter för att öka kunskapen om hållbara inköp, och säkerställa inköpsprocessen och dess uppföljning. Avdelningarna utreder sina lagrings- och inköpsrutiner för förbrukningsmaterial och livsmedel (inklusive beredskapslager) för att på så sätt minska onödigt svinn. Varje avdelning utreder sina respektive enheter. Förvaltningen ska under året fortsätta utveckla arbetet med hållbara inköp under aktiviteten Hållbara inköp (3.7).

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler

- Förvaltningen arbetar utifrån Avfallsplan för Stockholm 2025 - 2030. Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler, särskilt matavfall, plast och farligt avfall. Verksamheterna ska också förebygga att avfall uppstår genom minskad användning av engångsprodukter och onödiga plastprodukter samt verka för att en större andel produkter och material återanvänds.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar

- I syfte att minska transporter genom lokalt nyttjande av restmaterial fortsätter förvaltningen arbetet med att återanvända överblivet material från arbeten i park som kan nyttjas i annan park, genom att nyttja mellanlagring av material på egen kommunalteknisk yta. I alla parkupprustningar ses möjligheten att renovera och återbruka material över och förvaltningen arbetar för att utveckla och öka andelen jord som förbättras och återanvänds på plats.

Förvaltningens inköp av plastartiklar minskar med minst 1,5 ton under 2026

- Det systematiska arbetet med att minska inköp och användning av engångs- och förbrukningsartiklar i plast ökar. Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar minskar i nämndens verksamheter

- Minska onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar, särskilt i kök, på förskoleavdelningen, socialtjänstavdelningen och äldreomsorgsavdelningen genom att göra medvetna val och följa basala hygienrutiner.

Äldreomsorgsavdelningen ställer om till hållbar äldreomsorg

- Förvaltningens projekt Hållbar äldreomsorg på Kungsholmen går in i en omställningsfas så att äldreomsorgens verksamheter är hållbara. Under året ska hållbarhet införlivas i ordinarie rutiner och arbetssätt som en självklar del. I arbetet ingår minskad användning av plast och

engångsartiklar där flergångs- och returalternativ väljs i högre grad. Tvättbara hygienunderlägg och haklappar används som regel. Inkontinensskydd utprovas. Livsmedel och måltider är ekologiska och klimatsmarta; kemikalieanvändningen och städmetoder hållbara och återvinningen aktiv. Dialog med och inkludering av de äldre i aktiviteterna.

Verksamheternas klimatpåverkan från livsmedel minskar

- Inom kategorin inköpta varor står livsmedel för de största utsläppen. Det är därför viktigt att klimatpåverkan från livsmedel och måltider fortsätter att minska bland annat genom ökade mängder vegetabilier och baljväxter. Varje verksamhet/enhet/avdelning som köper in livsmedel ska regelbundet följa upp matens CO₂-avtryck i stadens system Tendmill. Alla verksamheter som handhar livsmedel bedriver ett aktivt och förebyggande arbete så att alla sorters matsvinn: tallrikssvinn, serveringssvinn, kökssvinn och lagringssvinn, minskar. Åtgärder som att planera, följa upp, se över rutiner och lagra på rätt sätt kan bidra till att förebygga att matsvinn uppstår. Regelbundna mätningar vår och höst på vård- och omsorgsboenden fortsätter, där också statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Förvaltningen följer förskolorna som ska utveckla sitt systematiska matsvinnarbete genom ett nytt system för matsvinn. När det införs ges bättre möjlighet att analysera orsakerna till svinnet och det skapar bättre möjligheter att ta fram åtgärder för att minska matsvinnet.

Energiförbrukningen i nämndens lokaler kartläggs för att fortsatt minska

- Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter för att ta fram förbrukningen per kvadratmeter. På så sätt kan de lokaler som drar mer energi identifieras och åtgärdas. Det kontinuerliga samverkansarbetet med fastighetsägarna fortsätter för energieffektivisering och driftoptimering i stadens samtliga verksamheter, genom effektiviserad ventilation och uppvärmning. Arbeta med utbyte av äldre vitvaror och belysning där så behövs fortsätter när medel finns. Förvaltningen fortsätter att kommunicera om energi-besparingsåtgärder i verksamheterna.

Förväntat resultat

Den interna och externa kommunikationen om miljö, klimat och hållbarhet utvecklas och kontakten med Kungsholmens invånare om dessa frågor ökar.

Förvaltningens inköp är medvetna, hållbara och följer stadens riktlinjer.

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

Förvaltningens inköp av plastartiklar minskar med minst 1,5 ton under 2026.

Onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar minskar i nämndens verksamheter.

Äldreomsorgsavdelningen ställer om till en hållbar äldreomsorg.

Verksamheternas klimatpåverkan från livsmedel minskar.

Energiförbrukningen i nämndens lokaler kartläggs för att fortsatt minska.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla verksamheter som handhar livsmedel bedriver ett aktivt och förebyggande arbete så att matsvinn: tallrikssvinn, serveringssvinn, kökssvinn och lagringssvinn minskar	2026-01-01	2026-12-31
Verksamheter som använder förbrukningsartiklar i plast ska kartlägga sin förbrukning med hjälp av stadens uppföljningsverktyg "Plastkollen"	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Förskolorna inom enheten är resurssmarta och har lågpåverkan på klimatet

Förväntat resultat


Förbrukningen av plast- och engångsprodukter är fortsatt låg
 Flergångs- och returalternativ väljs i hög grad
 Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler.
 Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar.
 Andel ekologiska livsmedel och måltider ökar
 Verksamheternas matsvinn minskar och allt matavfall som ändå uppstår återvinns
 Energiförbrukningen i nämndens lokaler minskar.

Arbetssätt

Samtliga förskolor fortsätter att under ledning av kockar och köksmästare att arbeta i enlighet med de gemensamma menyerna för att minska klimatbelastningen.
 Vi fortsätter att månadsvis följa upp andel ekologiska livsmedel på respektive förskola så att enhetens förskolor fortsätter att nå den uppsatta indikatorn.
 Genom en nära dialog mellan personalen i kök och pedagoger samarbetar vi för att minska matsvinnet genom anpassning efter åtgång i så hög utsträckning som möjligt. Engångsartiklar används redan idag mycket sparsamt i köken och vi minskar i den mån det är möjligt. Vi använder engångsprodukter för hygien så som handskar och blöjor på ett ansvarsfullt vis för att säkerställa att ingen onödig förbrukning uppstår.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Information till vårdnadshavarna kring "Blöj fria barn tidigare"	2026-01-12	2026-09-30
Inköpsplaner	2026-01-01	2026-03-31
Öka andelen fraktioner som återvinns	2026-01-12	2026-06-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	73 %	70 %	År

Nämndmål: 2.2.1 Kungsholmen är en grön och resilient stadsdel med hög biologisk mångfald

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom skötsel och åtgärder som gynnar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemtjänster och bidrar till Kungsholmen som en grön och resilient stadsdel.

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden.

- Under året kommer förvaltningen fortsätta arbetet med omfattande trädplanteringar för att ersätta fällda almar, stärka biologisk mångfald och öka krontäckningsgraden. Exempelvis i Kristineberg, på Stora Essingen och längs med Kungsholms strandstig. Förvaltningen fortsätter att utöka andelen gräsytor som ställs om till slåtterdrift och fortsätter med kommunikation kring detta. Förvaltningen ansöker om extra medel för att arbeta med friställning av ek och tallmiljöer i Marieberg.

I enlighet med gällande Lokalt åtgärdsprogram för vattenförekomsten Mälaren-Riddarfjärden ansöker förvaltningen om medel för att fortsätta planeringen för en ny vik/våtmark för gäddlek i Fredhällsparkens västra del, i syfte att bidra till förbättrad ekologisk status i Mälaren och stärkt biologisk mångfald. Ett program för projektet färdigställs i början av året och därefter kan arbetet med detaljprojektering ta vid, förutsatt att medel erhålls. Inom ramen för pågående arbete med Karlbergskanalens strandpromenad kommer stenmassor som ska läggas ut i vattnet anpassas för att också förbättra de akvatiska livsmiljöerna i strandzonerna.

Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

- Förvaltningen ansöker om klimatinvesteringsmedel för att installera ett uttag för att möjliggöra fyllning av vattentankar med Mälarovatten i Kristinebergs strandpark. Syftet är att minska belastningen på dricksvattnenätet och kunna hämta vatten och upprätthålla bevattning av bland annat nyplanterade träd inom stadsdelsområdet, vid vattenbrist exempelvis vid värmebölja. Förvaltningen kommer att uppmärksamma parkbesökare om de nya dricksvattenpollare som satts upp i Rålambshovsparken, Kristinebergs strandpark och Kronobergsparken, genom utökad information på plats.

Förvaltningen har initierat och är del av Grönare Stockholm-projektet Östra Fredhällsparken, som finansieras genom trafiknämnden. Projektet innebär att den östliga delen av parken klimatanpassas för att minska andelen vatten som enligt skyfallsberäkningar annars skulle påverka kringliggande viktig infrastruktur. Anpassningar planeras för att även minska det visuella bullret i parken och stärka ekologiska samband.

Enheterna arbetar systematiskt med klimatanpassning utifrån identifierade risker i Risk- och sårbarhetsanalys RSA

- Enheterna fortsätter det systematiska klimatanpassningsarbetet i Risk- och

sårbarhetsanalysen, RSA, för att skapa resiliens mot potentiella skyfall och värmeböljor. En ny RSA kommer att skapas under året för att följa upp vad som gjorts i verksamheterna i relation till tidigare analys. Förvaltningen söker fortsatt samverkan i staden för utredning kring klimatanpassning och inväntar de stödfunktioner till stadens verksamheter som ska inrättas för att stötta i arbetet och att reducera risker vid extrema väderhändelser.

Kompetensen inom hållbara livsmedel och måltider ökar hos förvaltningens medarbetare och chefer

- Förvaltningsgemensamma nätverksmöten och utbildningsinsatser fortsätter utifrån stadens nya matprogram: God mat för hälsa, klimat och miljö som kommer beslutas av kommunfullmäktige under våren 2026 och förvaltningen kommer att implementera det i sina verksamheter under året. Förvaltningen deltar i en arbetsgrupp för riktlinjer för måltider i förskolan som kommer att bli klart när stadens nya matprogram är beslutat. Förvaltningen deltar i forskningsprojektet PLATE tillsammans med Stockholms Resilience Centre vid Stockholms universitet, SLU, Beijerinstitutet och KTH. Fokus i projektet kommer att vara hållbar och näringsriktig mat och minskade CO2-utsläpp på tallriken. Både förskolan och äldreomsorgen kommer delta under året.

Andelen ekologiska livsmedel som förvaltningen köper når målet 70 procent

- Förvaltningens förskolor kommer att KRAV-certifieras under 2026. Det innebär att följa KRAV:s regler för en mer hållbar produktion vilket ger ett bevis på höga krav inom bland annat djurvälstånd, biologisk mångfald och klimatpåverkan. Det är också ett sätt att öka vårdnadshavarnas förtroende för måltiderna på förskolorna. Certifieringen kommer att underlättas av det utvecklingsarbete som förskolekockarna gjort de senaste åren med att förändra måltiderna till att vara mer hållbara.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning

- Förvaltningens verksamheter fortsätter arbetet med att inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och med god djurhållning samt med restriktiv användning av antibiotika.

Förväntat resultat

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden. Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

Enheterna arbetar systematiskt med klimatanpassning utifrån identifierade risker i Risk- och sårbarhetsanalys RSA.

Kompetensen inom hållbara livsmedel och måltider ökar hos förvaltningens medarbetare och chefer.

Andelen ekologiska livsmedel som förvaltningen köper når målet 70 procent.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolornas kockar ska bidra till att höja andelen ekologisk mat i alla stadens stadsdelar genom att dela med sig av erfarenheter och lärdomar till andra, exempelvis genom studiebesök	2026-01-01	2026-12-31
Medarbetare som köper in livsmedel och handhar mat och måltider arbetar aktivt och samverkar förvaltningsövergripande utifrån stadens nya matprogram	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: *Barn skapar relation och utvecklar en varsam hållning till naturen (Kungsholmen är en grön resiliert stadsdel med hög biologisk mångfald)*

Förväntat resultat

Utbildningen/undervisningen bidrar till att barnen får möjlighet att utforska och ställa sig i relation till naturen.

Barnen utvecklar ett varsamt och hållbart förhållningssätt till naturen

Arbetsätt

Vi vistas tillsammans med barnen i vårt närområde och iscensätter för och tar till vara möjligheter att utforska naturen både utanför och på förskolan. I detta arbete förhåller vi oss utforskande tillsammans med barnen och tonar in den nyfikenhet och de frågor som uppstår i dessa möten. Pedagoger agerar förebilder för barnen genom ett varsamt förhållningssätt till naturen.

Barnen görs delaktiga i odlingsprocesser och tillsammans med pedagoger får syn på växtlighetens livscyklar.

Andelen ekologiska livsmedel följs upp månadsvis och i dialog med ansvariga kockar görs justeringar om behov finns att öka andelen för att nå stadens mål.

Enhetschefen för köken tar tillsammans med kockarna ansvar för att alla inköp av livsmedel följer gällande rekommendationer kring djurskydd och djurhållning.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Hemliga trädgården och skördefest	2025-03-03	2026-10-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

Nämndmål: 2.3.1 Kungsholmens verksamheter använder klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter

Beskrivning

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy

- Förvaltningen ska årligen följa upp tjänsteresor, utifrån ett klimatperspektiv såväl som ur ett kostnadsperspektiv.

- Förvaltningens medarbetare använder gång, cykel och kollektivtrafik i första hand för kortare sträckor. När tjänsteresor sker med taxi eller hyrbil ska elbilar efterfrågas. Bilpooler används inom socialtjänstavdelningen. Elcyklar och elbilar finns att tillgå.
- Medarbetarna undviker att använda egen bil för tjänsteresor, och gör det endast om bilen uppfyller stadens miljökrav. Det innebär att bilen måste drivas med helt fossilfria bränslen, såsom el, gas eller etanol.
- Inrikesresor ska alltid prioriteras med tåg. För resor inom Sverige och Europa ska resebyrån först föreslå tåg.

Krav ställs på fossilfria drivmedel för alla förvaltningens resor och transporter

- Fossilfria och miljöeffektiva resor och transporter ska alltid krävas vid beställning. Cykelåkeri används i första hand där det är möjligt. Verksamheterna använder elcyklar för transport av matlådor.

I alla verksamheter ska fossilfria transporter krävas (oavsett driftsform) vid upphandling, omförhandling eller förlängning av avtal. Nämndens nuvarande avtal där transporter ingår följs upp för kartläggning av leverantörernas drivmedelsanvändning. Förvaltningen ska planera för, och fortsätta arbeta mot, utfasning av fossila bränslen senast 2030.

Högt ställda krav vid upphandlingar bidrar till låga utsläpp inom stadsmiljöverksamheten.

- I samband med nya upphandlingar för parkdrift och parkinvesteringar som kommer pågår under året kommer miljökraven skärpas ytterligare. Samarbetet fortgår även med drift- och anläggningsentreprenör i park för en effektivare logistik och för att minska transporter, samt för att inspirera till att använda fossilbränslefria maskiner och verktyg.

Förväntat resultat

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy

Krav ställs på fossilfria drivmedel för alla förvaltningens resor och transporter

Högt ställda krav vid upphandlingar bidrar till låga utsläpp inom stadsmiljöverksamheten

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Nämndmål: 2.4.1 Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete för att fasa ut skadliga, svårnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

De kemikalieprodukter som köps in (som disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

- Miljömärkta varor ska väljas vid inköp och relevanta kemikaliekrav ska ställas vid

upphandling. Endast miljömärkta och parfymfria tvättmedel, diskmedel, städprodukter och hygienprodukter köps in till förvaltningen, utom i de fall då det finns synnerliga skäl till undantag. Informera brukarna om varför staden väljer bort skadliga kemikalier i äldreomsorgen och socialtjänstens verksamheter. Arbetet med kemikalier är också kopplat till utfasning av skadliga plast- och engångsprodukter under 2.1.

Alla verksamhetslokaler använder stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft regelbundet och systematiskt.

- Registrering av kemiska produkter i kemikaliesystemet Chemsoft sker regelbundet på alla förvaltningens enheter, med kontinuerlig utfasning av kemikalier som markerats gula eller röda i Chemsoft, och kemikalier som ger indikation på innehåll av PFAS, Bisfenoler eller Ftalater. I slutet av året ska förbrukad mängd av gul- och rödmärkta kemikalier anges i Chemsoft.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.

- Skadliga material och plaster ska fasas ut i miljöer där barn, unga, äldre samt personer med funktionsnedsättning vistas. Skadliga plaster och teflon ska fasas ut från kök för att inte komma i kontakt med livsmedel. Plast i kontakt med mat ska vara märkt med ”glas och gaffel”-symbolen eller med orden ”till livsmedel”.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads Kemikalieplan 2025 - 2031.

- Förvaltningen kommer arbeta utifrån den nya kemikalieplanen. Förskolorna fortsätter arbeta utifrån stadens vägledning för kemikaliesmarta förskolor och kommer gå över till att arbeta med den nya vägledningen som lanseras under hösten 2026. Arbetet ska stödja personalen i att undvika skadliga kemikalier i barns vardag. Vägledningen används också vid projekteringen av nya förskolor för att säkerställa att inredningen är lämplig för barn. Förvaltningen kommer att genomföra åtgärder genom de medel som staden fördelar för kemikaliesmarta förskolor.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

- Förvaltningen miljövänligt material vid upprustning av parker och byter succesivt ut gammalt material som ej uppfyller stadens miljökrav. Förvaltningen inventerar kontinuerligt parkerna för att få ett underlag för att på sikt byta ut material mot mer miljömässigt hållbara alternativ.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

- Förvaltningen arbetar kontinuerligt med förbättrad dagvattenhantering i parkerna, vilket bidrar till rening och fördröjning av dagvatten.

Förväntat resultat

De kemikalieprodukter som förvaltningen köper in (som disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Alla verksamhetslokaler använder stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft regelbundet och systematiskt.

Skadliga material och plaster fasas ut kontinuerligt.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads Kemikalieplan 2025 - 2031.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen kommer att följa upp hur förskolorna använder stadens vägledning för kemikaliesmarta förskolor	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: På Hornsbergs förskolor vistas barnen i kemikaliesmarta miljöer som främjar hälsa (Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar Kungsholmsbornas hälsa)

Förväntat resultat

Kemikalieprodukter som köps in är miljömärkta och parfymfria.

Chemsoft är uppdaterat på alla förskolor och ger vägledning i behov av eventuella utbyten av kemikalier


Arbetssätt

Enhetens koordinator tar ansvar för att följa upp förskolornas inköp av kemikalier via inventeringar och uppdateringar i chemsoft och vägleder de som gör inköp till godkända produkter.

När vi gör inköp av material och förbrukning till förskolorna görs det via stadens upphandlade leverantörer och vi är nogsamma med att göra kemikaliesmarta val.

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

God prognossäkerhet och en budget i balans

- Verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen
- Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av ekonomicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet
- Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen.
En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin är långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten



Förväntat resultat


Enhetsens budget är i balans och rektor säkerställer stabilitet i ekonomin. Rektor har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen vid behov. Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Arbetsätt

Rektor gör månadsvisa uppföljningar och har inför dessa ett nära samarbete med de biträdande rektorerna för att ha en detaljerad kunskap om vad som kommer påverka prognosen framåt. Eventuella avvikelser synliggörs samt åtgärdas i så hög utsträckning som möjligt. Rektor och biträdande rektorer har en kontinuerlig dialog med stadsdelens köhandläggare för att säkerställa en så hög och jämn beläggning som möjligt så att inte onödiga intäktsförluster sker. Bemanningen anpassas i så stor utsträckning som möjligt efter eventuella intäktsförändringar, denna åtgärd är dock starkt begränsad i år så nästa all personal både verksamhetsstöd och bemanningsteam utgörs av personer med tillsvidareanställning.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §	82	82	År
 Sjukfrånvaro §		Tas fram av nämnd	Tertial

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §		Tas fram av nämnd	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Chefer är organiserade enligt stadens riktlinjer för chefsstruktur och har förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap.

- Socialtjänstavdelningen fortsätter följa upp den nya organisations- och chefsstrukturen i samverkan med arbetstagarorganisationerna och gör i början av året några justeringar i organisationen, för att skapa goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv. Förskoleavdelningen ska under 2026 förändra enhets- och ledningsorganisationen utifrån stadens riktlinjer och som följd av ett minskat barnantal. Det innebär att förskolorna kommer att delas in i tre förskoleområden jämfört med de fyra som finns idag. Ett förslag till organisation kommer att presenteras kring tertialrapport 1 och är tänkt att träda i kraft från den 1 augusti 2026.

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

- Det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer ha ett särskilt fokus på det främjande arbetet med friskfaktorer och rehabilitering. Chefer erbjuds stöd och utbildning i stadens rehabiliteringsprocess och i det förebyggande arbetet. Dialoggrupper för chefer pågår under 2026 där temat är att förebygga långtidssjukfrånvaro. Ett av förvaltningens chefsforum under det kommande året har friskfaktorer som tema.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

- Alla medarbetare uppmanas att gå stadens e-utbildning om välfärdsbrott, chefer lyfter temat våld i nära relation på en av årets arbetsplatsträffar.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

- Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön undersöks regelbundet, och åtgärder vidtas vid identifierade risker eller tecken på kränkande särbehandling. Det förebyggande arbetet syftar till att främja hälsa och säkerhet där medarbetare och chef bidrar till ett öppet arbetsklimat, som präglas av delaktighet, engagemang och trivsel med mål att vara en väl fungerande och långsiktigt hållbar arbetsplats.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

- Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens

kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter för att minska gapet mellan befintlig kompetens och behovet av kompetens. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll. Nyanställda chefer och medarbetare uppmanas att gå stadens e-utbildning Transfer of training som del av sin introduktion.

- Inom äldreomsorgen prioriteras under kommande år insatser som stödjer undersköterskor i att kunna ansöka om skyddad yrkestitel och därmed bidra till en fortsatt professionalisering av yrket. Förvaltningen kommer söka medel från stadens kompetensutvecklingssatsning för att vidareutveckla medarbetarnas kunskaper inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition – områden som är centrala för en trygg och personcentrerad vård. Liksom tidigare år deltar medarbetare i "Äldreomsorgslyftet" för att utbilda sig till specialistundersköterskor. Ett tjugotal vårdbiträden studerar till undersköterska genom S:t Birgittas folkhögskola. Metodrummet på Pilträdet servicehus, som etablerades 2024, ska fortsatt utvecklas som en lärandemiljö där medarbetare får möjlighet att fördjupa sina färdigheter genom klinisk träning och simulering. Genom att erbjuda relevanta utbildningar och praktiska övningar i en realistisk miljö skapas förutsättningar för en långsiktig kompetensförsörjning och en ännu högre kvalitet i omsorgen. Samtliga nyrekryterade sommarvikarier erbjuds en tvådagars introduktion i Metodrummet.

- Förskoleavdelningen kommer att kartlägga vilken grundutbildning de cirka 300 tillsvidareanställda barnskötarna på Kungsholmens förskolor har i förhållande till den formella utbildningsnivå staden kommer ta fram. Medarbetare som saknar formell utbildning utifrån stadens krav på utbildningsnivå kommer att erbjudas validering och olika utbildningsinsatser.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

- För att minska risken för diskriminering genomförs samtliga av förvaltningens rekryteringar utan personligt brev och alla annonser kvalitetsgranskas innan publicering så att de är i enlighet med stadens arbetsgivarvarumärke. Chefer erbjuds utbildning i kompetensbaserad rekrytering och nyrekryterade chefer genomför stadens e-utbildning i rekrytering innan de får behörighet i rekryteringssystemet. Den långsiktiga kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen säkras och chefernas arbetsbelastning minskar genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering.

Andel tillsvidareanställda medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

- Inom äldreomsorgen fortsätter arbetet med att införa heltid som norm samt minska användandet av timanställda. Nya grundschema togs fram år 2025 vilket har medfört att fler har fått heltid. I de nya schema har också resursspass införts för att minska användandet av timanställda samt säkra en bättre personalkontinuitet. Under år 2026 kommer arbetet fortsatt drivas i projektform och fokus kommer vara att arbeta intensivt för att möjliggöra att ännu fler får heltidsanställningar. En noggrann uppföljning kommer ske kontinuerligt för att säkra en hållbar arbetsmiljö för medarbetarna, att användandet av timanställda går ned, att kvaliteten i

verksamheterna är fortsatt god samt att verksamheterna håller budget. Inom omsorg om funktionsnedsatta finns i dagsläget ingen ofrivillig deltid, arbetet fortskrider för att succesivt övergå till en heltidsorganisation.

Förväntat resultat

Chefer är organiserade enligt stadens riktlinjer för chefsstruktur och har förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap.

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel tillsvidareanställda medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra	75		År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.	97 %		År
Ledarskapsindex	83		År

Enhetsmål: Hornsbergs förskolor är en attraktiv arbetsplats där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapa en hälsosam arbetsmiljö.

Förväntat resultat

Både den korta och den långa sjukfrånvaron fortsätter att sjunka.

Varje förskola identifierar och utvecklar friskfaktorer i arbetet.

Enheten har en organisation som främjar kollegialt lärande och det finns stöd för den enskilda i sin profession.

På enhetens förskolor råder ett välkomnande och inkluderande klimat.

I enheten är roller och ansvar tydliga så att var och en kan vara trygga i vad som förväntas av

just en själv.

Alla känner till enhetens riktlinjer för prioritering vid hög frånvaro och vet vart man ska vända sig om man behöver hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter och ges stöd i detta vid behov.

När man inte är i tjänst upplever man att det går att koppla av från arbetet och få möjlighet till återhämtning.

På Hornsbergs förskolor möts alla med respekt och ingen utsätts för kränkande särbehandling på arbetet.

Alla som arbetar i enheten är väl förtrodda med vad kränkande särbehandling innebär och hur man ska agera om man själv eller någon annan utsätts.

Förskolorna har aktuella och väl kända handlingsplaner för att förebygga hot och våld och får de stöd som behövs om en situation uppstår.

Arbetsätt

På samtliga förskolor fortsätter vi att föra dialoger kring förhållningssätt gentemot kollegor och gör gemensamma överenskommelser kring hur vi ska ha det på våra arbetsplatser.

Ledningen är lyhörda för hur dessa efterlevs och ger stöd kring samarbeten vid behov och ser till att dialoger kring social arbetsmiljö hålls aktuella.

För att öka samsyn och likvärdighet inom förskolorna organiseras PUT så att förskollärarna i så hög grad som möjligt kan mötas för reflektion och samplanering och bli ett stöd för varandra i detta. Ledningen bjuder kontinuerligt in till nätverk, förskollärargrupp och andra pedagogiska forum som en del i att möjliggöra lärande av och mellan medarbetare utifrån ett innehåll som syftar till erfarenhetsutbyte och att öka kunskaper och därmed tryggheten i professionen.

Vi följer systematiskt stadsdelens årshjul för arbetsmiljöarbete och i detta görs medarbetarna medvetna om och får delaktighet i viktiga rutiner, riktlinjer som exempelvis rutinen för att motverka kränkande särbehandling för att främja en god arbetsmiljö. Parallellt med detta följs också året för den fackliga samverkan och arbetsgivaren samarbetar med ombuden för en god arbetsmiljö.

Vi fortsätter rutinen med att följa upp återkommande frånvaro genom att chef och medarbetare genomför hälsosamtal med fokus på vad båda parter kan göra för att främja en ökad frisknärvaro. Dessa samtal följs upp och om sjukfrånvaron fortsätter att avvika revideras överenskommelser och åtgärder.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Utbildning i Ergonomi	2026-01-01	2026-06-30
Återhämtning i vardagen	2026-01-01	2026-05-31
Översyn av ramtider för respektive förskola	2026-01-01	2026-03-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga

Beskrivning

Säkerhet- och beredskapsarbetet bedrivs med stöd av Stockholm stads säkerhetsprogram.

Under året prioriteras följande insatser för att stärka den civila beredskapen:

Stärkt beredskap och förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet

- Genomföra ny risk- och sårbarhetsanalys (RSA) enligt tvåårscykeln, med fokus på risker, konsekvenser och förmågor. Analysen ligger till grund för fortsatt beredskapsplanering.

Uppdaterad kris- och krigsledningsorganisation

- Krisledningsförmågan utvecklas genom årlig övning och uppdatering av styrande dokument.

Krigsorganisationen samt bemanning uppdateras och ses över utifrån ny organisationsstruktur.

Därmed stärks kunskapen och förståelsen hos medarbetare och chefer ökar om ansvaret vid höjd beredskap. Samverkan kring Trygghetspunkter och fortsatt utveckling av en hållbar organisation.

Invånare tar del av information om trygghetspunkter och hemberedskap

- Informera invånare om trygghetspunkter samt genomföra kommunikationsinsatser om hemberedskap under beredskapsveckan.

Minskad risk att ingå avtal med oseriösa aktörer.

- Följa direktupphandlingspolicyn och tillhörande riktlinje. Fortsätta öka systemutnyttjandet.

Förvaltningens inköp ska säkra en god kvalitet och hållbarhet. Arbetet sker utifrån

Stockholms stads program för inköp och tillämpningsanvisning.

Minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet i inköp.

- Ställa relevanta krav i upphandlingar utifrån målen i miljöprogrammet. Stocket i första hand vid inköp av inventarier. Kunskap om inköp och inköpssystemen ska öka.

God kvalitet och likvärdighet i både egen och upphandlad verksamhet.

- Varje verksamhet väljer ett prioriterat avtal för uppföljning. Fortsätta utveckla arbetssätt för avtalsuppföljning och rapportering av avvikelser med fokus på prioriterade avtal.

Kunskapen om informationssäkerhet ökar

- Informationssäkerhetsarbetet bedrivs med stöd av stadens riktlinje för informationssäkerhet och lokal anvisning. Medarbetare genomför utbildningar i dataskydd och informationssäkerhet. Lokal rutin för informationssäkerhet ska revideras och implementeras.

System med känslig information samt system med stor mängd personuppgifter är

informationsklassade och antalet riskanalyser och konsekvensbedömningar ökar.

- Avdelningar inom förvaltningen ansvarar för att system med känslig information och/eller system med stor mängd personuppgifter är/blr informationsklassade med de funktioner som behövs till exempel IT, ISAM, DSO och arkivarie. Avdelningarna säkerställer att riskanalyser och konsekvensbedömningar genomförs för de system som informationsklassas/redan är informationsklassade.

Förväntat resultat

- Stärkt beredskap och förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet.
- Uppdaterad krigsledningsorganisation.
- Invånare tar del av information om trygghetspunkter och hemberedskap.
- Minskad risk att ingå avtal med oseriösa leverantörer.
- God kvalitet och likvärdighet i både egen och upphandlad verksamhet.
- Minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet i inköp.
- Kunskapen om informationssäkerhet ökar.
- System med känslig information och system med stor mängd personuppgifter är informationsklassade och antalet riskanalyser och konsekvensbedömningar ökar.

Enhetsmål: Enheten har en god beredskap och en hög handlingsförmåga

Förväntat resultat

Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs i alla verksamheter.

Åtgärder för att hantera negativa effekter till följd av skyfall och värmeböljor identifieras.

Förvaltningen har uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag vid allvarlig händelse.

Avtalsuppföljning säkerställer en god kvalitet och eventuella oegentligheter upptäcks.

Medarbetare har god kunskap om informationssäkerhet och kraven på skydd av information är säkerställd.

Arbetsätt

Under året färdigställs inköpen och i iordningställande av "beredskapslådor" på förskolorna utifrån det innehåll som är överenskommet på förskoleavdelningen.

På Lilla Björnen som är enhetens jourförskola vid kris finns mat för att kunna servera lunch 2-3 dagar utan leveranser.

Medarbetarna görs medvetna om sin roll och ansvar i en eventuell krissituation genom att vi återkommer till stadens film om beredskap på APT.

Vi säkerställer att det finns ett lager av handdesinfektion och våtservetter på alla förskolor för att kunna klara hygiensituationer vid tillfälliga bortfall av vatten och el.

Telefon:

Kungsholmen södra

Verksamhetsplan 2026 för Kungsholmen södra

Förslag till beslut

Innehållsförteckning

Inledning	4
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst	11
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv	13
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	15
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring	15
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar	18
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar	21
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmnarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer	22
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	24
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd	24
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	25
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	29
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser	31
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	33
Redovisning av ekonomi	35
Resursanvändning	35
Budget 2026	35

Övrigt.....	35
-------------	----

Inledning

Kungsholmen Södras organisation

I enheten ingår sju förskolor. Uppe vid Fridhemsplan ligger förskolan Skorpan med fem avdelningar och ca 88 barn. I närheten av Polishuset ligger förskolan Gambrinus som har två avdelningar och 37 barn. Vid Kungsholmens kyrka och Eiraskolan har vi förskolan Eira som har fyra avdelningar med ca 74 barn inskrivna. Nere vid Stadshuset ligger förskolan Myntet, Serafen och Pilgården. Myntet är vår största förskola med sex avdelningar och ca 110 barn. Serafen som är tidigare läkarbostad till Serafens sjukhem har fyra avdelningar och ca 70 barn. Förskolan Pilgården ligger i Serafens äldreboende och har två avdelningar med plats för 37 barn. Nere vid Karlbergskanalen har vi slutligen förskolan Scheele som har tre avdelningar med 53 barn inskrivna. Enheten har ca 100 anställda pedagoger som arbetar med våra barn.

Ledningsteamet består av en rektor, två biträdande rektorer, en specialpedagog och en förskolekoordinator.

I enheten ingår även en habilitering som är inrymd i en del av förskolan Skorpan's lokaler. Där finns en biträdande rektor och rektorn för Södra är enhetschef på habiliteringen.





Utvecklingsområden Kungsholmen Södra 2026

- **Implementering Infomentor (vt 26)**
 - **Barns förändrade kunnande**
 - **Arbetsmiljö/OSA**
 - Minskad sjukfrånvaro
 - Fler friskfaktorer; alla tar ut friskvård, gemensam friskvårdsaktivitet på respektive förskola, färre barn per pedagog, minskade barngrupper
 - Kartlägga barns närvaro efter kl 16.00 på förskolorna, för att se om bemanningen räcker till
 - Sänka ljudnivån i barngrupperna
 - **Nytt arbete med SKA, läroplansområdena 2026**

Läroplansmålen har delats in i fem olika kluster;
Demokrati, Identitet, Språk, Matematik, Naturvetenskap teknik och hållbarhet
Lek och utforskande är båda viktiga delar i förskolornas arbetssätt och inför varje termin planerar arbetslagen även för hur de ska arbeta med lek och utforskande
Detta skrivs in i Infomentors planeringsmall
-

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)		Ökning	Tertial
 Antal barn per anställd i förskolan (årsarbetare)	4,7 st	4,7 st	Tertial
 Antal barn per grupp	14,9 st	14,9 st	Tertial
 Antal barn per legitimerad förskollärare		Minskning	Tertial

Nämndmål: 1.2.1 Kungsholmens kommunala förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande

Beskrivning

Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

- Barnen ska få utveckla sin förmåga att leka och förstå lekens väsen genom att pedagogerna på förskolorna på olika sätt inspirerar till lek. Pedagogerna ska skapa lekvärldar för barnen och använda barnlitteratur som inspirerar till lek. Förskolorna ska utveckla barnens möjligheter till äventyrlig lek där de får möjlighet att utveckla sina fysiska förmågor och pröva sina gränser.

Alla barn erbjuds utforskande undervisning

- En förskola av hög kvalitet är en viktig nyckel för barns utveckling och lägger grunden för det livslånga lärandet. Kungsholmens kommunala förskolor ska vara tillgängliga för alla barn och varje barn ska få det stöd det behöver för att lära och utvecklas och därmed ges möjlighet till en bra start i livet.

- De kommunala förskolornas kärnuppdrag är att ge varje barn förutsättningar att utvecklas i riktning mot läroplanens mål. Medarbetarnas kompetens och yrkesskicklighet är avgörande för att hålla en hög pedagogisk nivå. Rektorerna har en avgörande roll för att organisera och bemanna arbetslagen för att barnen ska få möta engagerade och kunniga förskollärare och barnskötare. Förskolorna har ett särskilt ansvar för att leda det pedagogiska arbetet och det systematiska kvalitetsarbetet.

Alla barn utvecklar en grundläggande förståelse för demokratiska värden genom att uppleva delaktighet, inflytande och respekt i vardagen.

- Barnens åsikter ska tas tillvara i utbildningen och de ska få möjlighet att bilda sig egna uppfattningar och göra val utifrån sina egna förutsättningar.

Alla barn utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, alla barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur.

- Pedagogerna på förskolorna ska se till att barnen utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, att barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur. Barnen ska få möjligheter att upptäcka och förundras, pröva och utforska samt tillägna sig och gestalta olika kunskaper och erfarenheter. Förskolan ska uppmuntra och utmana barnen att pröva sina egna och andras idéer, lösa problem och omsätta idéerna i handling.

Alla barn utvecklar ett rikt ordförråd, kan sätta ord på känslor och tankar, och använda språket för att kommunicera och förstå andra.

- Språket är nyckeln till kunskap och alla barn ska få möjlighet att utvecklas i en rik språkmiljö på förskolorna. Tillgången till kompetenta pedagoger, barnlitteratur och inspirerande lekvärldar är avgörande för detta.

Alla barn utvecklar sin matematiska förståelse genom lek, utforskande och vardagliga situationer.

- Barnen ska få möjlighet att använda matematik för att undersöka och beskriva sin omvärld samt lösa vardagliga problem.

Alla barn utvecklar förståelse för naturvetenskap och teknik, upptäcker samband i naturen och utvecklar kunskap om hållbar utveckling

- De kommunala förskolorna erbjuder barnen möjlighet till odling och uterum som en del av undervisningen och kommer att utveckla den pedagogiska utemiljön på förskolegårdarna. Förskolorna ska ge barnen förutsättningar att utveckla en förståelse för den teknikutveckling de möter i vardagen.

Förväntat resultat

- Alla barn ska ges möjlighet till tid, rum och ro för lek

- Alla barn erbjuds utforskande undervisning

- Alla barn utvecklar en grundläggande förståelse för demokratiska värden genom att uppleva delaktighet, inflytande och respekt i vardagen.

- Alla barn utvecklar en positiv uppfattning om sig själva och sin egen identitet, alla barn känner sig respekterat, sett och bekräftat, oavsett bakgrund, kön eller kultur.

- Alla barn utvecklar ett rikt ordförråd, kan sätta ord på känslor och tankar, och använda språket för att kommunicera och förstå andra.

- Alla barn utvecklar sin matematiska förståelse genom lek, utforskande och vardagliga situationer.

- Alla barn utvecklar förståelse för naturvetenskap och teknik, upptäcker samband i naturen och utvecklar kunskap om hållbar utveckling

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel avdelningar som arbetar medvetet med stöttande strategier för att stärka barnens självreglering och metakognition	90 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	83 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen kommer följa upp rektorernas arbete med införandet av förskolornas nya lärplattform	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: *Kungsholmen södras förskolor är likvärdiga och främjar barns utveckling och lärande*

Arbetssätt

Förskolebarns förändrade kunnande

I januari på studiedagarna ser vi filmer och diskuterar, för alla pedagoger.

I februari på Lärarforum diskussioner om läst text samt vi ser film tillsammans och diskuterar, läxa att observera i arbetslagen om stöttande, där Bsk görs delaktiga.

I mars på Lärarforum genomgång av medhavda observationer, film och diskussioner, läxa till arbetslagen.

APT i februari film och diskussion med alla pedagoger.

APT i mars filmer från observationer och diskussion med alla pedagoger.

April två dagars utbildning för våra IFOUS-förskollärare.

Studiedagarna i maj fortsatt utbildning med film, diskussioner och observationer för alla pedagoger.

Maj Lärarforum fortsatt utbildning för våra förskollärare kring Förskolebarns förändrade kunnande.

Kommentar

Höstterminen avvaktar vi med eftersom det blir förändring i förskoleenheterna.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortbildning för pedagoger kring Förskolebarns förändrade kunnande	2026-01-01	2026-12-31
Införande och utbildning i Infomentor	2026-01-01	2026-06-30
Kollegialt lärande - att dela kunskap med varandra	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 1.2.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

Beskrivning

En god samverkan mellan förskola och hem är en förutsättning för att skapa trygghet, kontinuitet och bästa möjliga utveckling för varje barn. De kommunala förskolorna på Kungsholmen arbetar för att skapa ett nära, öppet och respektfullt samarbete med vårdnadshavare, där bådas perspektiv och kompetenser tas tillvara.

Förskolorna arbetar för att vårdnadshavare ska känna delaktighet i barnens vardag och i förskolans utveckling. Introduktionen under barnets första veckor på förskolan är avgörande för att skapa ett förtroende mellan pedagoger, barn och vårdnadshavare. Samverkan sker genom dagliga dialoger vid lämning och hämtning, regelbundna utvecklingssamtal samt digital och skriftlig kommunikation om verksamhetens innehåll och barnens läroprocesser. Förskolorna bjuder även in till gemensamma aktiviteter som föräldramöten, förskoleråd och vernissage för att stärka relationerna och möjliggöra inflytande.

Förskolan värnar om ett tillitsfullt klimat där frågor, synpunkter och idéer välkomnas. Genom att tillsammans följa och stödja barnens utveckling kan vi skapa en helhetssyn kring deras lärande och välbefinnande. Vårt mål är att varje familj ska känna sig trygg, lyssnad på och betydelsefull i samarbetet kring barnets förskolevistelse.

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Kungsholmens kommunala förskolor
Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Kommentar

Plan införande av Infomentor

- Start nov 25, intro om utbildningsplan kopplat till SKA 2026 och Infomentor
Alla arbetslag sammanställer sin utbildningsplan, som går igenom av ledningen
 - 2026, v 3 förskolekoordinator lägger in alla kontaktuppgifter mm i Infomentor
 - 7/1 + 16/1 alla förskollärare har workshops på sin fredagsplanering. Rektor + bitr rektorer delar upp sig och stöttar i arbetet
 - Vecka 4, Studiedagar.
Alla förskollärare lägger in Utbildningsplanen i Infomentor. Arbetar i grupp med stöd av ledningsteamet
 - Vecka 5 + vecka 7
Webbinarier för barnskötare
Webbinarier för förskollärare
 - Vecka 8
-

APT - vi säkerställer att alla utbildningsplaner är publicerade.

Att alla lag in ett Nyhetsinlägg typ "Välkomna alla vårdnadshavare till..."

Workshop för alla

- Uppföljning

Ledningsteamet med på alla reflektioner med alla arbetslag

Lärarforum fredagar förskollärare

APT februari, mars, april

Avdelningsmöten

Workshops vid behov

Nyckelpersoner (pedagoger) på varje förskola stöttar kollegor

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	100 %		År
Jag får information om mitt barns utveckling och lärande	83 %		År
Jag är nöjd med informationen jag får om matens som serveras på förskolan	83 %		År

Enhetsmål: Kungsholmen Södras kommunikation är tydlig och enhetlig

Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare väljer Kungsholmens kommunala förskolor

Vårdnadshavare och barn får ett bra bemötande.

Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig

Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

Arbetssätt

Rektorer och medarbetar ska vara goda ambassadörer för den kommunala förskoleverksamheten på Kungsholmen. barn och vårdnadshavare ska få ett gott, professionellt bemötande. Introduktionen under barnets första veckor på förskolan är avgörande för att skapa ett förtroende till barn och vårdnadshavare

Pedagogerna har god samverkan med vårdnadshavarna i det dagliga mötet och vårdnadshavarna bjuds in till utvecklingssamtal, föräldramöten och förskoleråd.

Vårdnadshavarna får ta del av barnens lärande via dokumentationer på förskolor eller i andra kommunikationsvägar

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor inför ett nytt system	2026-01-01	2026-05-31
Förskoleråd	2026-01-01	2026-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Föräldramöten	2026-01-01	2026-12-31
Utvecklingssamtal	2026-01-01	2026-12-31

Nämndmål: 1.2.3 Alla barn på Kungsholmens kommunala förskolor får det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Beskrivning

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

- Inskrivningsgraden är hög på Kungsholmen och rektorer och pedagoger har ett särskilt ansvar att uppmärksamma barn som har en hög frånvaro på förskolan. Vårdnadshavare vars barn inte är inskrivna i förskolan informeras och erbjuds plats.

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

- De förväntade resultaten nås genom förskolornas förebyggande och kompensatoriska arbete som uppmärksammar barn som riskerar att fara illa och är i behov av extra stöd. Förskolorna samverkar med socialtjänsten kring barn som riskerar att fara illa och det finns en gemensam rutin för hur oro ska anmälas till socialtjänsten. De öppna förskolorna bjuder in barnavårdscentralerna till sin verksamhet. Vårdnadshavare erbjuds föräldraskapsstödsutbildningar och föräldrasamtal.

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

- Inom alla förskoleenheter finns specialpedagoger som handleder pedagoger kring barn med behov av extra stöd och även har kontakt med habiliteringen inom regionen. Rektorerna avsätter särskilda resurser i barngrupper där det finns behov av extra stöd.

Genom att de kommunala förskolorna har en hög pedagogisk kvalitet och prioriterar det kompensatoriska uppdraget kan förskolan tidigt identifiera behov av åtgärder, sätta in insatser och förstärka verksamheten där det behövs som mest. Rektorerna inom förskola och skola har regelbundna möten för att sätta sig in i varandras verksamheter.

Förväntat resultat

Barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan

Varje barn utvecklar sin förmåga till sociala relationer

Det specialpedagogiska stödet är likvärdigt på Kungsholmens kommunala förskolor

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska kartlägga och utveckla samverkan mellan förskolan och socialtjänsten inom ramen för det förebyggande arbetet i enlighet med nya Socialtjänstlagen.	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Alla förskolebarn ska få det stöd de behöver för att lära, utvecklas och ges möjlighet till en bra start i livet.

Förväntat resultat

En hög andel av barn i förskoleåldern är inskrivna i förskolan.
Förskolorna arbetar förebyggande och kompensatoriskt
Förskolorna ger specialpedagogiskt stöd till barn som är i behov av extra stöd
Förskolorna uppmärksammar barn som riskerar att fara illa
Förskolorna stärker sitt samarbete med socialtjänsten, skolan och regionens verksamhet

Arbetssätt

Arbetslagen kartlägger sin verksamhet på båda organisations- och gruppnivå i september när vi har nya barngrupper. Vi jobbar med basen för att säkerställa det förebyggande arbetet utifrån barns behov. Specialpedagog och rektor ansvarar för arbetet med gråzonbarn (barn som av olika anledningar är under observation för ev åtgärder). Hela ledningsteamet är engagerade i detta arbete och möter upp pedagogers behov av stöd (inte bara specialpedagogen). Vi har ett eget bemanningsteam med erfarna, tillsvidareanställda pedagoger som känner alla barn på alla förskolor och skapar trygghet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortsatt arbete med Bredda Basen	2026-01-02	2026-12-31
Utveckla arbetet med Planen mot diskriminering och kränkande behandling	2026-01-02	2026-12-31
Vi utvecklar arbetet med barns rättigheter	2026-01-02	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver

Beskrivning

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

- Inom förskoleverksamheterna ska det finnas kunskap om när och hur orosanmälan ska göras till socialtjänsten vid misstanke eller vetskap om att ett barn far illa. Arbetet med att använda stödmaterial för att prata med barnen om känslor, relationer och att sätta gränser fortsätter. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt. Fältassistenter fortsätter att erbjuda föreläsningar för skolor utifrån materialet Respekt och självrespekt och Machofabriken.

Samverkan mellan socialtjänst, polis, och civilsamhälle fortsätter att utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

- Våld uppmärksammas genom att det finns tydliga rutiner för att fråga om och uppmärksamma våldsutsatthet och våldsutövande gällande barn, unga, vuxna och personer över 65 år. Evidensbaserade metoder och kartläggningsinstrument används som stöd och för att göra riskbedömningar. Samhandläggning och samverkan enligt Bryt upp – ett sammanhållet stöd för våldsutsatta ska ske när den våldsutsatta har behov av flera insatser. Under 2026 kommer arbetet med Bryt upp att utvecklas med fokus på utförarverksamheter. Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot insatser. Genom samverkan med ungdomsmottagning, polis och socialsekreterare hos polis skapas förutsättningar för socialtjänsten att komma i kontakt med våldsutsatta och våldsutövare för att erbjuda insatser och förebygga fortsatt våld. För att nå fler ska förvaltningen undersöka möjligheten att samverka med hyresvärdar och bostadsrättsföreningar på Kungsholmen för att informera om de insatser socialtjänsten kan erbjuda.

Barn, unga, vuxna och personer över 65 år som upplever våld erbjuds individuellt anpassade insatser

- Våldsutsatta och våldsutövare tillhandahålls individuellt utformade insatser. Samverkan med Relationsvåldscentrum innerstaden är centralt för insatser till barn som upplevt våld, våldsutsatta och våldsutövare. Barn och unga som upplevt våld erbjuds också insatser inom den egna öppenvården. Förvaltningens verksamheter ska ha kunskap om olika former av våld och lotsa till relevanta insatser. Det ska finnas kunskap om särskilt sårbara grupper och dessa ska uppmärksammas särskilt. Insatserna inom ramen för Bryt upp – ett sammanhållet stöd för våldsutsatta ska tillhandahållas. Stöd till unga utsatta för relationsvåld och unga som utövar våld ska utvecklas. Under året ska kunskapshöjande insatser genomföras med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck samt sexuellt våld från närstående.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

Enhetsmål: Förskolan bidrar aktivt till att barn som lever i relationer där våld förekommer får det stöd som de behöver

Förväntat resultat

Alla pedagoger har kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur man anmäler sin oro. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Förskolorna arbetar med materialet Liten och Trygg

Arbetssätt

Att vi arbetar förebyggande genom att skapa en tillgänglig lärmiljö men bra rutiner samt en miljö där goda relationer byggs. Vi arbetar med Liten och Trygg- materialet. Pedagogerna tar också del av Brottsförebygganderådets filmer för att öka kompetensen. När det finns barn som pedagoger på ett eller annat sätt uttrycker oro för kontakter de specialpedagog och barnet läggs till i vårt underlag för barn med anpassningar. Pedagog, rektor och specialpedagog samarbetar och har kontinuerlig kommunikation och uppföljning av dessa barn. Vi lägger stor vikt vid goda relationer med vårdnadshavare och barn. Finns beskrivet i vårt Manifest som handlar om hur vi möter våra nya familjer på ett bra sätt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Exempel och diskussioner	2026-01-01	2026-12-31
Uppföljning av dokumentet Manifestet, nya familjers start på förskolan	2026-01-01	2026-11-30

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Nämndmål: 1.5.1 Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att förutsättningar skapas för att kungsholmsbor och besökare i alla åldrar ska kunna ta del av ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv och hälsofrämjande aktiviteter.

Kungsholmsbor i alla åldrar får information om och kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud

- Under 2026 kommer förvaltningen satsa på att sprida information om kultur på Kungsholmen. Genom delaktighet i förvaltningens verksamheter får kungsholmsbor ta del av idrott och kultur, samtidigt som de vägleds vidare till andra kultur- och idrottsaktiviteter. Med kommunikativt samarbete förbättras möjlighet till, samt delaktighet i, kultur och idrott. Verksamheterna ska bidra till Stockholms stads program för barns rätt till kultur och beakta Stockholms stads program för idrott, motion och friluftsliv. På förskolorna ges barnen möjlighet till fysiska aktiviteter, kulturella upplevelser och eget skapande. Fritidsgårdar och parklekar erbjuder barn och unga idrotts- och kulturaktiviteter utifrån barnens önskemål och i samverkan med andra aktörer. Barn och unga är nöjda med det utbud av kultur och idrott som finns inom förvaltningens verksamheter och av andra aktörer. Förvaltningens verksamheter för vuxna och funktionshindrade hjälper brukare att ta del av kultur- och idrottsaktiviteter inom och utanför verksamheten. Äldreomsorgen erbjuder ett rikt utbud av sociala, hälsofrämjande och kulturella aktiviteter. Baltzar träfflokal har många olika kulturaktiviteter och Stockholms stads webbsida "Kultur för äldre" används. Den mobila träfflokalen för personer 65 år eller äldre möjliggör för fler att ta del av kultur och aktiviteter på nya platser inom stadsdelsnämndsområdet. Kungsholmens Kulturhus, ett IOP med Kungsholmens

föreningsråd, når flera målgrupper genom olika former av aktiviteter med inriktning på dans, musik och konst samt studiecirkelar.

Lokala föreningar på Kungsholmen ges goda möjligheter att träffas och engagera sig

- Under 2026 ska förvaltningen fokusera ytterligare på att ge information till föreningar om möjligheten att söka föreningsbidrag, genom förvaltningens hemsida, annons i Mitt i och på Facebook. Föreningsbidraget kommer under 2026 att höjas och kunna tilldelas fler föreningar. En nyhet är att förvaltningen även ska tilldela föreningsstöd för miljö- och klimatarbete inom ramen för nuvarande föreningsstöd. Förvaltningen kommer under 2026 att se över möjligheterna att stärka det lokala föreningslivet med fokus jämställdhet, trygghet och antidiskriminering, i samverkan med föreningarna. I och med öppnandet av Kungsholmens Kulturhus finns en samlingsplats på Kungsholmen för kultur och föreningar samt en utökad tillgång av lokaler. Förvaltningen ska informera föreningslivet om tillgängliga lokaler på Kungsholmen.

Kungsholmens parker och grönområden är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

- Förvaltningen arbetar efter stadsdelsnämndens verksamhetsmål om att utveckla parker med höga upplevelsevärden och plats för alla. Det ska finnas plats för såväl lek, spontanidrott och avkoppling. Under året kommer förvaltningen bland annat arbeta med utveckling av lekplatser, spontanidrottsytor och badplatser inom stadsdelsområdet. En uppskattad aktivitet är det årliga nationaldagsfirandet i Råambshovsparken. I Kronobergsparken och St: Göransparken installerades aktivitetsboxar under 2025, vilket har varit ett uppskattat tillskott i parkmiljöerna. Boxarna kommer att finnas kvar under 2026 och förvaltningen ska arbeta för att antalet uthyrningar från aktivitetsboxarna ska öka. Från aktivitetsboxarna kan besökare låna enkla redskap för att utföra olika sporter och lekar. Redskapen är säsongsbetonade och invånarna har möjlighet att önska vilka redskap som ska finnas att tillgå.

Förväntat resultat

Kungsholmsbor i alla åldrar får information om och kan ta del av ett varierat kultur- och idrottsutbud

Lokala föreningar på Kungsholmen ges goda möjligheter att träffas och engagera sig
Kungsholmens parker och grönområden är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt och jämlikt nyttjande.

Enhetsmål: Barnen på enhetens förskolor ges möjlighet till fysiska aktiviteter samt får ta del av kulturella upplevelser både i och utanför förskolan.

Förväntat resultat

Alla pedagoger är medvetna om barns behov av fysiska aktiviteter och erbjuder barnen möjligheter till det både inomhus och utomhus. Aktiva pedagoger som själva är aktiva tillsammans med barnen. Under året ska barnen ha varit med om minst en professionell kulturupplevelse utanför förskolan samt löpande i verksamheten.

Arbetssätt

Pedagoger uppmärksammar kultur i närmiljön, besöker bibliotek, teater och museer samt på förskolan genom dans, musik, sång och samtal som en del i utbildningen. Barnen uppmuntras till fysiska aktiviteter både utomhus och inomhus på förskolan.

Uppföljning

Arbetslagens reflektioner, dokumentation i det pedagogiska verktyget. Detta följs upp av ledningsteamet

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fler kulturupplevelser	2026-01-01	2026-12-31
Förskolorna ska implementera stadens nya program för barns rätt till kultur	2026-01-01	2026-12-31
Inköp	2026-01-01	2026-12-31
Kompetensutveckling pedagoger	2026-01-01	2026-12-31
Åka till skogen	2026-01-01	2026-12-31

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

Nämndmål: 2.1.1 Kungsholmens verksamheter är energieffektiva och resurssmarta med låg påverkan på klimatet

Beskrivning

Den interna och externa kommunikationen om miljö, klimat och hållbarhet utvecklas och kontakten med Kungsholmens invånare om dessa frågor ökar

- Förvaltningen anordnar träffar för och med Kungsholmens invånare för att kommunicera och samtala om att leva och konsumera hållbart i Stockholm. Till dessa träffar bjuds aktuella gäster in. Arbetet sker i samverkan med Kungsholmens bibliotek Internationella biblioteket. Kommunikationen om samtalsarenorna ökar för att få flera besökare. Förvaltningen anpassar sin ansökningsstruktur för att inkludera föreningsstöd med miljö- och klimatinriktning. Förvaltningen fortsätter genomföra miljö- och klimatdialoger på Baltzar träffpunkt för att inspirera äldre till hållbara val och ska också besöka fritidsgården Kuggen för samtal med de unga om hållbara val och cirkulärt tänkande. Föräldrar, anhöriga och brukare informeras om varför staden väljer ekologiskt och väljer bort skadliga kemikalier i förskolornas, socialtjänstens och äldreomsorgens verksamheter och varför det är bra. Kungsholmen i korthet utvecklar informationen om förvaltningens hållbarhetsarbete. Information sprids internt i förvaltningen om miljö och klimat-arbetet i olika forum, t ex Chefsposten, förvaltningsmöten, nätverksmöten och intranätet. Förvaltningen fortsätter besöka

socialtjänstens enheter för miljö- och klimatsamtal under året.

Förvaltningens inköp är medvetna, hållbara och följer stadens riktlinjer

- Klimatpåverkan från stadens och förvaltningens konsumtion ska halveras fram till år 2030. Inköpen utgör en viktig grund för att nå detta mål. Inköp av varor och tjänster följer stadens riktlinjer och görs i första hand genom avrop från avtal med upphandlade leverantörer. Genom att använda stadens gemensamma system för e-handel ökar förutsättningarna för att klimat- och miljökrav ställs och att uppföljningen sker systematiskt. Nämndens verksamheter ska begränsa inköp till det som är nödvändigt och maximera möjligheten för cirkulära lösningar samt delning av inventarier. Andelen ekologiskt certifierade och hållbarhetsmärkta produkter och varor i förvaltningens inköp ökar. Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad. Återbruket ökar och Stocket är förstahandsalternativ vid inköp av möbler och inventarier. Vid upphandling, omförhandling eller förlängning av avtal ska fossilfria transporter krävas.

Regelbundna förvaltningsgemensamma nätverksmöten för inköpare fortsätter för att öka kunskapen om hållbara inköp, och säkerställa inköpsprocessen och dess uppföljning. Avdelningarna utreder sina lagrings- och inköpsrutiner för förbrukningsmaterial och livsmedel (inklusive beredskapslager) för att på så sätt minska onödigt svinn. Varje avdelning utreder sina respektive enheter. Förvaltningen ska under året fortsätta utveckla arbetet med hållbara inköp under aktiviteten Hållbara inköp (3.7).

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler

- Förvaltningen arbetar utifrån Avfallsplan för Stockholm 2025 - 2030. Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler, särskilt matavfall, plast och farligt avfall. Verksamheterna ska också förebygga att avfall uppstår genom minskad användning av engångsprodukter och onödiga plastprodukter samt verka för att en större andel produkter och material återanvänds.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar

- I syfte att minska transporter genom lokalt nyttjande av restmaterial fortsätter förvaltningen arbetet med att återanvända överblivet material från arbeten i park som kan nyttjas i annan park, genom att nyttja mellanlagring av material på egen kommunal teknisk yta. I alla parkupprustningar ses möjligheten att renovera och återbruka material över och förvaltningen arbetar för att utveckla och öka andelen jord som förbättras och återanvänds på plats.

Förvaltningens inköp av plastartiklar minskar med minst 1,5 ton under 2026

- Det systematiska arbetet med att minska inköp och användning av engångs- och förbrukningsartiklar i plast ökar. Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad.

Onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar minskar i nämndens verksamheter

- Minska onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar, särskilt i kök, på förskoleavdelningen, socialtjänstavdelningen och äldreomsorgsavdelningen genom att göra medvetna val och följa basala hygienrutiner.

Äldreomsorgsavdelningen ställer om till hållbar äldreomsorg

- Förvaltningens projekt Hållbar äldreomsorg på Kungsholmen går in i en omställningsfas så att äldreomsorgens verksamheter är hållbara. Under året ska hållbarhet införlivas i ordinarie rutiner och arbetssätt som en självklar del. I arbetet ingår minskad användning av plast och engångsartiklar där flergångs- och returalternativ väljs i högre grad. Tvättbara hygienunderlägg och haklappar används som regel. Inkontinensskydd utprovas. Livsmedel och måltider är ekologiska och klimatsmarta; kemikalieanvändningen och städmetoder hållbara och återvinningen aktiv. Dialog med och inkludering av de äldre i aktiviteterna.

Verksamheternas klimatpåverkan från livsmedel minskar

- Inom kategorin inköpta varor står livsmedel för de största utsläppen. Det är därför viktigt att klimatpåverkan från livsmedel och måltider fortsätter att minska bland annat genom ökade mängder vegetabilier och baljväxter. Varje verksamhet/enhet/avdelning som köper in livsmedel ska regelbundet följa upp matens CO₂-avtryck i stadens system Tendmill. Alla verksamheter som handhar livsmedel bedriver ett aktivt och förebyggande arbete så att alla sorters matsvinn: tallrikssvinn, serveringssvinn, kökssvinn och lagringssvinn, minskar. Åtgärder som att planera, följa upp, se över rutiner och lagra på rätt sätt kan bidra till att förebygga att matsvinn uppstår. Regelbundna mätningar vår och höst på vård- och omsorgsboenden fortsätter, där också statistik från upphandlade måltidsentreprenörer följs upp regelbundet. Förvaltningen följer förskolorna som ska utveckla sitt systematiska matsvinnarbete genom ett nytt system för matsvinn. När det införs ges bättre möjlighet att analysera orsakerna till svinnet och det skapar bättre möjligheter att ta fram åtgärder för att minska matsvinnet.

Energiförbrukningen i nämndens lokaler kartläggs för att fortsatt minska

- Arbetet med att kartlägga el-abonnemang och energiförbrukning fortsätter för att ta fram förbrukningen per kvadratmeter. På så sätt kan de lokaler som drar mer energi identifieras och åtgärdas. Det kontinuerliga samverkansarbetet med fastighetsägarna fortsätter för energieffektivisering och driftoptimering i stadens samtliga verksamheter, genom effektiviserad ventilation och uppvärmning. Arbeta med utbyte av äldre vitvaror och belysning där så behövs fortsätter när medel finns. Förvaltningen fortsätter att kommunicera om energi-besparingsåtgärder i verksamheterna.

Förväntat resultat

Den interna och externa kommunikationen om miljö, klimat och hållbarhet utvecklas och kontakten med Kungsholmens invånare om dessa frågor ökar.

Förvaltningens inköp är medvetna, hållbara och följer stadens riktlinjer.

Alla avfallsfraktioner återvinns i verksamheternas lokaler.

Andelen återbrukat material som används i parkupprustningar och vid underhåll av parkmiljöer ökar.

Förvaltningens inköp av plastartiklar minskar med minst 1,5 ton under 2026.

Onödig användning av avfallspåsar och engångshandskar minskar i nämndens verksamheter.

Äldreomsorgsavdelningen ställer om till en hållbar äldreomsorg.

Verksamheternas klimatpåverkan från livsmedel minskar.
Energiförbrukningen i nämndens lokaler kartläggs för att fortsatt minska.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla verksamheter som handhar livsmedel bedriver ett aktivt och förebyggande arbete så att matsvinn: tallrikssvinn, serveringssvinn, kökssvinn och lagringssvinn minskar	2026-01-01	2026-12-31
Verksamheter som använder förbrukningsartiklar i plast ska kartlägga sin förbrukning med hjälp av stadens uppföljningsverktyg "Plastkollen"	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Förskolorna inom Kungsholmen Södra är resurssmarta och har en låg påverkan på klimatet

Förväntat resultat


Energiförbrukningen minskar
Förbrukningen av plast- och engångsprodukter minskar
Flergångs- och returalternativ väljs i högre grad
Alla avfallsfraktioner återvinns i våra lokaler och återbruket ökar
Klimatbelastningen från livsmedel och måltider minskar
Andelen ekologiska livsmedel och måltider ökar
Våra förskolors matsvinn minskar

Arbetsätt

Vår köksmästare driver och leder detta arbete tillsammans med rektor. Inköp följs upp varje månad på kockarnas APT.
Tydlig info till alla inköpare om våra riktlinjer.
Kockarna och köksbiträden utbildas utifrån ansvarsområden när gäller mathantering. Alla inköpare samarbetar kring inköpen och hjälper varandra för att handla så klimatsmart som möjligt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor fasar ut alla onödiga inköp av plast- och engångsprodukter. Inklusive engångshandskar i kök	2026-01-02	2026-12-31
Digital miljöutbildning för chefer	2026-01-02	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor	70 %	70 %	År

Nämndmål: 2.2.1 Kungsholmen är en grön och resilient stadsdel med hög biologisk mångfald

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom skötsel och åtgärder som gynnar den biologiska mångfalden och stärker ekosystemtjänster och bidrar till Kungsholmen som en grön och resilient stadsdel.

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden.

- Under året kommer förvaltningen fortsätta arbetet med omfattande trädplanteringar för att ersätta fällda almar, stärka biologisk mångfald och öka krontäckningsgraden. Exempelvis i Kristineberg, på Stora Essingen och längs med Kungsholms strandstig. Förvaltningen fortsätter att utöka andelen gräsytor som ställs om till slåtterdrift och fortsätter med kommunikation kring detta. Förvaltningen ansöker om extra medel för att arbeta med friställning av ek och tallmiljöer i Marieberg.

I enlighet med gällande Lokalt åtgärdsprogram för vattenförekomsten Mälaren-Riddarfjärden ansöker förvaltningen om medel för att fortsätta planeringen för en ny vik/våtmark för gäddlek i Fredhällsparkens västra del, i syfte att bidra till förbättrad ekologisk status i Mälaren och stärkt biologisk mångfald. Ett program för projektet färdigställs i början av året och därefter kan arbetet med detaljprojektering ta vid, förutsatt att medel erhålls. Inom ramen för pågående arbete med Karlbergskanalens strandpromenad kommer stenmassor som ska läggas ut i vattnet anpassas för att också förbättra de akvatiska livsmiljöerna i strandzonerna.

Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

- Förvaltningen ansöker om klimatinvesteringsmedel för att installera ett uttag för att möjliggöra fyllning av vattentankar med Mälarovatten i Kristinebergs strandpark. Syftet är att minska belastningen på dricksvattennätet och kunna hämta vatten och upprätthålla bevattning av bland annat nyplanterade träd inom stadsdelsområdet, vid vattenbrist exempelvis vid värmebölja. Förvaltningen kommer att uppmärksamma parkbesökare om de nya dricksvattenpollare som satts upp i Rålambshovsparken, Kristinebergs strandpark och Kronobergsparken, genom utökad information på plats.

Förvaltningen har initierat och är del av Grönare Stockholm-projektet Östra Fredhällsparken, som finansieras genom trafiknämnden. Projektet innebär att den östliga delen av parken klimatanpassas för att minska andelen vatten som enligt skyfallsberäkningar annars skulle påverka kringliggande viktig infrastruktur. Anpassningar planeras för att även minska det visuella bullret i parken och stärka ekologiska samband.

Enheterna arbetar systematiskt med klimatanpassning utifrån identifierade risker i Risk- och sårbarhetsanalys RSA

- Enheterna fortsätter det systematiska klimatanpassningsarbetet i Risk- och

sårbarhetsanalysen, RSA, för att skapa resiliens mot potentiella skyfall och värmeböljor. En ny RSA kommer att skapas under året för att följa upp vad som gjorts i verksamheterna i relation till tidigare analys. Förvaltningen söker fortsatt samverkan i staden för utredning kring klimatanpassning och inväntar de stödfunktioner till stadens verksamheter som ska inrättas för att stötta i arbetet och att reducera risker vid extrema väderhändelser.

Kompetensen inom hållbara livsmedel och måltider ökar hos förvaltningens medarbetare och chefer

- Förvaltningsgemensamma nätverksmöten och utbildningsinsatser fortsätter utifrån stadens nya matprogram: God mat för hälsa, klimat och miljö som kommer beslutas av kommunfullmäktige under våren 2026 och förvaltningen kommer att implementera det i sina verksamheter under året. Förvaltningen deltar i en arbetsgrupp för riktlinjer för måltider i förskolan som kommer att bli klart när stadens nya matprogram är beslutat. Förvaltningen deltar i forskningsprojektet PLATE tillsammans med Stockholms Resilience Centre vid Stockholms universitet, SLU, Beijerinstitutet och KTH. Fokus i projektet kommer att vara hållbar och näringsriktig mat och minskade CO2-utsläpp på tallriken. Både förskolan och äldreomsorgen kommer delta under året.

Andelen ekologiska livsmedel som förvaltningen köper når målet 70 procent

-Förvaltningens förskolor kommer att KRAV-certifieras under 2026. Det innebär att följa KRAV:s regler för en mer hållbar produktion vilket ger ett bevis på höga krav inom bland annat djurvälstånd, biologisk mångfald och klimatpåverkan. Det är också ett sätt att öka vårdnadshavarnas förtroende för måltiderna på förskolorna. Certifieringen kommer att underlättas av det utvecklingsarbete som förskolekockarna gjort de senaste åren med att förändra måltiderna till att vara mer hållbara.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning

- Förvaltningens verksamheter fortsätter arbetet med att inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och med god djurhållning samt med restriktiv användning av antibiotika.

Förväntat resultat

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster synliggörs och stärks i parker och grönområden. Stadsdelsområdets parker, grönområden och verksamheters utemiljöer motverkar negativa effekter av värmeböljor och skyfall för boende och besökare i stadsdelsområdet.

Enheterna arbetar systematiskt med klimatanpassning utifrån identifierade risker i Risk- och sårbarhetsanalys RSA.

Kompetensen inom hållbara livsmedel och måltider ökar hos förvaltningens medarbetare och chefer.

Andelen ekologiska livsmedel som förvaltningen köper når målet 70 procent.

Inköpta livsmedel ska vara producerade i nivå med svenska djurskyddsregler och antibiotikalagstiftning.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolornas kokkar ska bidra till att höja andelen ekologisk mat i alla stadens stadsdelar genom att dela med sig av erfarenheter och lärdomar till andra, exempelvis genom studiebesök	2026-01-01	2026-12-31
Medarbetare som köper in livsmedel och handhar mat och måltider arbetar aktivt och samverkar förvaltningsövergripande utifrån stadens nya matprogram	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Kungsholmen Södra arbetar för en grön och resilient stadsdel med hög biologisk mångfald

Förväntat resultat

Andelen ekologiska livsmedel ökar
Vi arbetar förebyggande inför värmeböljor och skyfall

Arbetsätt

Fortsatt uppföljning av ekologiska inköp
Alla förskolor har solskydd, följa upp om det räcker

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor arbetar med odling under hela året	2026-01-02	2026-12-31
Andel ekologiska inköp av livsmedel	2026-01-02	2026-12-31
Medarbetare som köper in och beställer livsmedel och måltider arbetar aktivt med det förvaltningsgemensamma temat God, hälsosam och hållbar mat	2026-01-02	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar

Nämndmål: 2.3.1 Kungsholmens verksamheter använder klimatsmarta och resurseffektiva resor och transporter

Beskrivning

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy

- Förvaltningen ska årligen följa upp tjänsteresor, utifrån ett klimatperspektiv såväl som ur ett kostnadsperspektiv.
- Förvaltningens medarbetare använder gång, cykel och kollektivtrafik i första hand för kortare sträckor. När tjänsteresor sker med taxi eller hyrbil ska elbilar efterfrågas. Bilpooler används inom socialtjänstavdelningen. Elcyklar och elbilar finns att tillgå.
- Medarbetarna undviker att använda egen bil för tjänsteresor, och gör det endast om bilen uppfyller stadens miljökrav. Det innebär att bilen måste drivas med helt fossilfria bränslen, såsom el, gas eller etanol.
- Inrikesresor ska alltid prioriteras med tåg. För resor inom Sverige och Europa ska resebyrån

först föreslå tåg.

Krav ställs på fossilfria drivmedel för alla förvaltningens resor och transporter

- Fossilfria och miljöeffektiva resor och transporter ska alltid krävas vid beställning.

Cykelåkeri används i första hand där det är möjligt. Verksamheterna använder elcyklar för transport av matlådor.

I alla verksamheter ska fossilfria transporter krävas (oavsett driftsform) vid upphandling, omförhandling eller förlängning av avtal. Nämndens nuvarande avtal där transporter ingår följs upp för kartläggning av leverantörernas drivmedelsanvändning. Förvaltningen ska planera för, och fortsätta arbeta mot, utfasning av fossila bränslen senast 2030.

Högt ställda krav vid upphandlingar bidrar till låga utsläpp inom stadsmiljöverksamheten.

- I samband med nya upphandlingar för parkdrift och parkinvesteringar som kommer pågår under året kommer miljökraven skärpas ytterligare. Samarbetet fortgår även med drift- och anläggningsentreprenör i park för en effektivare logistik och för att minska transporter, samt för att inspirera till att använda fossilbränslefria maskiner och verktyg.

Förväntat resultat

Förvaltningens medarbetare följer stadens Rese- och mötespolicy

Krav ställs på fossilfria drivmedel för alla förvaltningens resor och transporter

Högt ställda krav vid upphandlingar bidrar till låga utsläpp inom stadsmiljöverksamheten

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarnas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Nämndmål: 2.4.1 Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete för att fasa ut skadliga, svårnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

De kemikalieprodukter som köps in (som disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

- Miljömärkta varor ska väljas vid inköp och relevanta kemikaliekrav ska ställas vid upphandling. Endast miljömärkta och parfymfria tvättmedel, diskmedel, städprodukter och hygienprodukter köps in till förvaltningen, utom i de fall då det finns synnerliga skäl till undantag. Informera brukarna om varför staden väljer bort skadliga kemikalier i äldreomsorgen och socialtjänstens verksamheter. Arbetet med kemikalier är också kopplat till utfasning av skadliga plast- och engångsprodukter under 2.1.

Alla verksamhetslokaler använder stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft regelbundet

och systematiskt.

- Registrering av kemiska produkter i kemikaliesystemet Chemsoft sker regelbundet på alla förvaltningens enheter, med kontinuerlig utfasning av kemikalier som markerats gula eller röda i Chemsoft, och kemikalier som ger indikation på innehåll av PFAS, Bisfenoler eller Ftalater. I slutet av året ska förbrukad mängd av gul- och rödmärkta kemikalier anges i Chemsoft.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.

- Skadliga material och plaster ska fasas ut i miljöer där barn, unga, äldre samt personer med funktionsnedsättning vistas. Skadliga plaster och teflon ska fasas ut från kök för att inte komma i kontakt med livsmedel. Plast i kontakt med mat ska vara märkt med ”glas och gaffel”-symbolen eller med orden ”till livsmedel”.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads Kemikalieplan 2025 - 2031.

- Förvaltningen kommer arbeta utifrån den nya kemikalieplanen. Förskolorna fortsätter arbeta utifrån stadens vägledning för kemikaliesmarta förskolor och kommer gå över till att arbeta med den nya vägledningen som lanseras under hösten 2026. Arbetet ska stödja personalen i att undvika skadliga kemikalier i barns vardag. Vägledningen används också vid projekteringen av nya förskolor för att säkerställa att inredningen är lämplig för barn. Förvaltningen kommer att genomföra åtgärder genom de medel som staden fördelar för kemikaliesmarta förskolor.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

- Förvaltningen miljövänligt material vid upprustning av parker och byter succesivt ut gammalt material som ej uppfyller stadens miljökrav. Förvaltningen inventerar kontinuerligt parkerna för att få ett underlag för att på sikt byta ut material mot mer miljömässigt hållbara alternativ.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

- Förvaltningen arbetar kontinuerligt med förbättrad dagvattenhantering i parkerna, vilket bidrar till rening och fördröjning av dagvatten.

Förväntat resultat

De kemikalieprodukter som förvaltningen köper in (som disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Alla verksamhetslokaler använder stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft regelbundet och systematiskt.

Skadliga material och plaster fasas ut kontinuerligt.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads Kemikalieplan 2025 - 2031.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen kommer att följa upp hur förskolorna använder stadens vägledning för kemikaliesmarta förskolor	2026-01-01	2026-12-31

Enhetsmål: Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa

Förväntat resultat

Kemikalieprodukter som köps in är miljömärkta och parfymfria

Chemsoft används regelbundet.

De livsmedel som vi har i vår verksamhet följer rådande krav på djurskydd och restriktiv antibiotikaanvändning

Arbetsätt

Kunskap om lämpliga inköp

Säkerställa att upphandlat städbolag använder produkter som vi godkänner

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor fasar ut alla onödiga inköp av plast- och engångsprodukter, inklusive handskar i kök	2026-01-02	2026-12-31

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

God prognossäkerhet och en budget i balans

- Verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen

- Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av ekonomicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet - Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen.

En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

Enhetsmål: Rektor säkerställer att ekonomin lägger grunden för en jämlik välfärd på alla förskolor inom enheten

Förväntat resultat




Att enhetens budget är i balans och enheten säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin. Att rektor har en god kunskap och gör anpassningar inom budgetramen vid behov. Att prognossäkerheten är god och att åtgärder vidtas vid behov.

Arbetsätt

Rektor säkerställer att även övriga i ledningsteamet har en kunskap om hur vi ska arbeta för att nå målet. Samt att medarbetarna har en insyn i budgeten och är delaktiga i att målet nås

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
En ekonomi i balans	2026-01-02	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §	82	82	År
 Sjukfrånvaro §		Tas fram av nämnd	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §		Tas fram av nämnd	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Chefer är organiserade enligt stadens riktlinjer för chefsstruktur och har förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap.

- Socialtjänstavdelningen fortsätter följa upp den nya organisations- och chefsstrukturen i samverkan med arbetstagarorganisationerna och gör i början av året några justeringar i organisationen, för att skapa goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv. Förskoleavdelningen ska under 2026 förändra enhets- och ledningsorganisationen utifrån stadens riktlinjer och som följd av ett minskat barnantal. Det innebär att förskolorna kommer att delas in i tre förskoleområden jämfört med de fyra som finns idag. Ett förslag till organisation kommer att presenteras kring tertiärrapport 1 och är tänkt att träda i kraft från den 1 augusti 2026.

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

- Det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer ha ett särskilt fokus på det främjande arbetet med friskfaktorer och rehabilitering. Chefer erbjuds stöd och utbildning i stadens rehabiliteringsprocess och i det förebyggande arbetet. Dialoggrupper för chefer pågår under 2026 där temat är att förebygga långtidssjukfrånvaro. Ett av förvaltningens chefsforum under det kommande året har friskfaktorer som tema.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

- Alla medarbetare uppmanas att gå stadens e-utbildning om välfärdsbrott, chefer lyfter temat våld i nära relation på en av årets arbetsplatsträffar.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

- Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön undersöks regelbundet, och åtgärder vidtas vid identifierade risker eller tecken på kränkande särbehandling. Det förebyggande arbetet syftar till att främja hälsa och säkerhet där medarbetare och chef bidrar till ett öppet arbetsklimat, som präglas av delaktighet, engagemang och trivsel med mål att vara en väl fungerande och långsiktigt hållbar arbetsplats.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

- Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter för att minska gapet mellan befintlig kompetens och behovet av kompetens. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll. Nyanställda chefer och medarbetare uppmanas att gå stadens e-utbildning Transfer of training som del av sin introduktion.

- Inom äldreomsorgen prioriteras under kommande år insatser som stödjer undersköterskor i att kunna ansöka om skyddad yrkestitel och därmed bidra till en fortsatt professionalisering av yrket. Förvaltningen kommer söka medel från stadens kompetensutvecklingssatsning för att vidareutveckla medarbetarnas kunskaper inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition – områden som är centrala för en trygg och personcentrerad vård. Liksom tidigare år deltar medarbetare i "Äldreomsorgslyftet" för att utbilda sig till specialistundersköterskor. Ett

tjugotal vårdbiträden studerar till undersköterska genom S:t Birgittas folkhögskola. Metodrummet på Pilträdet servicehus, som etablerades 2024, ska fortsatt utvecklas som en lärandemiljö där medarbetare får möjlighet att fördjupa sina färdigheter genom klinisk träning och simulering. Genom att erbjuda relevanta utbildningar och praktiska övningar i en realistisk miljö skapas förutsättningar för en långsiktig kompetensförsörjning och en ännu högre kvalitet i omsorgen. Samtliga nyrekryterade sommarvikarier erbjuds en tvådagars introduktion i Metodrummet.

- Förskoleavdelningen kommer att kartlägga vilken grundutbildning de cirka 300 tillsvidareanställda barnskötarna på Kungsholmens förskolor har i förhållande till den formella utbildningsnivå staden kommer ta fram. Medarbetare som saknar formell utbildning utifrån stadens krav på utbildningsnivå kommer att erbjudas validering och olika utbildningsinsatser.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

- För att minska risken för diskriminering genomförs samtliga av förvaltningens rekryteringar utan personligt brev och alla annonser kvalitetsgranskas innan publicering så att de är i enlighet med stadens arbetsgivarvarumärke. Chefer erbjuds utbildning i kompetensbaserad rekrytering och nyrekryterade chefer genomför stadens e-utbildning i rekrytering innan de får behörighet i rekryteringssystemet. Den långsiktiga kompetensförsörjningen inom äldreomsorgen säkras och chefernas arbetsbelastning minskar genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering.

Andel tillsvidareanställda medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

- Inom äldreomsorgen fortsätter arbetet med att införa heltid som norm samt minska användandet av timanställda. Nya grundscheman togs fram år 2025 vilket har medfört att fler har fått heltid. I de nya scheman har också resursspass införts för att minska användandet av timanställda samt säkra en bättre personalkontinuitet. Under år 2026 kommer arbetet fortsatt drivas i projektform och fokus kommer vara att arbeta intensivt för att möjliggöra att ännu fler får heltidsanställningar. En noggrann uppföljning kommer ske kontinuerligt för att säkra en hållbar arbetsmiljö för medarbetarna, att användandet av timanställda går ned, att kvaliteten i verksamheterna är fortsatt god samt att verksamheterna håller budget. Inom omsorg om funktionsnedsatta finns i dagsläget ingen ofrivillig deltid, arbetet fortskrider för att succesivt övergå till en heltidsorganisation.

Förväntat resultat

Chefer är organiserade enligt stadens riktlinjer för chefsstruktur och har förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap.

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel tillsvidareanställda medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra	83		År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.	95 %		År
Ledarskapsindex	85		År

Enhetsmål: Kungsholmen Södra är en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam miljö

Förväntat resultat

På Kungsholmen Södra arbetar medarbetare som trivs på sin förskola, som skapar en VI-känsla med positiva vibbar. Alla tar ett aktivt ansvar för att följa det vi kommit överens om . Högre sammanlagt AMI, dvs fler medarbetare som är nöjda med sin arbetsmiljö, sin arbetsplats, Att medarbetarna har tillit till ledningsteamet och vi tillsammans arbetar för en hälsosam miljö. Fler som tar ut sitt friskvårdsbidrag. Alla tar ansvar för sin förskola och har en fungerande organisation som är tydlig för alla. Ett närvarande (tillgängligt) ledningsteam. Lågre korttidssjukfrånvaro.

Arbetssätt

Vi arbetar med friskfaktorer, tar upp goda exempel på APT som en del av arbetsmiljöarbetet. Varje förskola har gemensamma friskvårdsaktiviteter. Utveckla medarbetarsamtalen efter behov. Kartlägga barns närvaro på förskolorna efter kl 16.00 för att se behov av bemanning. Önskemål från pedagoger är att antal barn per pedagog minskar, vi ser över om det är möjligt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Bemanning - kopplat till arbetsmiljö	2026-01-01	2026-01-31
Förskolärarnas gemensamma planering	2026-01-01	2026-12-31
Kollegialt lärande - delad kunskap	2026-01-01	2026-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Uppföljning av arbetsmiljöenkäten som genomfördes oktober 2025	2026-01-02	2026-02-28
Utveckla arbetsmiljöfrågorna på APT	2026-01-01	2026-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

Nämndmål: 3.5.1 Nämndens verksamheter har en hög beredskap och god handlingsförmåga

Beskrivning

Säkerhet- och beredskapsarbetet bedrivs med stöd av Stockholm stads säkerhetsprogram.

Under året prioriteras följande insatser för att stärka den civila beredskapen:

Stärkt beredskap och förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet

- Genomföra ny risk- och sårbarhetsanalys (RSA) enligt tvåårscykeln, med fokus på risker, konsekvenser och förmågor. Analysen ligger till grund för fortsatt beredskapsplanering.

Uppdaterad kris- och krigsledningsorganisation

- Krisledningsförmågan utvecklas genom årlig övning och uppdatering av styrande dokument. Krigsorganisationen samt bemanning uppdateras och ses över utifrån ny organisationsstruktur. Därmed stärks kunskapen och förståelsen hos medarbetare och chefer ökar om ansvaret vid höjd beredskap. Samverkan kring Trygghetspunkter och fortsatt utveckling av en hållbar organisation.

Invånare tar del av information om trygghetspunkter och hemberedskap

- Informera invånare om trygghetspunkter samt genomföra kommunikationsinsatser om hemberedskap under beredskapsveckan.

Minskad risk att ingå avtal med oseriösa aktörer.

- Följa direktupphandlingspolicyn och tillhörande riktlinje. Fortsätta öka systemutnyttjandet. Förvaltningens inköp ska säkra en god kvalitet och hållbarhet. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program för inköp och tillämpningsanvisning.

Minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet i inköp.

- Ställa relevanta krav i upphandlingar utifrån målen i miljöprogrammet. Stocket i första hand vid inköp av inventarier. Kunskap om inköp och inköpssystemen ska öka.

God kvalitet och likvärdighet i både egen och upphandlad verksamhet.

- Varje verksamhet väljer ett prioriterat avtal för uppföljning. Fortsätta utveckla arbetssätt för avtalsuppföljning och rapportering av avvikelser med fokus på prioriterade avtal.

Kunskapen om informationssäkerhet ökar

- Informationssäkerhetsarbetet bedrivs med stöd av stadens riktlinje för informationssäkerhet

och lokal anvisning. Medarbetare genomför utbildningar i dataskydd och informationssäkerhet. Lokal rutin för informationssäkerhet ska revideras och implementeras.

System med känslig information samt system med stor mängd personuppgifter är informationsklassade och antalet riskanalyser och konsekvensbedömningar ökar.

- Avdelningar inom förvaltningen ansvarar för att system med känslig information och/eller system med stor mängd personuppgifter är/blir informationsklassade med de funktioner som behövs till exempel IT, ISAM, DSO och arkivarie. Avdelningarna säkerställer att riskanalyser och konsekvensbedömningar genomförs för de system som informationsklassas/redan är informationsklassade.

Förväntat resultat

- Stärkt beredskap och förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet.
- Uppdaterad krigsledningsorganisation.
- Invånare tar del av information om trygghetspunkter och hemberedskap.
- Minskad risk att ingå avtal med oseriösa leverantörer.
- God kvalitet och likvärdighet i både egen och upphandlad verksamhet.
- Minskad klimatpåverkan och ökad resurseffektivitet i inköp.
- Kunskapen om informationssäkerhet ökar.
- System med känslig information och system med stor mängd personuppgifter är informationsklassade och antalet riskanalyser och konsekvensbedömningar ökar.

Enhetsmål: Enheten har en god beredskap och hög handlingsförmåga

Förväntat resultat

- Enheten har en kontinuitetsplanering för elbortfall
- Förskolornas kök har en måltidsberedskap vid elbortfall eller brist på livsmedel
- Alla medarbetare känner till den kontinuitetsplanering som finns
- Alla medarbetare går stadens informationssäkerhetsutbildning
- Enheten har ett beredskapslager med nödvändigt material

Arbetssätt

Alla medarbetare går stadens webbutbildning om informationssäkerhet. Enhetens förskolor arbetar utifrån den publiceringspolicy som finns för Kungsholmens kommunala förskolor.

Varje förskola har en krisplan för olika akuta händelser som kan uppstå, till exempel in- och utrymning. .

Enheten har förberett sig på ett eventuellt elavbrott och hur verksamheten kan anpassas till det.

Inom enheten finns en klusterförskola (Mymtet) som blir basen vid en krissituation och på den finns ett särskilt beredskapslager.

Genomgång av rutiner för kontinuitetsplanering sker på arbetsplatsträffar.

Uppföljning

APT

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Inköp enligt stadens riktlinjer	2026-01-01	2026-12-31
Uppföljning av beredskapsplan	2026-11-01	2026-11-30

Verksamhetsplan 2026 för Öppna förskolan

Förslag till beslut

Kungsholmen har två kommunala öppna förskolor som är en mötesplats för föräldralediga till yngre barn som ännu inte har börjat i förskolan. Här träffas nyblivna föräldrar och utbyter erfarenheter. Barn och föräldrar får möjlighet att delta i olika aktiviteter inom- och utomhus där material och leksaker är anpassade för åldersgruppen. En öppen förskola ligger på Kristinebergs strand och en i Råambshovsparken, i samma hus som parkleken. En förskollärare arbetar på varje öppen förskola samt en fritidsledare i Kristineberg. Kristineberg kan ta emot 14 föräldrar samtidigt inomhus och Råambshovsparken kan ta emot 11.

Innehållsförteckning

Inledning	3
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden	3
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	3
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst.....	6
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning.....	7
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar.....	7
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer.....	8
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd.....	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb	11
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden	14
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt	16
Redovisning av ekonomi	18
Resursanvändning	18
Budget 2026	18
Övrigt.....	18

Inledning

KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

Nämndmål: 1.1.1 Barn och unga på Kungsholmen erbjuds en meningsfull fritid och ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor

Beskrivning

Fritidsgården och parklekarna höjer kvaliteten i verksamheterna

- Fritidsgården och parklekarna utvecklar kvaliteten i verksamheterna i enlighet med Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar och parklekar med fokus på barnrätt, jämlikhet och jämställdhet. Personalen genomgår stadens diplomutbildningar. Fritidsgården och parklekarna genomför åtgärder och förbättringar utifrån olika underlag och undersökningar i verksamheterna.

Barn, unga och vårdnadshavare är delaktiga i utformningen av aktiviteter i verksamheterna

- Fritidsgården och parklekarna genomför olika dialoger med invånare där de har möjlighet att vara delaktiga i utformandet av aktiviteter som kan genomföras i verksamheterna.

Verksamheterna främjar även delaktighet genom att i dagligt arbete ta emot och uppmuntra brukare av verksamheten att inkomma med synpunkter och själva bidra i utformandet och genomförandet av verksamhetens aktiviteter.

Öppna förskolan är en meningsfull mötesplats för vårdnadshavare och barn som inte börjat på förskola

- Kungsholmens två öppna förskolor är mötesplatser där de yngsta barnen erbjuds en pedagogisk gruppverksamhet och medföljande vuxna ges möjlighet till social kontakt och gemenskap. Fokus ligger på lek, språkutveckling, social interaktion och förberedelse inför förskolan.

Barn och unga ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor

- Vuxna som söker ekonomiskt bistånd och som har minderåriga barn får individuellt utformat stöd och insatser för att uppnå självförsörjning. Barnkonsekvensanalyser genomförs och barnets behov beaktas särskilt i handläggningen. Genom det vräkningsförebyggande arbetet motverkas att barnfamiljer blir avhysta och hamnar i osäkra boendeförhållanden. Barnfamiljer ska inte placeras i akut logi, men om så sker ska det finnas en planering till varaktigt boende. För att alla barn ska kunna delta i fritidsaktiviteter i lika utsträckning och på samma villkor är dessa kostnadsfria.

Förväntat resultat

Fritidsgården och parklekarna höjer kvaliteten i verksamheterna

Barn, unga och vårdnadshavare är delaktiga i utformningen av aktiviteter

Öppna förskolan är en meningsfull mötesplats för vårdnadshavare och barn som inte börjat på förskola

Barn och unga ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor

Enhetsmål: Öppna förskolan erbjuder uteverksamhet

Förväntat resultat

Öppna förskolan erbjuder planerade aktiviteter utomhus

Arbetssätt

Vi erbjuder uteaktiviteter kontinuerligt varje vecka under vår, sommar och höst. Exempel på aktiviteter är sångstunder, vattenlek, målning, barnvagnspromenader till närliggande parker och 4Hgård

Enhetsmål: Öppna förskolan är en mötesplats där barnen erbjuds en pedagogisk gruppverksamhet och vårdnadshavare ges möjlighet till gemenskap och stöd i sitt föräldraskap

Förväntat resultat

Öppna förskolan erbjuder varierade aktiviteter både inom och utomhus och har en språkstimulerande miljö

Vårdnadshavare får stöd i sitt föräldraskap

Vårdnadshavare får inspiration till kreativa aktiviteter med sin barn

Arbetssätt

Vi anpassar miljön varje dag utifrån dagens åldersgrupp vad gäller leksaker och aktiviteter. Vi erbjuder sång och rytmikstunder, skapande aktiviteter och samvaro med andra vårdnadshavare med barn i samma åldersgrupp. När nya vårdnadshavare kommer är vi noga med att introducera dem till verksamheten,. Det är viktigt att alla besökare känner sig sedda.

Öppna förskolorna har ett familjecentrerat arbetssätt som innebär samverkan med socialtjänsten och BVC. Vi har gemensamma träffar där vi diskuterar stöd. Personal från BVC och socialtjänsten besöker öppna förskolan flera gånger per termin för att informera och prata med föräldrarna. Öppna förskolan erbjuder ABC träffar till föräldrar med barn 0-2 år.

Pedagogerna använder TAKK, tecken som stöd, sagoberättande och boktema används i verksamheten. Pedagogerna stärker vårdnadshavare i att använda sina modersmål. Öppna förskolorna samarbetar med Kungsholmens bibliotek

Uppföljning

På veckomötena följer vi upp de aktiviteter vi haft och planerar tillsammans för de båda öppna förskolorna.

Enhetsmål: Öppna förskolorna har ett inkluderande och medvetet bemötande av alla besökare

Förväntat resultat

Alla besökare känner sig välkomna på öppna förskolan

Arbetssätt

Vi bemöter alla familjer förutsättningslöst och har kunskap om HBTQ. Pedagogerna hjälper till att skapa förutsättningar för att vidga föräldrarnas kontaktnät. Vi erbjuder också speciella tillfällen för ensamstående och självstående föräldrar.

Uppföljning

Vi kommer under våren genomföra en brukarenkät

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst

Nämndmål: 1.3.3 Barn, unga och vuxna i relationer där våld förekommer uppmärksammas och får det stöd de behöver

Beskrivning

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

- Inom förskoleverksamheterna ska det finnas kunskap om när och hur orosanmälan ska göras till socialtjänsten vid misstanke eller vetskap om att ett barn far illa. Arbetet med att använda stödmaterial för att prata med barnen om känslor, relationer och att sätta gränser fortsätter. I samverkan med skolor och fritidsgårdar är arbetet med normer, värderingar och attityder centralt. Fältassistenter fortsätter att erbjuda föreläsningar för skolor utifrån materialet Respekt och självrespekt och Machofabriken.

Samverkan mellan socialtjänst, polis, och civilsamhälle fortsätter att utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

- Våld uppmärksammas genom att det finns tydliga rutiner för att fråga om och uppmärksamma våldsutsatthet och våldsutövande gällande barn, unga, vuxna och personer över 65 år. Evidensbaserade metoder och kartläggningsinstrument används som stöd och för att göra riskbedömningar. Samhandläggning och samverkan enligt Bryt upp – ett sammanhållet stöd för våldsutsatta ska ske när den våldsutsatta har behov av flera insatser. Under 2026 kommer arbetet med Bryt upp att utvecklas med fokus på utförarverksamheter.

Stöd och skydd till barn som bevittnat våld eller som själva varit utsatta för våld i familjen fortsätter att utvecklas med utgångspunkt i implementerade Islandsmodellen.

Ett fortsatt utvecklingsområde är att motivera våldsutövare att ta emot insatser. Genom samverkan med ungdomsmottagning, polis och socialsekreterare hos polis skapas förutsättningar för socialtjänsten att komma i kontakt med våldsutsatta och våldsutövare för att erbjuda insatser och förebygga fortsatt våld. För att nå fler ska förvaltningen undersöka möjligheten att samverka med hyresvärdar och bostadsrättsföreningar på Kungsholmen för att informera om de insatser socialtjänsten kan erbjuda.

Barn, unga, vuxna och personer över 65 år som upplever våld erbjuds individuellt anpassade insatser

- Våldsutsatta och våldsutövare tillhandahålls individuellt utformade insatser. Samverkan med Relationsvåldscentrum innerstaden är centralt för insatser till barn som upplevt våld, våldsutsatta och våldsutövare. Barn och unga som upplevt våld erbjuds också insatser inom den egna öppenvården. Förvaltningens verksamheter ska ha kunskap om olika former av våld och lotsa till relevanta insatser. Det ska finnas kunskap om särskilt sårbara grupper och dessa ska uppmärksammas särskilt. Insatserna inom ramen för Bryt upp – ett sammanhållet stöd för våldsutsatta ska tillhandahållas. Stöd till unga utsatta för relationsvåld och unga som utövar våld ska utvecklas. Under året ska kunskapshöjande insatser genomföras med fokus på hedersrelaterat våld och förtryck samt sexuellt våld från närstående.

Förväntat resultat

Socialtjänsten tillsammans med förskola, skola och fritidsgård förebygger våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Barn, unga och vuxna som upplever våld erbjuds individuellt anpassat stöd

Samverkan mellan polis, civilsamhälle och socialtjänst utvecklas för att uppmärksamma och motivera våldsutsatta och våldsutövare att ta emot insatser

Enhetsmål: Personalen på öppna förskolorna har goda kunskaper om våld i nära relationer och våld mot barn

Förväntat resultat

Personalen på öppna förskolorna har god kunskap om hur våld i nära relationer kan yttra sig och kan lyfta frågor om våld i nära relation med besökare.


Personalen känner till rutiner vid oro för barn

Arbetssätt

På veckomöten tar vi upp funderingar och frågor kopplat till detta, vi tar alltid kontakt med enhetschefen och anmäler alltid vid oro.

KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Andel inköpta ekologiska livsmedel i kronor		70 %	År

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmsbornas hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer

Nämndmål: 2.4.1 Giftfria miljöer, ren luft och rent vatten främjar kungsholmsbornas hälsa

Beskrivning

De förväntade resultaten nås genom att verksamheterna bedriver ett systematiskt och regelbundet arbete för att fasa ut skadliga, svårnedbrytbara och hormonstörande ämnen.

De kemikalieprodukter som köps in (som disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

- Miljömärkta varor ska väljas vid inköp och relevanta kemikaliekrav ska ställas vid upphandling. Endast miljömärkta och parfymfria tvättmedel, diskmedel, städprodukter och hygienprodukter köps in till förvaltningen, utom i de fall då det finns synnerliga skäl till undantag. Informera brukarna om varför staden väljer bort skadliga kemikalier i äldreomsorgen och socialtjänstens verksamheter. Arbetet med kemikalier är också kopplat till utfasning av skadliga plast- och engångsprodukter under 2.1.

Alla verksamhetslokaler använder stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft regelbundet och systematiskt.

- Registrering av kemiska produkter i kemikaliesystemet Chemsoft sker regelbundet på alla förvaltningens enheter, med kontinuerlig utfasning av kemikalier som markerats gula eller röda i Chemsoft, och kemikalier som ger indikation på innehåll av PFAS, Bisfenoler eller Ftalater. I slutet av året ska förbrukad mängd av gul- och rödmärkta kemikalier anges i Chemsoft.

Skadliga material och plaster fasas kontinuerligt ut.

- Skadliga material och plaster ska fasas ut i miljöer där barn, unga, äldre samt personer med funktionsnedsättning vistas. Skadliga plaster och teflon ska fasas ut från kök för att inte komma i kontakt med livsmedel. Plast i kontakt med mat ska vara märkt med ”glas och gaffel”-symbolen eller med orden ”till livsmedel”.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads Kemikalieplan 2025 - 2031.

- Förvaltningen kommer arbeta utifrån den nya kemikalieplanen. Förskolorna fortsätter arbeta utifrån stadens vägledning för kemikaliesmarta förskolor och kommer gå över till att arbeta med den nya vägledningen som lanseras under hösten 2026. Arbetet ska stödja personalen i att undvika skadliga kemikalier i barns vardag. Vägledningen används också vid projekteringen av nya förskolor för att säkerställa att inredningen är lämplig för barn. Förvaltningen kommer att genomföra åtgärder genom de medel som staden fördelar för kemikaliesmarta förskolor.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

- Förvaltningen miljövänligt material vid upprustning av parker och byter succesivt ut gammalt material som ej uppfyller stadens miljökrav. Förvaltningen inventerar kontinuerligt parkerna för att få ett underlag för att på sikt byta ut material mot mer miljömässigt hållbara alternativ.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

- Förvaltningen arbetar kontinuerligt med förbättrad dagvattenhantering i parkerna, vilket bidrar till rening och fördröjning av dagvatten.

Förväntat resultat

De kemikalieprodukter som förvaltningen köper in (som disk-, tvätt-, städ- och hygienprodukter) är miljömärkta och parfymfria.

Alla verksamhetslokaler använder stadens kemikaliehanteringssystem Chemsoft regelbundet och systematiskt.

Skadliga material och plaster fasas ut kontinuerligt.

Förvaltningen arbetar utifrån Stockholms stads Kemikalieplan 2025 - 2031.

Material i parkerna är miljövänliga och miljömässigt hållbara.

Lokalt omhändertagande av dagvatten i parkerna bidrar till fördröjning och rening av dagvatten.

Enhetsmål: Öppna förskolorna är resurssmarta och har en låg påverkan på klimatet

Förväntat resultat

Ekologiska varor köps in i möjligaste mån

Endast kemikaliesmarta varor köps in

Enheterna återvinner sitt avfall

Enheterna arbetar med energieffektiviseringar

Arbetssätt


När vi gör inköp görs det alltid via stadens inköpssystem och vi är noggranna med att göra kemikaliesmarta inköp

Uppföljning

Vägledning för kemikalismart förskola
Uppdatera chemsoft kontinuerligt

KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens ekonomi lägger grunden för en jämlik välfärd

Beskrivning

God prognossäkerhet och en budget i balans

- Verksamheterna bedrivs inom beslutad budgetram, med god kvalitet, en effektiv organisation utifrån uppdraget och utifrån kungsholmsbors behov.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen
- Ekonomistyrningen är tydlig genom att den följer ansvarsnivåerna. Ekonomiuppföljningar genomförs månadsvis med stöd av ekonomicontroller och verksamheternas kostnader och kvalitet jämförs kontinuerligt. Vid ett befarat underskott vidtas åtgärder.

En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet
- Lokalförsörjningen planeras utifrån en helhetssyn på nämndens totala behov och ekonomi. Underhåll sker löpande. Lokaler som kan samutnyttjas identifieras.

Förväntat resultat

God prognossäkerhet och en budget i balans.

Chefer vidtar åtgärder vid befarat underskott och genomför anpassningar inom budgetramen.

En effektiv lokalplanering som bidrar till en stabil ekonomi och en välfungerande verksamhet.

Enhetsmål: Öppna förskolorna använder resurser effektivt

Förväntat resultat




Öppna förskolorna har en budget i balans

Inköp görs i inköpssystemet

Arbetssätt

Enhetschef följer budgeten varje månad och inköp diskuteras på arbetsplatsträffar. Uppföljning av statistik från inköpssystemet sker löpande.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex §		82	År
 Sjukfrånvaro §		Tas fram av nämnd	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 §		Tas fram av nämnd	Tertial

Nämndmål: 3.4.1 Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där chefer och medarbetare har möjlighet att utvecklas utifrån verksamhetens behov och tillsammans skapar en hälsosam arbetsmiljö

Beskrivning

Chefer är organiserade enligt stadens riktlinjer för chefsstruktur och har förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap.

- Socialtjänstavdelningen fortsätter följa upp den nya organisations- och chefsstrukturen i samverkan med arbetstagarorganisationerna och gör i början av året några justeringar i organisationen, för att skapa goda förutsättningar för ett nära ledarskap och ett hållbart arbetsliv. Förskoleavdelningen ska under 2026 förändra enhets- och ledningsorganisationen utifrån stadens riktlinjer och som följd av ett minskat barnantal. Det innebär att förskolorna kommer att delas in i tre förskoleområden jämfört med de fyra som finns idag. Ett förslag till organisation kommer att presenteras kring tertialrapport 1 och är tänkt att träda i kraft från den 1 augusti 2026.

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

- Det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer ha ett särskilt fokus på det främjande arbetet med friskfaktorer och rehabilitering. Chefer erbjuds stöd och utbildning i stadens rehabiliteringsprocess och i det förebyggande arbetet. Dialoggrupper för chefer pågår under 2026 där temat är att förebygga långtidssjukfrånvaro. Ett av förvaltningens chefsforum under det kommande året har friskfaktorer som tema.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

- Alla medarbetare uppmanas att gå stadens e-utbildning om välfärdsbrott, chefer lyfter temat våld i nära relation på en av årets arbetsplatsträffar.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

- Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön undersöks regelbundet, och åtgärder vidtas vid identifierade risker eller tecken på kränkande särbehandling. Det förebyggande arbetet syftar till att främja hälsa och säkerhet där medarbetare och chef bidrar till ett öppet arbetsklimat, som präglas av delaktighet, engagemang och trivsel med mål att vara en väl fungerande och långsiktigt hållbar arbetsplats.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

- Ett aktivt arbete med strategisk kompetensförsörjning bedrivs enligt stadens kompetensförsörjningsprocess och varje avdelning vidtar aktiviteter för att minska gapet mellan befintlig kompetens och behovet av kompetens. Chefer erbjuds ledarutvecklings- och kompetenshöjande insatser i syfte att stärkas i sin ledarroll. Nyanställda chefer och medarbetare uppmanas att gå stadens e-utbildning Transfer of training som del av sin introduktion.

- Inom äldreomsorgen prioriteras under kommande år insatser som stödjer undersköterskor i att kunna ansöka om skyddad yrkestitel och därmed bidra till en fortsatt professionalisering av yrket. Förvaltningen kommer söka medel från stadens kompetensutvecklingssatsning för att vidareutveckla medarbetarnas kunskaper inom svenska språket, psykisk ohälsa och kognition – områden som är centrala för en trygg och personcentrerad vård. Liksom tidigare år deltar medarbetare i "Äldreomsorgslyftet" för att utbilda sig till specialistundersköterskor. Ett tjugotal vårdbiträden studerar till undersköterska genom S:t Birgittas folkhögskola. Metodrummet på Pilträdet servicehus, som etablerades 2024, ska fortsatt utvecklas som en lärandemiljö där medarbetare får möjlighet att fördjupa sina färdigheter genom klinisk träning och simulering. Genom att erbjuda relevanta utbildningar och praktiska övningar i en realistisk miljö skapas förutsättningar för en långsiktig kompetensförsörjning och en ännu högre kvalitet i omsorgen. Samtliga nyrekryterade sommarvikarier erbjuds en tvådagars introduktion i Metodrummet.

- Förskoleavdelningen kommer att kartlägga vilken grundutbildning de cirka 300 tillsvidareanställda barnskötarna på Kungsholmens förskolor har i förhållande till den formella utbildningsnivå staden kommer ta fram. Medarbetare som saknar formell utbildning utifrån stadens krav på utbildningsnivå kommer att erbjudas validering och olika utbildningsinsatser.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

- För att minska risken för diskriminering genomförs samtliga av förvaltningens rekryteringar utan personligt brev och alla annonser kvalitetsgranskas innan publicering så att de är i enlighet med stadens arbetsgivarvarumärke. Chefer erbjuds utbildning i kompetensbaserad rekrytering och nyrekryterade chefer genomför stadens e-utbildning i rekrytering innan de får behörighet i rekryteringssystemet. Den långsiktiga kompetensförsörjningen inom

äldreomsorgen säkras och chefernas arbetsbelastning minskar genom att arbeta systematiskt med rekrytering av sommarvikarier med stöd från Serviceförvaltningen Rekrytering.

Andel tillsvidareanställda medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

- Inom äldreomsorgen fortsätter arbetet med att införa heltid som norm samt minska användandet av timanställda. Nya grundschema togs fram år 2025 vilket har medfört att fler har fått heltid. I de nya schema har också resursspass införts för att minska användandet av timanställda samt säkra en bättre personalkontinuitet. Under år 2026 kommer arbetet fortsatt drivas i projektform och fokus kommer vara att arbeta intensivt för att möjliggöra att ännu fler får heltidsanställningar. En noggrann uppföljning kommer ske kontinuerligt för att säkra en hållbar arbetsmiljö för medarbetarna, att användandet av timanställda går ned, att kvaliteten i verksamheterna är fortsatt god samt att verksamheterna håller budget. Inom omsorg om funktionsnedsatta finns i dagsläget ingen ofrivillig deltid, arbetet fortskrider för att succesivt övergå till en heltidsorganisation.

Förväntat resultat

Chefer är organiserade enligt stadens riktlinjer för chefsstruktur och har förutsättningar att utöva ett närvarande ledarskap.

Ett systematiskt arbete bedrivs för att utveckla friskfaktorer i verksamheten och långtidssjukfrånvaron minskar.

Hot, våld och otillåten påverkan förebyggs och vid behov erbjuds medarbetare stöd.

Medarbetare har en god arbetsmiljö som är fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Andel tillsvidareanställda medarbetare som erbjudits ökad sysselsättningsgrad och heltidsanställning ökar.

Medarbetare har den kompetens som uppdraget kräver och är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra.

Rekryteringar sker enligt Stockholm stads rekryteringsprocess.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2026	Periodicitet
Andel medarbetare inom förskolan som upplever att de tillsammans med kollegorna är bra på att dela kunskap och erfarenhet med varandra			År
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om de upplever sig utsatta för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.			År
Ledarskapsindex			År

Enhetsmål: På Öppna förskolorna tar medarbetare och enhetschef ett gemensamt ansvar i att bidra till en organisatorisk- och social arbetsmiljö som främjar hälsa och bidrar till hög trivsel

Förväntat resultat

Arbetsuppgifterna är tydliga så att var och en är trygg i vad som förväntas av medarbetarna. Alla vet också vart man ska vända sig om man behöver hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter och ges stöd i detta vid behov.

När man inte är i tjänst upplever man att det går att koppla av från arbetet och få möjlighet till återhämtning.

På Öppna förskolan möts alla med respekt och ingen utsätts för kränkande särbehandling, alla är väl förtrogna med vad kränkande särbehandling innebär och hur man ska agera om man själv eller någon annan utsätts.

Arbetssätt

Veckomöte blir ett viktigt möte för att vi ska ses och få gemenskap och bibehålla känslan av ett gemensamt arbetslag.
